

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

МИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между УЗ «Дзержинская центральная районная больница»
и первичной профсоюзной организацией УЗ «Дзержинская
центральная районная больница»
на 2023-2026 гг.

Одобен и принят на
профсоюзной
конференции учреждения
здравоохранения
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Глава 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Директор	Управление	Социальной
Вид нормативного акта	18.02.2023	
Дата регистрации	22	
Регистрационный номер		
Индивидуальная регистрация		

1. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем – Договор) заключен между работниками учреждения здравоохранения «Дзержинская центральная районная больница» (далее – УЗ «Дзержинская ЦРБ», учреждение), от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации УЗ «Дзержинская ЦРБ», (в дальнейшем – Профком), представляющий интересы работников в лице председателя Профкома Шведовой Ольги Николаевны и УЗ «Дзержинская ЦРБ» (в дальнейшем – Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Кобриной Инессы Станиславовны.

2. Настоящий договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня их оплаты, труда, безопасных условий труда, эффективной работы организации, предприятия, учреждения (в дальнейшем – организации), регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников организации в коллективных переговорах и при заключении Договора.

5. Нормы и положения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями профсоюзов, Соглашений между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников здравоохранения, главным управлением по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее – Тарифное соглашение), местных соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (далее – Стороны).

6. Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в Тарифное соглашение, являются минимальными и не могут быть

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

7. Настоящий договор вступает в силу с 14 февраля 2023 г. и действует до заключения нового коллективного договора по 13 февраля 2026 года, но не более шести месяцев после окончания срока его действия (*ст.367 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

Коллективный договора заключается на срок не более трех лет. С согласия Сторон действие коллективного договора может быть продлено на срок не более трех и не более одного раза. Продления срока действия коллективного договора оформляется дополнительным соглашением к нему.

В случае реорганизации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен, если Стороны не приняли иного решения.

8. Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон, оформляются дополнительным соглашением к нему и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

9. Если в течение срока действия Договора законодательством будут установлены более льготные условия для работников, чем в Договоре, то действуют нормы, которые предусмотрены законодательством.

10. Вновь принятые работники должны быть ознакомлены с коллективным договором Нанимателем при приеме на работу под подпись.

11. Условия настоящего Договора распространяется на Нанимателя (руководителя учреждения) и работников от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие подпунктов 5.3, 5.4.1, 5.4.2, 5.4.3, 5.4.5, 5.4.6., 5.5, 5.6, 5.9, 5.10, 5.11 положения о выплате материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 7 к коллективному договору*) распространяется только на членов профсоюза.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

12. Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза.

На работников, вступивших в профсоюз после подписания Договора, его положения распространяются в полном объеме со дня вступления в профсоюз.

Работники учреждения, не являющиеся членами профсоюза, не в праве претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.

13. Стороны обязуются:

13.1. При заключении и исполнении договора руководствоваться принципами социального партнерства:

13.1.1. равноправия Сторон;

13.1.2. соблюдения норм законодательства;

13.1.3. полномочности принятия обязательств;

13.1.4. добровольности принятия обязательств;

13.1.5. учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

13.1.6. обязательности выполнения договоренности и ответственности за принятые обязательства;

13.1.7. отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;

13.1.8. взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

13.2. Ведение коллективных переговоров по заключению, изменению и дополнению Договора осуществляет на равноправной основе комиссия уполномоченных представителей Сторон в равном количестве от Нанимателя и Профкома. Состав комиссии утверждается Сторонами.

13.3. В одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры.

13.4. Не прекращать действие настоящего Договора при изменении в названии Сторон. В случае реорганизации учреждения (Нанимателя) или профсоюзной организации в период действия настоящего Договора его выполнение гарантируют правопреемники.

13.5. В течение трех месяцев с момента окончания преобразования организации заключить новый Договор, обеспечивающий сохранение

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

социально-экономических прав и гарантий на уровне не ниже достигнутого.

14. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор, а также внесенные в него изменения и дополнения, в течение 1 месяца со дня их подписания в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя (*ст.370 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

15. Договор отпечатан в трех экземплярах и находится на хранении в:

15.1. Дзержинском районном исполнительном комитете (оригинал);

15.2. отделе кадров УЗ «Дзержинская ЦРБ» (оригинал);

15.3. первичной профсоюзной организации УЗ «Дзержинская ЦРБ» (оригинал);

15.4. администрации УЗ «Дзержинская ЦРБ» (копия);

15.5. планово-экономическом отделе (копия);

15.6. юридическом отделе (копия);

15.7. бухгалтерии (копия).

Глава 2

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Наниматель обязуется:

1. добиваться улучшения благосостояния работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», повышения жизненного уровня, обеспечивать рост среднемесячной заработной платы в организации;

2. обеспечивать применение минимальной заработной платы в качестве государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении работниками установленной (месячной и часовой) норм труда, в том числе работникам, работающим в режиме суммированного рабочего времени;

3. оплату труда работников производить на основании нормативных документов, действующих в Республике Беларусь.

4. все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда, индексации, заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, полученных от

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

внебюджетной деятельности, решать по согласованию с Профкомом и по ходатайству профгрупп;

5. производить отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Устанавливать тарифные разряды, коэффициенты и кратные размеры базовой ставки работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» в соответствии с тарифной сеткой (*Приложение 13 к Договору*).

6. премировать работников в соответствии с Положением о премировании (*приложение 2 к Договору*);

7. условия оплаты труда определяются Положением об оплате труда (*приложение 1 к Договору*).

8. выплачивать надбавку за стаж работы в бюджетных организациях на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и в соответствии с Положением об оплате труда (*приложение 1 к Договору*);

9. устанавливать надбавки за работу по контракту, за обеспечение показателей деятельности, за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи, за специфику работы в сфере здравоохранения в соответствии с Положением об оплате труда (*приложение 1 к Договору*);

10. устанавливать надбавку молодым специалистам в соответствии с Положением о порядке и условиях установления надбавки молодым специалистам (*приложение 5 к Договору*);

11. устанавливать надбавку за особенности профессиональной деятельности в соответствии с Положением о порядке и условиях установления надбавки за особенности профессиональной деятельности (*приложение 4 к Договору*);

12. устанавливать надбавку за сложность и напряженность работы в соответствии с Положением о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы (*приложение 3 к Договору*);

13. устанавливать компенсирующие выплаты (доплаты) за каждый час работы в ночное время, за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в сельской местности, за реализацию организационно-распорядительной

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

функции в соответствии с Положением об оплате труда (*приложение 1 к Договору*);

14. устанавливать доплату за особый характер труда в соответствии с положением о порядке и условиях установления доплаты за особый характер труда в УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 6 к Договору*);

15. оказывать работникам материальную помощь в соответствии с Положением о выплате материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 7 к Договору*);

16. осуществлять единовременную выплату на оздоровление в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 8 к Договору*);

17. направлять и использовать внебюджетные средства, остающиеся в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ» в соответствии с Положением о порядке направления и использования внебюджетных средств, остающихся в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 9 к Договору*).

18. работникам с ненормированным рабочим устанавливается дополнительный отпуск. Перечень категорий работников и продолжительность отпуска определены в *приложении 12 к Договору*.

Оплата производится за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете учреждения на оплату труда (*ст. 158 Трудового кодекса Республики Беларусь, постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 № 408*).

19. доводить до сведения работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» изменения существенных условий труда;

20. установить, что условия оплаты труда на основе контракта не могут быть ниже условий, предусмотренных Договором;

21. производить направление работников в командировки и оплату командировочных расходов в соответствии с действующим законодательством;

22. работникам, направленным на профессиональную подготовку по специальностям клинической ординатуры в заочной форме обучения общей продолжительностью до 90 календарных дней в году, проходящими подготовку как за счет средств республиканского бюджета так и за счет собственных средств - сохранять рабочее место и

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

средний заработок по основной и по сверхустановленной должностям, а также производить оплату командировочных расходов согласно законодательству.

22.1. Работникам, направленным на повышение квалификации с использованием дистанционных образовательных технологий (в удаленном доступе) сохранять рабочее место и средний заработок по основной и по сверхустановленной должностям.

23. Привлекать Профком, в том числе профгруппоргов к:

- установлению работникам выплат стимулирующего характера, в том числе надбавки за напряженный и качественный труд;
- участию в работе комиссии по составлению списков окладов;
- участию в работе аттестационной комиссии;
- участию в работе комиссии по премированию;
- участию в работе комиссии по оказанию материальной помощи;
- участию в работе комиссии по распределению и использованию средств, полученных от внебюджетной деятельности;
- пересмотру и установлению норм труда конкретных работников (согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь);
- проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- участию в разработке иных локально-нормативных актов.

24. Профком обязуется:

24.1. отстаивать интересы работников – членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и Договором;

24.2. осуществлять контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, начислением заработной платы, индексации заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников.

Глава 3

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

1. Наниматель обязуется:

1.1. организовать и рационально использовать труд работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» и всех структурных подразделений согласно Уставу учреждения в соответствии с профессией, квалификацией и трудовым договором;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобринa

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

1.2. не допускать экономически необоснованного сокращения численности или штата работников;

1.3. не допускать увольнения работников по сокращению численности или штата работников, когда возможен их перевод с их согласия на другие вакантные должности;

1.4. уведомлять Профком не менее чем за три месяца о намерении ликвидировать или реорганизовывать учреждение или его структурные подразделения, если это повлечет за собой сокращение численности или штата работников, или ухудшение условий труда;

1.5. осуществлять эти меры после проведения переговоров с Профкомом и соблюдать законные интересы высвобождаемых работников;

1.6. в случае экономической необходимости сокращения численности или штата работников, принять следующие меры:

1.6.1. использовать сокращение рабочих мест путем ликвидации вакансий;

1.6.2. ограничить или полностью исключить совмещение профессий;

1.6.3. не принимать новых работников;

1.7. при сокращении численности или штата работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством (*ст. 45 Трудового кодекса Республики Беларусь*), предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников:

1.7.1. беременным женщинам;

1.7.2. женщинам, имеющим детей до 3-х лет;

1.7.3. одиноким женщинам, имеющим детей от 3-х до 14-ти лет и детей-инвалидов до 18 лет;

1.7.4. работникам, которые являются единственными кормильцами при наличии двух и более иждивенцев;

1.7.5. работникам, получившим травму и профзаболевание на работе;

1.7.6. работникам, добросовестно работающим и не допускающим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины предпенсионного возраста (за пять лет до общеустановленного пенсионного возраста)

1.7.7. женщинам, у которых мужья призваны на действительную военную службу;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

1.7.8. работникам, обучающимся без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях по направлению учреждения;

1.8. при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается следующим категориям работников:

1.8.1. участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

1.8.2. заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

1.8.2. женщинам, имеющим двух и более детей до 16 лет или ребенка-инвалида до 18-ти лет;

1.8.3. работающим инвалидам;

1.8.4. лицам, избранным в состав профсоюзного комитета;

1.8.5. работникам, проработавшим в учреждении более 15-ти лет.

1.9. Предусмотреть уведомление работников о предстоящем сокращении за 2 месяца.

1.10. Выплачивать выходное пособие работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного заработка.

В период срока предупреждения, предусмотренного настоящим пунктом, работникам предоставляется один свободный день в неделю с сохранением зарплаты для решения самостоятельного трудоустройства.

2. Профком обязуется:

2.1. осуществлять контроль по выполнению Нанимателем Закона «О занятости населения в Республике Беларусь», Трудового кодекса Республики Беларусь и других законодательных актов по предоставлению льгот и компенсаций, потерявшим работу;

2.2. давать согласие на увольнение работников по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу (в том числе с переобучением);

3. Контракт может заключаться:

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрин

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

3.1. при приеме работника на работу;

3.2. с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок. При этом заключение контракта осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно уведомлен не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. При уведомлении работнику представляется проект контракта, предлагаемого для заключения. Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет (детей инвалидов - до 18 лет), не заключаются, если они не дали согласия на заключение таких контрактов;

Производить обсуждение содержания контракта работника-члена профсоюза с участием представителя профсоюзного комитета.

3.3. контракт заключается на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;

3.4. конкретный срок контракта определяется по соглашению сторон. При этом срок действия контракта определяется:

3.4.1. с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, - не менее чем до окончания указанных отпусков;

3.4.2. с согласия матери (отца ребенка вместо матери), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, Наниматель обязан продлить (перезаключить) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5-ти лет;

3.4.3. с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось пять и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста на срок не менее, чем до достижения ими пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту.

3.5. с работниками, трудовые договора с которыми были заключены на неопределенный срок, и которые не дали согласие на заключение контракта, Наниматель вправе прекратить трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

3.6. При заключении контрактов, их продлении, перезаключении, Наниматель обязан предусмотреть в контракте меры стимулирования труда по статье «Оплата труда» и в пределах общего фонда заработной платы:

3.6.1. предоставление дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью до 5-ти календарных дней;

3.6.2. надбавка в размере не более 50% оклада;

3.6.3. дополнительные виды материального стимулирования устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда;

3.7. изменение, продление контракта на новый срок производится по соглашению сторон.

3.8. Обязанности сторон:

3.8.1. наниматель обязан не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта;

3.8.2. работник обязан не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта.

3.9. По соглашению сторон контракт, может быть, расторгнут до истечения его срока;

3.10. Наниматель признает уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника:

3.10.1. состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих продолжению работы;

3.10.2. избрание на выборную должность;

3.10.3. необходимость ухода за больными членами семьи, нуждающимися в постоянном уходе или инвалидом I группы (при предъявлении соответствующих документов);

3.10.4. выход на пенсию;

3.10.5. зачисление на дневное обучение в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования;

3.10.6. перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность, за исключением молодых специалистов;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

3.10.7. матерям, имеющим детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет).

3.11. Увольнение по инициативе Нанимателя в связи с истечением срока контракта работника, получившего на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети и дети-инвалиды до 18 лет, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета учреждения, если инициатором расторжения контракта является Наниматель.

4. Расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пунктов 3, 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета.

5. При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).

6. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь.

7. Перевод на контрактную форму найма работников организации – членов профсоюза по инициативе Нанимателя производить после предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления комитета профсоюза организации.

8. Обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника – члена профсоюза производить с участием представителя профсоюзного комитета (с согласия работника).

9. При вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, работнику за месяц должен быть представлен проект контракта, предлагаемого для заключения.

10. Заключать контракты, с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают на дневной форме обучения первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование – до окончания ими учреждения образования.

11. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они письменным заявлением выразили свое согласие на продление трудовых отношений – на срок до истечения максимального срока действия контракта(если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

12. По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, - на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

13. Заключать(продлевать) контракты с матерями (отцами, опекунами), находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

14. Письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения осуществлять не позднее, чем за один месяц до истечения срока контракта.

15. Увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель.

16. При прекращении трудового договора по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями) работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, выплачивать выходное пособие в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка

17. Установление надбавки не менее 10% оклада, а при заключении контракта с молодыми специалистами не менее 20 % и предоставление 1 календарного дня при переводе их на контрактную форму найма.

Глава 4

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка (*№ 14 к коллективному договору*), иными актами законодательства, а также положениями настоящего раздела Договора.

1. Наниматель обязуется:

1.1. установить полную норму продолжительности рабочего времени в неделю не более 40 часов в неделю (*ст. 112 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

1.2. установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю на работах с вредными условиями труда (*Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 07.07.2014 № 57 «О предоставлении компенсации в виде сокращенной продолжительности рабочего времени» (вместе с «Инструкцией о порядке предоставления работникам компенсации в виде сокращенной продолжительности рабочего времени»*);

1.3. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени для медицинских работников (за исключением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, врачей-специалистов, являющихся руководителями организаций здравоохранения, медицинских научных организаций, санаторно-курортных и оздоровительных организаций, других организаций, которые наряду с основной деятельностью осуществляют медицинскую деятельность, обособленных подразделений этих организаций, главных

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

медицинских сестер, медицинских сестер-диетологов, зубных техников) - 38,5 часа в неделю (Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.03.2016 N 46 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени для медицинских работников»). (Приложение № 24 к коллективному договору).

1.4. установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю для отдельных категорий работников:

1.4.1. для работников от четырнадцати до шестнадцати лет не более 23 часов (ст.114 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.4.2. для работников от шестнадцати до восемнадцати лет не более 35 часов (ст.114 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.4.3. инвалидам I и II группы не более 35 часов (ст.114 Трудового кодекса Республики Беларусь).

При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени (ст.287 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.5. согласовывать с Профкомом график предоставления трудовых отпусков (ст.168 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2. Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

2.1. трудовой отпуск предоставляется за работу в течение рабочего года (ежегодно) с сохранением прежней работы и среднего заработка;

2.1.1. продолжительность основного отпуска не может быть менее 24 календарных дней (ст.155 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.1.2. по договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней (ст.174 Трудового кодекса Республики Беларусь);

2.1.3. по соглашению с работником производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией (ст. 161 Трудового кодекса Республики Беларусь).

При разделении трудового отпуска на части по соглашению сторон одна из частей трудового отпуска или определенное количество дней из этой части могут быть заменены денежной компенсацией при условии использования работником за текущий рабочий год трудового отпуска общей продолжительностью не менее 21 календарного дня.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается;

2.1.4. предоставлять трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год не ранее чем через шесть месяцев работы (*ст. 166 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

2.1.5. очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзом;

2.1.6. график трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января и доводится до сведения всех работников;

2.1.7. дата начала трудового отпуска определяется по договоренности между работником и нанимателем;

2.1.8. при составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время категориям работников, указанным в статье 168 Трудового кодекса Республики Беларусь;

в определенный период:

- работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования;

- работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

- работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

- работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен);

в удобное работнику время:

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

- супругам, работающим в одном учреждении, по их заявлению одновременно;

- одиноким матерям, не состоящим в браке, разведенным женщинам и вдовам, имеющим одного и более детей в возрасте до 14 лет;

- работника, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

- работникам, получившим увечье на производстве или профессиональное заболевание;

- при наличии путевки на санаторно-курортное лечение, а если он использован – отпуск без сохранения заработной платы

2.2. Дополнительные отпуска:

2.2.1. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (*приложение № 24 к коллективному договору*).

2.2.2. работникам с ненормированным рабочим устанавливается дополнительный отпуск. Перечень категорий работников и продолжительность отпуска определены в *приложении № 12 к коллективному договору*.

2.2.3. Оплата производится за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности, а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете учреждения на оплату труда (*ст. 158 Трудового кодекса Республики Беларусь, постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 № 408*).

2.2.4. руководителю учреждения за продолжительный стаж работы в организации:

от 1-5 лет - 1 календарный день;

от 5-10 лет – 2 календарных дня;

от 10 и выше – 3 календарных дня (*ст.159 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

2.3. социальные отпуска (*ст.183 Трудового кодекса Республики Беларусь*):

2.3.1. отпуск по беременности и родам (*ст.184 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

2.3.2. отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия, размеры и условия, выплаты которого устанавливаются законодательством (*ст.185 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

2.3.3. отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка (*ст.186 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

2.3.4. Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней, который Наниматель обязан предоставить Работнику (*ст.189 Трудового кодекса Республики Беларусь*), а также в случаях:

- при вступлении в брак – 3 календарных дня;
- при организации похорон близких родственников – 3 календарных дня;
- работникам, обучающимся в учебных заведениях – на период сессии;
- работникам детей первоклассников – 1 сентября (один день).

2.3.5. Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, продолжительностью до 30 календарных дней (*ст.190 Трудового кодекса Республики Беларусь*),

а также:

свыше 30 календарных дней:

- обучающимся в клинической ординатуре и аспирантуре на период обучения в соответствии с сообщением учебного заведения.

Данный отпуск предоставляется по договоренности между Работником и Нанимателем.

Уважительность причин и продолжительность отпуска оценивает и определяет Наниматель.

3. Дополнительный свободный от работы день:

3.1. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению, ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования (*ст.265 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

3.2. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств Нанимателя;

При наличии у родителя (опекуна, попечителя) одновременно права на свободный день в неделю и в месяц в соответствии со ст. 265 Трудового кодекса Республики Беларусь этот день предоставляется по его желанию согласно одному из оснований (*Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 г. № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней» (вместе с «Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования», «Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка»*).

4. Вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решать с участием профсоюза; изменение норм труда, (выработки), которое ухудшает условия труда работников, производить с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока и с согласия профсоюзного комитета.

5. Стороны пришли к соглашению:

5.1 Наниматель и работники обязаны выполнять правила внутреннего трудового распорядка, которые утверждаются Нанимателем по согласованию с Профкомом;

5.2. применять к нарушителям трудовой дисциплины дисциплинарные взыскания в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Глава 5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА

Решение социально-бытовых вопросов.

1. Наниматель и профсоюзный комитет УЗ «Дзержинская ЦРБ» считают необходимыми принимать совместные меры по решению социально-бытовых проблем работников:

1.1. организовать постановку на очередь для обеспечения жильем лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий

1.2. ходатайствовать о включении работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» в существующие МЖСК и ЖСК для строительства жилья.

1.3. ходатайствовать перед районным исполнительным комитетом о выделении работникам мест в общежитиях сторонних организаций и предприятий.

1.4. В случае приглашения специалиста на должность и его переезда из другого населенного пункта, ему может быть предоставлено служебное жилое помещение на период сохранения трудовых отношений с учреждением.

1.5. взять обязательство по оказанию денежной помощи для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства, при наличии договора найма;

1.6. распределение жилой площади производить совместным решением в соответствии с действующими законодательными актами;

1.7. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников УЗ «Дзержинская ЦРБ»


1.8. при необходимости выделять транспортные средства для организации похорон работников и их близких родственников (родители, дети, супруг или супруга) за счет УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение и оздоровление.

2. С целью охраны здоровья работников Стороны договорились содействовать:

2.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

здоровья, работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе; обязательный периодический медицинский осмотр работников проводить в рабочее время с сохранением среднего заработка;

2.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения водителей;

2.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной защиты, соответствующими требованиям нормативных правовых актов Республики Беларусь, контролю правильного использования средств индивидуальной защиты;

2.4. анализу заболеваемости работников с временной и стойкой утратой трудоспособности;

2.5. разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) комплексной гигиенической оценки выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам;

2.6. обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, получивших производственную травму а также имеющих профессиональное заболевание;

2.7. своевременному переводу женщин, имеющих медицинское заключение о беременности, занятых на тяжелых работах, или на работах с вредными (или) опасными условиями на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

2.8. первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи работникам здравоохранения в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

2.9. проведению во всех структурных подразделениях учреждения мероприятий по внедрению здорового образа жизни;

2.10. санаторно-курортному лечению работников, оказывая материальную помощь работникам, приобретающим путевки в санатории, в том числе УП «Белпрофсоюзкурорт», а также и их детей,

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

осуществляя частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря за счет средств нанимателя и профсоюзного бюджета;

2.11. способствовать организации вакцинации сотрудников организации.

Культурно-массовая и оздоровительная работа

3. Наниматель и профсоюзный комитет признают, что без создания необходимых условий для удовлетворения духовных потребностей, приобщения к физкультуре и спорту работников учреждения и членов их семей, невозможна высокая эффективность производства, социальное благополучие учреждений здравоохранения.

4. В этих целях Наниматель обязуется:

4.1. создавать условия для проведения занятий художественной самодеятельностью, кружков по интересам, спортивных секций, для этого предоставлять в бесплатное пользование помещения, тренажеры, имеющиеся в учреждении;

4.2. за счет средств от приносящей доходы деятельности выделять автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов и других поездок, связанных с досугом;

4.3. организовывать лекции по применению общедоступных методов и средств, способствующих сохранению здоровья и продлению жизни;

4.4. обеспечить за счет средств Нанимателя сохранение среднемесячной заработной платы участникам художественной самодеятельности, спортсменам, участвующим в смотрах-конкурсах, в соревнованиях, премировать согласно Положению о премировании.

5. Наниматель и профком обязуются:

5.1. проводить торжественные собрания, посвященные Дню медицинского работника и другим праздничным дням;

5.2. проводить чествование лучших работников, «Посвящение в профессию»;

5.3. проводить конкурсы «Лучший по профессии»;

5.4. проводить новогодний утренник для детей сотрудников, приобретать новогодние подарки детям до 18 лет;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

5.5. приглашать в трудовые коллективы профессиональные художественные коллективы;

5.6. для проведения физкультурно-оздоровительной работы использовать помещения ЛФК, помещения в структурных подразделениях и в других ведомствах;

5.7. ежеквартально обеспечить отчисление Нанимателем денежных средств профсоюзной организации для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации;

5.8. представлять возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюза, общественным инспекторам по охране труда и т.д., выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий проводимых профсоюзом с сохранением среднего заработка;

5.9. обеспечить сохранение среднего заработка, участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;

5.10. с целью пропаганды и активизации здорового образа жизни осуществлять направление работников для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с положением о проведении их на территории Республики Беларусь, формирования состава участников в спортивно-массовых мероприятиях и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 № 903, с сохранением среднего заработка;

5.11. содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий спортивной формой и спортивным инвентарем.

6. Профком обязуется:

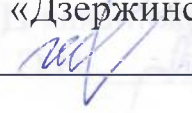
6.1. выделять не менее 10% средств профсоюзного бюджета на развитие культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

6.2. выделять не менее 10% средств профсоюзного бюджета на туристическую и экскурсионную деятельность;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

6.3. заблаговременно изучать потребности членов профсоюза о нуждаемости их в санаторно-курортном лечении, оказывать помощь в приобретении путевок в профсоюзные здравницы;

Глава 6

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В области социальной защиты молодежи Стороны считают необходимым принятие следующих мер:

1. организация обеспечения первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений образования, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности в специалистах соответствующего профиля;

2. обеспечение в установленном порядке молодых специалистов, выпускников, направленных на работу, компенсационными выплатами, предусмотренными статьей 96 Трудового кодекса Республики Беларусь;

3. обеспечение условий для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

4. предоставление гарантий, предусмотренных статьями 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь, работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

5. выделение средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного художественного творчества, спортивные мероприятия;

6. проведение совместных мероприятий по ознакомлению работающей молодежи с законодательством Республики Беларусь о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

7. совершенствование программы адаптации на рабочих местах, развитие наставничества в работе с выпускниками, проведение торжественных мероприятий «Посвящение в профессию» и др.;

8. оказание содействия молодым специалистам в решении социально-бытовых вопросов, в том числе в обеспечении выделения жилья, общежития;

9. оказание единовременной материальной помощи детям-сиротам в размере 6-ти базовых величин;

10. Молодым специалистам, имеющим детей дошкольного возраста, оказывать содействие в выделении мест в детских дошкольных учреждениях.

Глава 7

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ВЕТЕРАНАМИ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ ДРУГИХ ГОСУДАРСТВ, ЛИЦАМИ, ПОСТРАДАВШИМИ ОТ ПОСЛЕДСТВИЙ ВОЙНЫ, ВЕТЕРАНАМИ ТРУДА

Наниматель и профсоюзный комитет обязуются:

1. Вести учет ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий других государств, лиц, пострадавших от последствий войны, ветеранов труда (далее – Ветераны) по каждому структурному подразделению учреждения.

2. Проводить встречи с ветеранами.

3. По заявлению ветеранов оказывать им материальную помощь, согласно Положению о материальной помощи.

4. Оказывать материальную помощь родственникам ветеранов в случае его смерти согласно Положению о материальной помощи.

5. Организовывать посещение ветеранов на дому, оказывать им помощь по вопросам (бытовым, жилищным, медицинским).

6. Посещать каждого участника Великой Отечественной войны и лиц, пострадавших от последствий войны в канун Дня Победы.

7. Для неработающих пенсионеров, инвалидов (бывших работников), состоящих на учете в профсоюзной организации, сохранять право на улучшение жилищных условий, оздоровление в профсоюзных здравницах с учетом установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки в размере 25% от стоимости.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобринa

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

9. Обеспечить первоочередное представление бесплатной медицинской помощи в УЗ «Дзержинская ЦРБ» бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию в рамках государственных минимальных стандартов в области здравоохранения.

Глава 8

ОХРАНА ТРУДА

При заключении Договора Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности организации, Ответственность за состояние условий и охраны труда работников несет Наниматель.

1. Наниматель обязуется:

1.1. обеспечить выполнение в установленные сроки Плана мероприятий по охране труда ежегодно (*приложение 16 к коллективному договору*);

1.2. признать право работника на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, не соответствуют требованиям норм и правил техники безопасности, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если Наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

1.3. обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда. Согласно положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 проводить аттестацию раз в 5 лет и в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест. Работники, а также вновь принятые на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации под роспись.

Каждому работнику при приеме на работу и в период работы давать полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, компенсациях, установленных законодательством и Договором;

1.4. обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-гигиенической одежды в соответствии с действующими нормами и в установленные срок в соответствии с Перечнем профессий и должностей

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

работников, которым бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты по установленным нормам (приложения 18, 21 к Договору);

1.5. осуществлять постоянный контроль за соответствием поступающей для работников спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты стандартам, ТУ и другой нормативно-технической документации;

1.6. обеспечивать работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с законодательством Республики Беларусь (приложение 17);

1.7. проводить стирку, химическую чистку, ремонт и хранение спецодежды;


1.8. бесплатно обеспечивать работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с химическими веществами, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников, занятых на работах, дающих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами (приложения 19, 20 к коллективному договору);

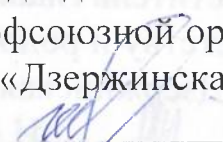
1.9. организовывать проведение периодических медицинских осмотров и первичных медицинских осмотров при приеме на работу в соответствии с законодательством;

1.10. выполнить в установленные сроки запланированные мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период, обеспечить температурный режим на рабочих местах, соответствующий санитарно-гигиеническим нормативам;

1.11. в случае ухудшения состояния здоровья работника, обусловленного условиями труда, утраты профессиональной трудоспособности и в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием предоставить работнику с его согласия работу в соответствии с медицинским заключением или обеспечить за счет средств, предусмотренных на осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему среднего заработка на период переподготовки;

1.12. Выплачивать из средств нанимателя семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

1.13. Выплачивать из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя или профзаболевания, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

1.14. Выплачивать работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания – в размере одной среднемесячной заработной платы работника за каждый процент утраты трудоспособности, рассчитанной за год до даты получения травмы или установления профессиональных заболеваний. Данные выплаты распространяются и на работников, прекративших трудовые отношения.

1.15. не допускать к выполнению работ (отстранять от работы) лиц, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не прошедших инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедших медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

1.16. включать в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции других работников обязанности и ответственность по вопросам охраны труда и обеспечения пожарной безопасности;

1.17. принимать меры к оборудованию и оснащению кабинета, уголков, стендов охраны труда, приобретению наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения, создания автоматизированных рабочих мест по охране труда.

2. Выплаты, связанные с гибелью работника на производстве, а также утратой профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве, производятся если вина нанимателя доказана в установленном порядке.

3. В случае установления обоюдной вины Нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более чем на 25 процентов.

4. В случае нахождения работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (умершего вследствие производственной травмы) или утратившего профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, все

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

вышеперечисленные выплаты не производятся вне зависимости от наличия вины Нанимателя.

5. Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели работника, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности.

6. Наниматель вправе заключать договоры добровольного страхования гражданской ответственности Нанимателя от несчастных случаев и заболеваний и договоры добровольного страхования гражданской ответственности Нанимателя за вред причиненный жизни и здоровью работников;

7. Профком обязуется:

7.1. осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда в учреждении, за выполнением трудового законодательства;

7.2. провести в установленные сроки выборы общественных инспекторов, внести предложения по их подготовке и обучению, оказанию методической помощи в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда, утвердить состав общественной комиссии по охране труда, и соблюдению трудового законодательства;

7.3. периодически на заседании Профкома с участием представителей Нанимателя рассматривать вопрос о состоянии охраны труда и заболеваемости в учреждении;

7.4. совместно с государственными органами и инспекциями по надзору и контролю за соблюдением законодательства об охране труда участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели или травмам работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим или членам семей погибших;

7.5. оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья;

7.6. проводить обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда;

7.7. оказывать членам Профкома бесплатную консультативную помощь по вопросам охраны труда;

7.8. принимать участие в мероприятиях по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

8. Наниматель и Профком обязуются:

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

8.1. проводить совместную работу, направленную на реализацию Закона Республики Беларусь «Об охране труда», государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, способствовать применению принципов Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения;

8.2 в установленном порядке принимать меры по сокращению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

8.3. обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда в необходимых объемах и устанавливать постоянный контроль использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников;

8.4. принимать меры по обязательному включению в локальные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

8.5. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если Наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

8.6. не увольнять работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, по инициативе Нанимателя, кроме случаев ликвидации организации и по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 и пунктами 1 – 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

8.7. лицам, получившим увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, выплачивать выходное пособие в размере трех среднемесячных заработков, а по другим основаниям, кроме вызванных виновными действиями, - в размере одного среднемесячного заработка работника;

8.8. производить оплату за все время отстранения от работы в размере двух третей установленного оклада при отстранении от работы работника, не прошедшего не по своей вине инструктаж или проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством.

8.9. общественным инспекторам при необходимости предоставлять не менее 4-х часов в неделю для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда, а также освобождать их от работы на время обучения, участия в семинарах с сохранением среднего заработка;

8.10. предусматривать меры материального и морального стимулирования общественных инспекторов по охране труда за выполнение общественной работы по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

8.11. проводить мероприятия по созданию условий для питания работников, оснащением комнат приема пищи необходимой мебелью и бытовой техникой;

8.12. выполнять рекомендации по результатам акта периодического медицинского осмотра работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.


9. В целях совершенствования управления охраной труда Стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий с целью:


9.1. функционирования и совершенствования системы управления охраной труда, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

9.2. ежеквартального анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

9.3. проведения в рамках Дней охраны труда, месячников по охране труда информирования работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

9.4. информирования в течении суток о несчастных случаях на производстве Главного управления здравоохранения Минского областного исполнительного комитета, Минской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

9.5. своевременного проведения аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе на вновь созданных рабочих мест, предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

9.6. осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

9.7. проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам – с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза;

9.8. участия в установленном порядке технической инспекции труда профсоюза в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов здравоохранения;

9.9. осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением Договора в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь

9.10. оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретения наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения, создания автоматизированных рабочих мест специалистов по охране труда;

9.11. проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по вопросам охраны труда среди структурных подразделений УЗ «Дзержинская ЦРБ».

9.12. содействия в обучении общественных инспекторов по охране труда.

10. С целью охраны здоровья работников Стороны договорились содействовать:

10.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья, работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе; обязательный периодический медицинский осмотр работников проводить в рабочее время с сохранением среднего заработка;

10.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

10.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиям нормативных правовых актов Республики Беларусь, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

10.4. анализу заболеваемости работников с временной и стойкой утратой трудоспособности;

10.5. разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) комплексной гигиенической оценки выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам;

10.6. обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание;

10.7. гарантированному своевременному переводу женщин, имеющих медицинское заключение о беременности, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

10.8. проведению среди работников разъяснительной работы, направленной на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег по работе;

10.9. реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства».

Глава 9

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

1. соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 N 1605-XII «О профессиональных союзах», содействовать их деятельности;

2. рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных собраниях и касающиеся условий труда и быта, охраны труда и трудовых отношений;

3. предоставлять Профкому в бесплатное пользование помещение с отоплением, освещением и средствами связи;

4. предоставлять Профкому право осуществлять контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвовать в распределении жилья;

5. рассматривать ходатайства Профкома о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, охране труда, не выполняющих обязательства по Договору, препятствующих выполнению профсоюзными работниками уставных функций;

6. предоставлять Профкому, по его запросу, информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и реализации прав по защите трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза, создавать в УЗ «Дзержинская ЦРБ» условия для информирования работников о практической деятельности Профкома;

7. предоставлять беспрепятственный допуск представителям Профкома для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, выполнения Договора в форме проверок, мероприятий по наблюдению, мониторингу и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

8. проводить специальное расследование несчастных случаев на производстве, приведшим к производственным травмам, с обязательным участием членов Профкома;

9. содействовать в обучении общественных инспекторов по охране труда;

10. -обеспечить безналичную систему удержания из заработной платы работников (членов профсоюза) по их письменному заявлению профсоюзных взносов и перечислять их на счет профкома через централизованную бухгалтерию в сроки выдачи зарплаты в

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

соответствии с постановлением Совета Министра Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282;

11. расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работником, избранным руководителем профсоюзного комитета и не освобождённым от основной работы только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками избранными в состав профсоюзного комитета и общественными инспекторами по охране труда с согласия профсоюзного комитета. При переводе таких работников на контрактную форму найма, контракт с ними заключается на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока установленного законодательством.

12. членам профсоюзных органов предоставлять свободное от работы время с сохранением среднего заработка на период их профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на профсоюзных съездах, конференциях, пленумах.

13. согласовывать с профсоюзом вопросы: по оплате труда, продолжительности рабочего времени, решению социальных вопросов, охраны труда, по всем конфликтным ситуациям в трудовых коллективах.

14. ставить в известность профсоюзный комитет о предполагаемых изменениях в структуре учреждения.

15. предусмотреть меры материального стимулирования членов Профкома, активных членов профсоюза за выполнение общественных работ, не связанных с выполнением трудовых обязанностей по месту основной работы в зависимости от финансовых возможностей.

16. в первоочередном порядке направлять лиц с активной патриотической позицией на подготовку, переподготовку в соответствии с государственным заказом в Академию управления при Президенте Республики Беларусь, в том числе по ходатайству руководящих органов конструктивных общественных объединений.

17. учитывать наличие у кандидатов активной патриотической позиции, в том числе членства и участия в работе конструктивных общественных объединений для представления таковых к поощрению (награждению грамотой, объявления благодарности, занесения на Доску почета, награждения ценным подарком).

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Глава 10

РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

1. В течение срока действия коллективного договора Стороны настоящего договора принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, руководствуясь действующим законодательством в Республике Беларусь, определяющем порядок их разрешения.

Разрешение коллективных трудовых споров осуществляется в соответствии с нормами Трудового кодекса Республики Беларусь (статьи 377-399).

2. Обязательства и гарантии, включенные в коллективный договор, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Глава 11

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ

1. Если одна из сторон изъявит намерение внести изменения и дополнения в коллективный договор, она должна обратиться к другой стороне в письменной форме. Противоположная сторона рассматривает предложение в семидневный срок. Окончательное решение принимается на совместном заседании профсоюзного комитета и Нанимателя. Принятые изменения и дополнения должны быть оформлены в виде приложения к коллективному договору.

2. Настоящий Коллективный договор действует как локальный правовой документ, устанавливающий принципы трудовых и социально-экономических отношений в учреждении и его структурных подразделениях.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Нанимателем, Профкомом и постоянной комиссией по разработке и контролю за выполнением Коллективного договора.

4. Ход выполнения Коллективного договора рассматривается на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЯ К ДОГОВОРУ

1. Положение об оплате труда работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».
2. Положение о премировании работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».
3. Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы.
4. Положение о порядке и условиях установления надбавки за особенности профессиональной деятельности.
5. Положение о порядке и условиях установления надбавки молодым специалистам.
6. Положение о порядке и условиях установления доплаты за особый характер труда в УЗ «Дзержинская ЦРБ».
7. Положение о выплате материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ».
8. Положение о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ».
9. Положение о порядке направления и использования внебюджетных средств, остающихся в распоряжение УЗ «Дзержинская ЦРБ».
10. Перечень рабочих мест (должностей, профессий) по которым устанавливается доплата за работу в государственные праздники, праздничные дни.
11. Перечень структурных подразделений, должностей (профессий) работников, по которым производится доплата в размерах: 35%; 50%; 60% часового оклада работника за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов).
12. Перечень категорий работников, которым могут предоставляться дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день.
13. Тарифные разряды, коэффициенты и кратные размеры базовой ставки работников УЗ "Дзержинская ЦРБ".
14. Правила внутреннего трудового распорядка для работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».
15. Положение о выплате помощи сотрудникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» из фонда «ритуальных услуг».
16. План мероприятий по охране труда УЗ «Дзержинская ЦРБ» на 2020 год.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

17. Перечень профессий и должностей работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях.

18. Перечень профессий и должностей УЗ «Дзержинская ЦРБ», которым в соответствии с типовыми отраслевыми нормами предусматривается бесплатная выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ).

19. Перечень работ, профессий и должностей работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», дающих право на бесплатное получение 0,5 литра молока в день в связи с вредными условиями труда.

20. Перечень работ, профессий и должностей работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», дающих право на бесплатное получение сока в связи с вредными условиями труда.

21. Нормы оснащения санитарной одеждой работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

22. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ "Дзержинская ЦРБ" на 01.01.2020 г. на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

23. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Дзержинская ЦРБ» на 01.01.2020 г. на которых работникам по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка профессий, цехов и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

24. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ "Дзержинская ЦРБ" на 01.01.2020 г. на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

25. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Дзержинская ЦРБ» на которых работникам по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, производств, работ, профессий, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и влекущие обязанности

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, предусмотренные списками №1 и №2 на 01.01.2020 г.

26. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Дзержинская ЦРБ» на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Положение
об оплате труда работников УЗ «Дзержинская ЦРБ»

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» (далее - Положение) разработано в целях повышения эффективности и качества работы работников, стимулирования инициативы и творчества работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», повышения качества оказания медицинской помощи населению по всем видам деятельности (бюджет, внебюджет).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 N 138 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 N 13 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда.

3. Положение является основным документом в соответствии с которым рассчитывается заработная плата. Положение регламентирует принципы формирования системы оплаты труда, порядок расчета денежного вознаграждения за труд, критерии и процедуру оценки труда, обеспечивает материальную заинтересованность работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» в результатах их работы.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

4. В настоящем положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

базовая ставка - величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций;

коэффициент тарифного разряда - величина, отражающая межразрядную дифференциацию при исчислении размеров окладов работников, определяемая как отношение коэффициентов второго и последующих тарифных разрядов к коэффициенту первого тарифного разряда;

кратный размер базовой ставки - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации рабочих при выполнении работ, не тарифицируемых тарифными разрядами;

оклад - размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляемый путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда (кратный размер базовой ставки), установленный по должности (профессии);

тарифная сетка - распределение категорий работников по профессионально-квалификационным группам и тарифным разрядам (диапазонам тарифных разрядов) с соответствующими коэффициентами;

тарифная система - система оплаты труда, основанная на дифференциации заработной платы работников различных категорий на основании тарифной сетки и базовой ставки;

тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

5. Заработная плата работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» подлежит индексации в соответствии с законодательством.

6. Минимальной гарантией в области оплаты труда в УЗ «Дзержинская ЦРБ» является минимальная заработная плата, размер которой устанавливается согласно законодательству Республики Беларусь.

7. В Положение могут вноситься изменения и дополнения, в том числе с учетом изменения законодательства Республики Беларусь.

8. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, индексации, заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, полученных от внебюджетной деятельности, решаются по согласованию с Профкомом и по ходатайству профгрупп.

9. Выплату заработной платы производить не менее двух раз в месяц (ст.73 Трудового кодекса Республики Беларусь) в следующие сроки:

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

за первую половину текущего месяца (аванс) – 27 числа, окончательный расчет за предыдущий месяц – 12 числа.

Аванс выплачивается в размере 50 процентов оклада, стимулирующих (надбавки: за стаж работы в бюджетных организациях, за контрактную форму найма, молодым специалистам, за особенности профессиональной деятельности, за специфику работы в сфере здравоохранения, за работу в сфере здравоохранения, кроме надбавки дежурства на дому) и компенсирующих (доплаты: за работу в сельской местности, за особый характер труда, за реализацию организационно-распорядительной функции) выплат.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями, государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату заработной платы накануне.

10. Выплату пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет производить 27 числа текущего месяца.

11. Расчетные листки выдавать работникам не позднее чем за один день до установленного дня выплаты заработной платы.

12. Выплату отпускных производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска (*ст. 176 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

13. Выплату пособий по временной нетрудоспособности производить в дни, определенные для выплаты заработной платы.

14. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему, производить в день увольнения. В случае невыплаты по вине Нанимателя причитающихся при увольнении сумм работник имеет право взыскать с Нанимателя средний заработок за каждый день просрочки.

ГЛАВА 2

СИСТЕМА И СОСТАВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. Оплата труда работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку (далее - ТС).

2. Заработная плата работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премия. К компенсирующим выплатам относятся доплаты.

3. Производить тарификацию должностей:

3.1. медицинских работников, включая руководителей согласно приложениям 1, 2 и 5 постановления МЗ РБ от 13.06.2019г № 52 «Об оплате

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью»

3.2. прочих работников - приложения 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 N 138 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", таблиц 1-3 приложения постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 N 13 "Об оплате труда работников бюджетных организаций".

4. Оклад работника определяется путем умножения базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь, на коэффициенты тарифных разрядов тарифной сетки (кратные размеры базовой ставки), установленные по должности (профессии).

4.1. Часовые оклады определяются путем деления оклада, определенного в соответствии с частью первой настоящего пункта на расчетную норму рабочего времени конкретного месяца.

4.2. Перечень профессий рабочих и должностей специалистов и служащих и соответствующие им тарифные разряды, коэффициенты и кратные размеры базовой ставки работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» определены в *приложении 13 к Договору*.

4.3. Оклады работников пересматриваются в связи с изменениями базовой ставки, изменением законодательства.

5. На выплату премии направляются средства в размере 20% от суммы окладов работников. Порядок и условия выплаты премии определяется согласно положению о премировании УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 2 к Договору*).

6. Работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ»:

6.1. осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 1 оклада.

Порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяется положением о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление УЗ «Дзержинская ЦРБ», (*приложение 8 к Договору*).

6.2. оказывается материальная помощь с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников. Порядок и условия оказания материальной помощи определяется согласно положению о выплате материальной помощи УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 7 к Договору*).

7. В соответствии со статьей 69 ТК РБ устанавливается доплата за каждый час работы в сверхурочное время, государственные праздники,

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобриня

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ»:

с повременной оплатой труда - в размере часового оклада работника (постановление Совета Министров РБ от 16.06.2014 №583).

7.1. Перечень рабочих мест (должностей, профессий) по которым устанавливается доплата за работу в государственные праздники, праздничные дни утверждается приказом главного врача УЗ «Дзержинская ЦРБ» по согласованию с председателем ППО УЗ «Дзержинская ЦРБ» (приложение 10 к Договору).

8. Доплата работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» за работу во вредных и опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест в размерах 0,03-0,04 процента производится от базовой ставки за каждый час работы в этих условиях в соответствии с п. 12.4 Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь 22.02.2008 № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда».

Перечень рабочих мест (должностей, профессий) по которым устанавливается доплата за работу во вредных и опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест утверждается приказом главного врача (приложение 22 к Договору).

9. Производить оплату всем медицинским работникам по оказанию медицинской помощи, выполняемой сверх установленной для них продолжительности рабочего времени на основании табеля использования рабочего времени за фактически отработанное время, исходя из действующих условий оплаты труда; продолжительность указанной работы не должна превышать 900 часов в год (Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 02.07.2014 г. № 52).

Часы, отработанные медицинскими работниками за временно отсутствующих работников (по причине болезни, трудового отпуска, курсов повышения квалификации и др.), не включаются в 900 часов работы по оказанию медицинской помощи сверх установленной продолжительности рабочего времени.

ГЛАВА 3 СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

1. 1. К стимулирующим выплатам относятся:

1.1. надбавка за стаж работы в бюджетных организациях;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

1.2. надбавка за работу по контракту (*статья 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

1.3. надбавка молодым специалистам;

1.4. надбавка за особенности профессиональной деятельности;

1.5. надбавка за сложность и напряженность работы;

1.6. надбавка за обеспечение показателей деятельности;

1.7. надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи;

1.8. надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения;

1.9. надбавка за работу в сфере здравоохранения.

2. Надбавка за стаж работы.

Работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» выплачивается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

Для целей исчисления надбавки за стаж работы в бюджетных организациях в стаж работы засчитываются периоды работы с 19.09.1991 г.:

в бюджетных организациях Республики Беларусь независимо от их ведомственной подчиненности;

в государственных органах Республики Беларусь, а также в подразделениях, созданных государственными органами;

в Палате представителей и Совете Республики Национального собрания Республики Беларусь, а также в качестве депутатов, осуществляющих свои полномочия на профессиональной основе в местных Советах депутатов всех территориальных уровней;

в международных организациях и учреждениях по направлению государственных органов Республики Беларусь;

в исполнительных органах Содружества Независимых Государств, органах Сообщества Беларуси и России, Союза Беларуси и России, Союзного государства и их аппаратах, расположенных на территории Республики Беларусь;

в организациях Республики Беларусь, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, независимо от их ведомственной подчиненности;

военной службы (службы) в Вооруженных Силах, других войсках, воинских формированиях и военизированных организациях Республики Беларусь;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

альтернативной службы.

Периоды работы, подлежащие зачету в стаж работы в бюджетных организациях, суммируются независимо от сроков перерыва в работе.

Стаж работы в бюджетных организациях исчисляется в годах, месяцах и днях.

Стаж работы в бюджетных организациях подтверждается трудовой книжкой, а при отсутствии трудовой книжки - в порядке, предусмотренном для подтверждения трудового стажа при назначении пенсии.

В случаях, если на основании данных трудовой книжки не представляется возможным определить статус организации для зачета стажа работы в ней в стаж работы в бюджетных организациях, то зачет стажа работы производится на основании сведений, полученных от государственных органов, в подчинении которых находится (находилась) организация, или местных исполнительных и распорядительных органов по месту расположения организации.

До получения подтверждающих сведений о статусе организации в зачет стажа работы в бюджетных организациях принимается период, исчисленный в бесспорном порядке.

В случаях, когда период работы, подлежащий зачету в стаж работы в бюджетных организациях, будет подтвержден документально соответствующим государственным органом, надбавка за стаж работы в бюджетных организациях подлежит пересчету за период начиная с 1 января 2020 г. независимо от даты представления подтверждающих документов.

Споры, связанные с определением стажа работы в бюджетных организациях, рассматриваются в судебном порядке.


Выплата надбавки за стаж работы в бюджетных организациях работникам с неполным рабочим временем производится пропорционально отработанному времени (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда).

3. надбавка за работу по контракту (статья 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - надбавку в размере не более 50 процентов оклада.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

к работникам бюджетных организаций, размер указанной надбавки устанавливается (изменяется) в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год. При этом уменьшение ее размера осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных статьей 32 Трудового Кодекса Республики Беларусь»

При заключении контрактов с молодыми специалистами не менее 20 %».

4. Надбавка молодым специалистам.

Надбавка молодым специалистам устанавливается согласно положения о порядке и условиях установления надбавки молодым специалистам, утвержденного приказом главного врача (приложение 6 к Договору).

5. Надбавка за особенности профессиональной деятельности.

Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается согласно положения о порядке и условиях установления надбавки за особенности профессиональной деятельности, утвержденного приказом главного врача (приложение 4 к Договору).

6. Надбавка за сложность и напряженность работы.

Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается согласно положения о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы, утвержденного приказом главного врача (приложение 3 к Договору).

7. Надбавка за обеспечение показателей деятельности.

Надбавка за обеспечение показателей деятельности УЗ «Дзержинская ЦРБ» устанавливается руководителю по результатам оценки работы за предыдущий квартал Главного управления по здравоохранению Минского облисполкома и согласованием Дзержинского районного исполнительного комитета, в размере до 200 процентов оклада включительно.

8. Надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи устанавливается:

8.1. за оказание высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам:

без квалификационной категории - 45 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию - 65 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию - 115 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию - 135 процентов оклада;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

8.2. за осуществление интенсивной терапии пациентов после оказания высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам:

без квалификационной категории - 40 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию - 60 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию - 105 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию - 120 процентов оклада;

8.3. за выполнение сложных медицинских вмешательств врачам-специалистам:

без квалификационной категории - 20 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию - 40 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию - 90 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию - 110 процентов оклада;

8.4. за осуществление интенсивной терапии пациентов после выполнения сложных медицинских вмешательств врачам-специалистам:

без квалификационной категории - 10 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию - 30 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию - 80 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию - 100 процентов оклада;

8.5. за участие в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, в выполнении анестезиологического пособия при ее оказании, в проведении интенсивной терапии пациентов после указанной медицинской помощи медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием - 110 процентов оклада;

8.6. за участие в осуществлении сложных медицинских вмешательств, в выполнении анестезиологического пособия при их осуществлении, в проведении интенсивной терапии пациентов после таких вмешательств медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием - 90 процентов оклада.

Надбавки за применение (участие в применении) новых сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи (пункт 1.1 приложения 18 постановления N 52) устанавливаются работникам как по

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

основной должности, так и работающим сверх установленной продолжительности рабочего времени, работающим по совместительству при условии наличия хотя бы одного случая в месяц оказания (участия в оказании, применении) высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств по основной должности и по должности, занимаемой на условиях сверх установленной продолжительности рабочего времени, по совместительству.

Порядок учета и предоставления информации о высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательствах, а также их перечень утверждается приказом главного врача УЗ «Дзержинская ЦРБ».

9. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения устанавливается:

9.1. медицинским и фармацевтическим работникам в следующих размерах от оклада:

- не имеющим квалификационной категории - 5 процентов;
- имеющим вторую квалификационную категорию - 15 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов;

9.2. медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях:

9.2.1. врачам общей практики, врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым - 110 процентов оклада;

9.2.2. врачам-специалистам, за исключением указанных в подпункте 10.2.1. - 50 процентов оклада;

9.2.3. медицинским сестрам участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи, медицинским сестрам общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым на должность с применением производного наименования «старший» - 90 процентов оклада;

9.2.4. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, за исключением указанных в подпункте 10.2.3. - 50 процентов оклада;

9.3. врачам-специалистам, должности которых относятся к хирургическому профилю специальности:

оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях - 25 процентов оклада;

оказывающим медицинскую помощь в стационарных условиях - 40 процентов оклада;

9.4. врачам-интернам - 25 процентов оклада;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

9.5. медицинским работникам, осуществляющим дежурства на дому - 50 процентов оклада за фактическое время дежурства.

Надбавка за дежурства на дому в выходные и праздничные дни осуществляется в одинарном размере.

С момента вызова медицинского работника для оказания медицинской помощи оплата производится в соответствии с действующим законодательством с учетом надбавки за работу по контракту, а также с учетом стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат, определенных в соответствии с действующими условиями оплаты труда по данной должности за фактически отработанное время.

9.6. Одному работнику надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения в соответствии с настоящим положением могут устанавливаться по двум и более основаниям.

10. Надбавка за работу в сфере здравоохранения устанавливается (*Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь 25 ноября 2022 № 111 «Об изменении постановлений Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 52 и от 13 июня 2019 г. № 53»*):

10.1. медицинским работникам отделения анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации:

врачам-специалистам – 255 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 120 процентов оклада;

10.1.2. медицинским работникам приемного отделения:

врачам-специалистам – 190 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 100 процентов оклада;

10.1.3. врачам общей практики, врачам-педиатрам участковым – 190 процентов оклада;

10.1.4. медицинским сестрам участковым, медицинским братьям участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи территориальных участков, медицинским сестрам общей практики, медицинским братьям общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым на должность служащего с применением производного наименования «старший», - 100 процентов оклада;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

10.1.5. медицинским работникам, за исключением указанных в подпунктах 10.1.1.-10.1.4. настоящего пункта:

врачам-специалистам – 140 процентов оклада;

медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, главной медицинской сестре, главному медицинскому брату – 85 процентов оклада.

11. Стимулирующие выплаты распространяются на медицинских работников, включая руководителей.

12. Одному работнику стимулирующие выплаты (надбавки) в соответствии с настоящим Положением могут устанавливаться по двум и более основаниям.

13. Стимулирующие выплаты (надбавки) устанавливаются работникам, как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

14. По должности, занимаемой работником за временно отсутствующего работника (по причине болезни, отпуска, курсов и т.д.) устанавливаются и выплачиваются пропорционально отработанному времени следующие стимулирующие выплаты (надбавки):

14.1. за особенности профессиональной деятельности;

14.2. за стаж работы в бюджетных организациях;

14.3. за применение новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи;

14.4. за специфику работы (за квалификационную категорию);

14.5. за специфику работы (оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях);

14.6. за специфику работы (хирургический профиль);

14.7. за сложность и напряженность работы – по ходатайству профгруппы либо руководителя структурного подразделения;

14.8. за работу в сфере здравоохранения.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрин

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

ГЛАВА 4 КОМПЕНСИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

1. К компенсирующим выплатам относятся:

1.1. доплата за каждый час работы в ночное время;

1.2. Доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией;

1.3. доплата за работу в сельской местности;

1.4. доплата за особый характер труда;

1.5. доплата за реализацию организационно-распорядительной функции.

2. Доплата за работу в ночное время или ночную смену при сменном режиме работы.

Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) устанавливается в размере от часового оклада работника:

60 процентов – работникам, осуществляющим экстренную и неотложную медицинскую помощь;

50 процентов – медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам, нуждающимся в постоянном круглосуточном наблюдении;

35 процентов – иным работникам, не указанным в абзацах втором и третьем настоящего пункта (*п. 13 постановления Министерства труда и социальной защиты РБ от 13.04.2019 г. № 13*).

Перечень рабочих мест (должностей, профессий) по которым устанавливается доплата за работу в ночное время или ночную смену утверждается приказом главного врача УЗ «Дзержинская ЦРБ» по согласованию с первичной профсоюзной организацией УЗ «Дзержинская ЦРБ» (*приложение 11 к Договору*).

3. Доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией;

Доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, устанавливаются в размере до 100 процентов (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессии рабочего), по которой производится совмещение, расширение зон обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Конкретный размер доплаты устанавливается нанимателем.

Доплаты могут устанавливаться одному или нескольким работникам в пределах оклада отсутствующего работника в зависимости от объема выполняемых работ.

Доплаты, предусмотренные частью первой настоящего пункта, не устанавливаются в случаях, когда работа по другой должности служащего (профессии рабочего) предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей инструкцией).

4. Доплата за работу в сельской местности

Доплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам, место постоянной работы которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов базовой ставки.

Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

5. Доплата за особый характер труда

К работникам, которым устанавливается доплата за особый характер труда относятся медицинские работники, включая руководителей, руководителей структурных подразделений, старших медицинских сестер (фельдшеров), а также другие работники, обслуживающие пациентов.

Под термином «обслуживание пациентов» следует понимать выполнение работниками (санитарками, сестрами-хозяйками, инженерами, техниками и др.) своих должностных обязанностей по обеспечению оказания медицинской помощи и функционирования организаций (структурных подразделений), сопровождающееся контактом с пациентами, их биологическими материалами, продуктами жизнедеятельности.

Работникам, которым установлена доплата за особый характер труда, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда не устанавливается.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за особый характер труда утверждается приказом главного врача УЗ «Держинская ЦРБ» (приложение 6 к Договору).

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Держинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

6. Доплата за реализацию организационно-распорядительной функции.

Доплата за реализацию организационно-распорядительной функции устанавливается в следующих размерах:

- врачам-специалистам, являющимся руководителями структурных подразделений с числом врачебных должностей:

до 2,75 включительно - 20 процентов базовой ставки;

от 3 до 5,75 включительно (в отделениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, - от 1 до 5,75 включительно) - 25 процентов базовой ставки;

от 6 до 11,75 включительно - 30 процентов базовой ставки;

от 12 и свыше - 35 процентов базовой ставки;

-врачам-специалистам, являющимся председателями врачебно-консультационных комиссий, - 15 процентов базовой ставки;

- врачам-специалистам, являющимся руководителями:

базы интернатуры, при численности врачей-интернов, провизоров-интернов от 11 до 20 человек - 75 процентов базовой ставки, от 21 до 30 человек - 85 процентов базовой ставки, от 31 до 40 человек - 115 процентов базовой ставки, свыше 40 человек - 130 процентов базовой ставки;

врачей-интернов при численности до 4 человек - 45 процентов базовой ставки, от 5 до 7 человек - 85 процентов базовой ставки, от 8 до 10 человек - 130 процентов базовой ставки;

-медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, являющихся руководителями фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами - 45 процентов от базовой ставки;

-медицинским, фармацевтическим работникам со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, принятым на должности с применением производного наименования «старший» - 15 процентов базовой ставки;

7: Компенсирующие выплаты распространяются, в том числе на медицинских работников, являющихся руководителями структурных подразделений.

8. Одному работнику компенсирующие выплаты (доплаты) в соответствии с настоящим Положением могут устанавливаться по двум и более основаниям.

9. Компенсирующие выплаты (доплаты) устанавливаются работникам, как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

10. По должности, занимаемой работником за временно отсутствующего работника устанавливаются и выплачиваются пропорционально отработанному времени следующие компенсирующие выплаты:

- 10.1. доплата за работу в ночное время;
- 10.2. доплата за особый характер труда;
- 10.3. доплата за работу в сельской местности;
- 10.4. доплата за работу в сверхурочное время, праздничные и выходные дни;
- 10.5. доплата за реализацию организационно-распорядительной функции.

ГЛАВА 5 ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

1. Производить оплату простоя по независящим от работника причинам в размере не менее двух третей установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада (*ст. 71 Трудового кодекса республики Беларусь*).

2. Условия оплаты труда на основе контракта не могут быть ниже условий, установленных коллективным договором.

3. Обеспечивать своевременную выплату материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» из фонда «ритуальных услуг», который формируется путем ежемесячных удержаний у членов коллектива по 10% от базовой величины и выплачивается работникам в размере 20 базовых величин, проработавшим не менее 5 лет в случае смерти членов семьи и их близких родственников (отца, матери, сына, дочери, мужа при предоставлении подтверждающих документов), а также в случае смерти медицинских работников, включая работников, ушедших на пенсию и вносивших взносы в фонд «ритуальных услуг», проработавших не менее 10 лет в здравоохранении при предоставлении подтверждающих документов (*приложение 15 к Договору*):

- заявление;
- ходатайство профгруппы;
- копия свидетельства о смерти;
- копия свидетельства о рождении и копия свидетельства о вступлении в брак (при необходимости для подтверждения родства).

4. Наниматель вправе производить удержания из заработной платы работников УЗ «Дзержинская ЦРБ» в случаях предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

5. Работнику предоставляется право на профессиональное пенсионное страхование, либо на ежемесячную доплату к заработной плате в размере, определяемом нанимателем, но не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работников, причитающихся к уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в соответствии с законодательством. Ежемесячная доплата к заработной плате производится на основании письменного заявления работника.

6. Спорные вопросы оплаты труда, а также условия не определенные настоящим положением, рассматриваются постоянно действующей комиссией по вопросам оплаты труда в рамках действующего законодательства.

7. Руководителям учреждения и их заместителям, занимающимся медицинской практикой, устанавливается право работы на условиях совместительства, согласно ст.255 Трудового кодекса Республики Беларусь.

8. Направлять на заработную плату средства, полученные в результате оптимизации штатной численности и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Коллективному договору
УЗ «Держинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Положение
о премировании работников УЗ «Держинская ЦРБ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Беларусь, пунктом 3 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций".

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок премирования работников учреждения. Под премированием понимается выплата работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения за дополнительные результаты труда, характеризующие их личные качества (отношение к труду, проявление творческой инициативы в выполнении заданий и т.д.).


1.3. Целью премирования является повышение материальной заинтересованности работников учреждения в повышении эффективности проводимых мероприятий по оздоровлению населения, снижению временной нетрудоспособности, инвалидности, смертности, улучшению качества обслуживания населения, формированию здорового образа жизни, достижению наилучших результатов в работе и высокое качество труда, как целого подразделения, так и отдельных сотрудников.


1.4. Премии выплачиваются при выполнении показателей и условий премирования, которые определены настоящим положением.

2. ИСТОЧНИКИ ПРЕМИРОВАНИЯ

Источниками средств, направленных на премирование, являются:

- средства, выделяемые на премирование работников в размере 20% от суммы окладов работников;
- неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Держинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

3.1. В соответствии с Положением производится премирование штатных работников по всем видам деятельности (бюджет, внебюджет).

3.2. Премирование работников производится за текущий месяц ежемесячно и выплачивается в дни выплаты заработной платы – 12 числа месяца следующий за отчетным.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными, государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату премии накануне.

3.3. Премия работникам начисляется за фактически отработанное время как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства (заместительства), при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени, а также за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работ) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией в размере 20% оклада работника.

Премирование работников, содержащихся за счет внебюджетных средств, производится в размере 20% оклада. Работники, работающие по сдельной системе оплаты труда премируются при выполнении доведенного плана в размере 20% оклада.

3.4. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- социальных отпусков (отпусков без сохранения заработной платы);
- трудовых отпусков;
- курсы повышения квалификации.
- нахождения в служебной командировке.

3.5. Премии сотрудникам, принятым и уволенным в месяце приема (увольнения) начисляются пропорционально отработанному времени.

3.6. Премирование руководителя учреждения по результатам работы производится по согласованию с Дзержинским районным исполнительным комитетом за счет средств премиального фонда УЗ «Дзержинская ЦРБ».

3.7. Комиссия по премированию и установлению стимулирующих выплат (далее – комиссия), в отдельных случаях, по ходатайству профгрупп и по согласованию с профкомом может дополнительно премировать отдельных сотрудников в пределах средств, предусмотренных на премирование.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

По предложению главного врача, руководителей структурных подразделений, профсоюзного комитета комиссией по премированию и установлению стимулирующих выплат может быть рассмотрен и увеличен размер премии работникам, как в процентах, так и в абсолютной сумме, не предусмотренной настоящим положением о премировании.

3.8. Случаи лишения (увеличения) премии оформляются отдельным приказом. Приказы подлежат обязательному ознакомлению с ними работников.

3.9. В состав комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат входят следующие должностные лица учреждения: председатель комиссии – заместитель главного врача; члены комиссии: заместители главного врача; врач-терапевт (заведующий) поликлиники; главная медицинская сестра ЦРБ; врач-методист (заведующий) организационно-методического отдела; главный бухгалтер; начальник планово-экономического отдела; начальник отдела кадров; председатель профкома, юрисконсульт.

Персональный состав комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат утверждается главным врачом УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Заседание комиссии проводится ежемесячно, результаты оформляются протоколами, утверждаются приказом по учреждению не позднее последнего рабочего дня календарного месяца. В исключительных случаях заседание может проводиться дополнительно.

4. ИЗМЕНЕНИЕ (СНИЖЕНИЕ) РАЗМЕРОВ ПРЕМИРОВАНИЯ

4.1. Размер премии снижается:


4.1.1. при наличии обоснованной жалобы (рассматривается в индивидуальном порядке с учетом вины конкретного работника, руководителя структурного подразделения) от 10 до 100% размера премии;

4.1.2. при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания от 10 до 50% (если замечания устранены в течение отчетного периода, вопрос о премировании рассматривается индивидуально); при наличии выговора – 100%;

4.1.3. нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, в т.ч. несоблюдение графиков работы, нарушение санэпидрежима (акт, докладная, протокол) до 100%;

4.1.4. за несвоевременное или недостоверное представление информации – до 100% премии.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

4.1.5. за нарушения правил охраны труда: руководителя структурного подразделения - наличие на участке производственного травматизма (акт, докладная, протокол) – до 100%.

4.1.6. за невыполнение индикаторов качества – в зависимости от суммы набранных баллов по оценке качества работы – до 100%.

Снижение премии производится по должности, по которой допущено нарушение.

5. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

5.1. Выполнение сотрудниками учреждения своих функциональных обязанностей (должностных инструкций), выполнение должностной функции.

5.2. При наличии недостатков в работе за учетный период премия сотруднику может быть уменьшена решением руководителя структурного подразделения по согласованию с профкомом (профгруппоргом).

5.3. Отсутствие взысканий, обоснованных жалоб.

6. НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ СРЕДСТВА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ НА ОПЛАТУ ТРУДА

6.1. Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда (далее – неиспользованные средства), могут ежеквартально направляться на премирование работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

6.2. Неиспользованные средства определяются как разница между плановыми средствами на оплату труда, предусмотренными бюджетной росписью на соответствующий финансовый (календарный) год, (а в случае внесения изменений в бюджетную роспись – уточненным планом) и фактически начисленными суммами зарплаты, за исключением: единовременных выплат на оздоровление, оказанной материальной помощи, выплат по гражданско-правовым договорам, индексации заработной платы, за соответствующий отчетный период с начала года с выплатой в месяце, следующим за отчетным не ранее 25 числа.

При этом под плановыми средствами на оплату труда понимаются плановые средства на выплату окладов и осуществление всех видов стимулирующих и компенсирующих выплат, в том числе плановые средства на премирование, доплаты за работу в государственные праздники, праздничные дни.

6.3. Неиспользованные средства за 4 квартал определяются путем сравнения уточненных годовых сметных назначений и ожидаемых

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

кассовых расходов по фонду оплаты труда за год, с выплатой в декабре не ранее 25 числа.

6.4. Комиссия премирует заместителей главного врача, заведующих отделениями, службы, главную медицинскую сестру, главного бухгалтера, начальника планово-экономического отдела, начальника отдела кадров, а также других работников (по ходатайствам) за достигнутые успехи в повышении эффективности работы и качества обслуживания населения.

6.5. Руководители структурных подразделений до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом представляют информацию о выполнении показателей моделей конечных результатов за отчетный период, выполнении функции должности.

6.6. Работники организационно-методического отдела проверяют все представленные сведения. Комиссия рассматривает показатели работы каждого структурного подразделения и утверждает окончательно коэффициент качества обслуживания (далее – ККО).

6.7. Сумма средств, выделенная коллективу для премирования из неиспользованных средств умножается на ККО и распределяется непосредственно в коллективе комиссией, состоящей из заведующего отделением, медицинской сестры (старшей) и профгруппорга согласно положения о премировании в структурных подразделениях.

6.8. Основанием для издания приказа о премировании за счет неиспользованных средств является протокол заседания комиссии за подписью заведующего и председателя профкома (в сельских ЛПО) или заведующего отделением и профгруппорга (в структурных подразделениях).

6.9. Главный врач имеет право по согласованию с профсоюзным комитетом и комиссией по премированию и установлению стимулирующих выплат премировать сотрудников или коллективы ЛПО, структурных подразделений в течение года за достигнутые успехи в повышении эффективности и качества медобслуживания населения, внедрение новых методов лечения, выполнение отдельных заданий.

6.10. Комиссия в отдельных случаях, по ходатайству профгрупп и по согласованию с профкомом может дополнительно премировать отдельных сотрудников в пределах выделенных ассигнований, предусмотренных на оплату труда на текущий финансовый (календарный) год.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Положение
о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность
работы


1. Настоящее положение разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", Постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 N 53 "О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций" и регламентирует порядок и условия установления надбавок за сложность и напряженность работы в УЗ «Дзержинская ЦРБ».


2. Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряженность работы принимается в целях материального стимулирования добросовестного отношения к труду. В соответствии с настоящим Положением осуществляется стимулирование всех работников УЗ «Дзержинская ЦРБ».

3. Надбавка устанавливается в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности деятельности организации или структурных подразделений, качества выполняемых работ.

4. Оценка качества работы сотрудников с целью установления размера надбавки производится в зависимости от объема и сложности выполняемых обязанностей, определенных должностными инструкциями. Конкретный размер надбавок устанавливается приказом, который издается на основании протокола заседания комиссии. К протоколу прилагаются ходатайства профгрупп с указанием конкретного размера надбавки работника.

5. Надбавка за сложность и напряженность работы может устанавливаться всем категориям работников, в пределах плановых средств, предусмотренных на установленную надбавку за сложность и напряженность работ на соответствующий календарный (финансовый) год. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг). Максимальным размером данная надбавка не ограничена.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

6. В настоящем положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

сложность работы - это основная объективная характеристика качества и/или объема труда. Она определяется содержанием процесса труда, то есть составом выполняемых функций, особенно наличием творческих элементов деятельности и ответственности. Сложность труда предполагает соответствующие требования к квалификации (общую и специальную подготовку и трудовые навыки) работника, необходимой для выполнения работ;

напряженность работы - фактор трудового процесса, отражающий нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника, который характеризуется такими показателями, как интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, монотонность нагрузок, режим работы.

Напряженность труда определяется стабильностью выполняемых работником функций с высокой интенсивностью и результативностью его труда при установленной продолжительности времени. Она характеризуется возможностью работника благодаря соответствующей квалификации и ответственности в короткие сроки принимать оптимальные решения из числа возможных вариантов для решения возникающих вопросов на основе их фактического состояния.

7. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается (увеличивается) в следующих случаях:

7.1. освоение новой сложной специальности до 100% размера надбавки с учетом объема выполняемых работ;

7.2. внедрение рациональных предложений до 50% размера надбавки;

7.3. за внедрение новых методик лечения, диагностики до 50% размера надбавки;

7.4: конкретное участие в эстетическом оформлении кабинета, отделения, учреждения, его озеленения и за лучшее содержание и оформление закрепленной территории учреждения - до 100% размера надбавки;

7.5. выполнение дополнительной работы, за увеличение объема выполняемой работы по нагрузке в зависимости от личного вклада работника;

7.6. - систематическое выполнение общественно-значимых работ - до 50% размера надбавки;

7.7. работники, активно участвующие в развитии экспорта и платных медицинских услуг - до 100% размера надбавки.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

7.8. работникам за выполнение (перевыполнение) целевых показателей деятельности, по результатам оценки качества работы;

7.9. за выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени, в том числе особо важных и срочных поручений;

7.10. работникам, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

7.11. специалистам и служащим за высокие производственные и (или) творческие достижения;

7.12. активистам безвозмездного донорского движения;

7.13. общественным инспекторам по охране труда (при результативном общественном контроле), которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

7.14. работникам, занимающимся спортом, участвующим и организующим культурно-массовые, спортивные и физкультурно-оздоровительные мероприятия;

7.15. членам профсоюзного и идеологического актива;

7.16. председателям общественных объединений и первичных организаций УЗ «Дзержинская ЦРБ»;

7.17. работникам, награжденным государственными наградами;

7.18. сотрудникам, участвующим в работе по развитию и совершенствованию материально-технической базы;

7.19. за развитие экспорта услуг;

7.20. работникам за участие в научно-исследовательских, экспериментальных и других работах, направленных на внедрение наиболее эффективных методик и технологий.

7.21. сотрудники имеющие ученые степени и звания в рамках законодательства Республики Беларусь.

7.22. врачам-специалистам (заведующим) структурных подразделений УЗ «Дзержинская ЦРБ» за координацию работы отделения и оказание консультативной помощи врачам-специалистам (дежурным) в вечернее и ночное время, в выходные и праздничные дни.

8. Надбавка за сложность и напряженность работы уменьшается в следующих случаях:

8.1. при наличии обоснованной жалобы (рассматривается в индивидуальном порядке с учетом вины конкретного работника, руководителя структурного подразделения) от 10 до 100% размера надбавки;

8.2. при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания от 10% до 50% размера надбавки (если замечания устранены в течение отчетного

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

10. Размер надбавки за сложность и напряженность работы определяет комиссия по премированию и установлению стимулирующих надбавок (далее – комиссия) в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых им мероприятий, выполняемых работ, сложности осуществляемых функций в определенной должностными обязанностями сфере деятельности на основании ходатайств руководителей структурных подразделений, которые предоставляются в комиссию на соответствующий финансовый (календарный) год в срок до 5 января текущего года.

11. При наличии оснований, указанных в пунктах 7-9 настоящего положения, ходатайства предоставляются в комиссию и рассматриваются ежемесячно, надбавка по ходатайствам может устанавливаться как в процентах от оклада, так и в абсолютных суммах.

12. Изменение размера надбавки (снижение или увеличение) руководителям подразделений организации рассматривается комиссией ежемесячно с учетом комплексной оценки работы подразделений.

13. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

14. В состав комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат входят следующие должностные лица учреждения:

председатель комиссии – заместитель главного врача;

члены комиссии: заместители главного врача; врач-терапевт (заведующий) поликлиники; главная медицинская сестра ЦРБ; врач-методист (заведующий) организационно-методического отдела; главный бухгалтер; начальник планово-экономического отдела; начальник отдела кадров; председатель профкома, юрисконсульт.

Персональный состав комиссии по премированию и установлению стимулирующих выплат утверждается главным врачом УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Заседание комиссии проводится ежемесячно, результаты оформляются протоколами, утверждаются приказом по учреждению не позднее последнего рабочего дня календарного месяца. В исключительных случаях заседание может проводиться дополнительно.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Положение
о порядке и условиях установления надбавки за особенности
профессиональной деятельности

1. Настоящее положение разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", Постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 N 53 "О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций" и регламентирует порядок и условия установления надбавки за особенности профессиональной деятельности в УЗ «Дзержинская ЦРБ».

2. Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается:

2.1. психологу (с высшим немедицинским образованием) в размере 100 процентов оклада.

2.2. медицинским работникам, завершившим лечение пациентов с туберкулезом под непосредственным наблюдением в амбулаторных условиях с результатом «излечен» или «лечение завершено» – в размере до 50 процентов оклада включительно однократно за каждого пациента, но не более 100 процентов оклада;

2.3. санитаркам (санитарам) отделения анестезиологии и реанимации, приемного отделения – в размере 15 процентов оклада;

2.4. рабочим в зависимости от разряда работы:

1-й разряд работы – 90 процентов базовой ставки;

2-й разряд работы – 80 процентов базовой ставки;

3-й разряд работы – 75 процентов базовой ставки;

4-й разряд работы – 70 процентов базовой ставки;

5-й разряд работы – 65 процентов базовой ставки;

6-й разряд работы – 60 процентов базовой ставки.

2.5. служащим бюджетных организаций, должности которых являются общими для всех видов экономической деятельности (за исключением работников указанных в пункте 2 настоящего Положения), медицинскому дезинфектору, медицинскому регистратору - в размере 50 процентов оклада.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Перечень должностей утверждается приказом главного врача.

3. Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается работникам как по основной должности, так и на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности времени и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления надбавки молодым специалистам,
молодым рабочим (служащим)

1. Настоящее положение разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций", Постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 N 53 "О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций" и регламентирует порядок и условия установления надбавок молодым специалистам УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Под молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению на работу в течение срока обязательной работы.

2. Надбавка молодым специалистам устанавливается:

2.1. выпускникам, получившим высшее и среднее специальное, профессионально-техническое образование (за исключением поименованных в пункте 2.2. настоящего Положения), место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу в УЗ «Дзержинская ЦРБ», - в размере 20 процентов оклада;

2.2. выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в УЗ «Дзержинская ЦРБ», - в размере 30 процентов оклада;

2.3. выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, - в размере 50 процентов оклада.

3. Надбавка молодым специалистам молодым рабочим (служащим), указанным в п.п. 2.1. - 2.3. настоящего положения осуществляется по основному месту работы в течение срока обязательной работы с момента

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



И.С. Кобрина

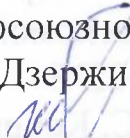
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

заклучения с ним трудового договора (контракта). При этом надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

4. Надбавки молодым специалистам с высшим образованием, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи суммируются и выплачиваются также при наличии оснований, указанных в пунктах 2.1. и 2.2. настоящего положения.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Положение
о порядке и условиях установления доплаты за особый характер труда
в УЗ «Дзержинская ЦРБ»

К работникам, которым устанавливается доплата за особый характер труда относятся медицинские работники, включая руководителей, руководителей структурных подразделений, старших медицинских сестер (фельдшеров), а также другие работники, обслуживающие пациентов.


Под термином «обслуживание пациентов» следует понимать выполнение работниками (санитарками, сестрами-хозяйками, инженерами, техниками и др.) своих должностных обязанностей по обеспечению оказания медицинской помощи и функционирования организаций (структурных подразделений), сопровождающееся контактом с пациентами, их биологическими материалами, продуктами жизнедеятельности.

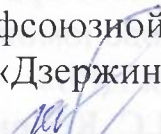
Работникам, которым установлена доплата за особый характер труда, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда не устанавливается.

Доплаты за особый характер труда, устанавливаемые работнику по нескольким основаниям, суммируются.

ПЕРЕЧЕНЬ
работников, которым устанавливается доплата за особый характер труда

Наименование структурных подразделений, кабинетов, палат, лабораторий	Наименование должностей	Размеры доплат (в процентах от базовой ставки)
Работникам обособленных структурных подразделений, структурных подразделений, кабинетов, палат, групп, МРЭК для пациентов, страдающих заболеваниями:		

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

психическими (психоневрологическими) расстройствами, алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией, злоупотребляющих алкоголем, наркотическими и другими психоактивными средствами.	врач-психиатр-нарколог врач-психиатр детский врач-психотерапевт медицинская сестра фельдшер	25
инфекционными	врач, средний и младший медицинский персонал, независимо от их наименования, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях	15
	врач, средний и младший медицинский персонал, независимо от их наименования, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях	20
кожно-венерологическими	врач, средний медицинский персонал, независимо от наименования	20
онкологическими	врач, средний медицинский персонал, независимо от наименования	20
стоматологическими	врачи независимо от наименования, средний медперсонал, включая зубных техников, зубного фельдшера	20
Работникам структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, кабинетов, палат, лабораторий, групп:		
рентгеновские	врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования	30
рентгеновской компьютерной диагностики	врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования	30
магнитно-резонансной томографии	врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования, инженер	30


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



О.Н. Шведова


анестезиологии и реанимации	врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования	20
гемодиализа	врачи, средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования, инженер, техник	20
хирургические всех профилей (за исключением хирургических гнойных)	врачи хирургического профиля, независимо от наименования, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях	20
	врачи хирургического профиля, средний медицинский персонал независимо от наименования, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях	15
операционные блоки стационаров	средний и младший медицинский персонал, независимо от наименования	20
эндоскопические	врачи, средний медицинский персонал, независимо от наименования	20
ультразвуковой диагностики	врачи, независимо от наименования	20
для новорожденных	врач-неонатолог, средний медицинский персонал	20
процедурные (прививочные)	средний медицинский персонал	20
перевязочные	средний медицинский персонал оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях	15
	средний медицинский персонал оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях	20

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

физиотерапевтические, где выполняется работа: на генераторах большой мощности; на генераторах УВЧ любой мощности; на аппаратах ультразвуковой терапии и КВЧ-терапии; на лазерных установках и аппаратах; в помещениях озокерита; отпуск массажа, подводного душа-массажа.	средний медицинский персонал, отпускающий процедуры	20
Работникам лаборатории (в т.ч. клинических и клинико-диагностических):		
Выполняющим клинические исследования; клинико-диагностические исследования; цитологические исследования		15
Работникам структурных подразделений, обособленных подразделений:		
медицинский дезинфектор		15
Работникам структурных подразделений, обособленных подразделений, кабинетов, палат, групп, привлекаемых для оказания медицинской помощи (в том числе экстренной) пациентам, проведения кризисного консультирования лиц при постановке диагноза заболевания вирусом иммунодефицита человека (синдрома приобретенного иммунного дефицита) консультирования лиц, живущих с вирусом иммунодефицита человека, в том числе, живущих с вирусом иммунодефицита человека и потребляющих психоактивные вещества, и членов их семей:		
с вирусом иммунодефицита человека/синдромом приобретенного иммунного дефицита		из расчета 2 процента за каждый час работы, но не более 35 процентов в месяц
Работникам туберкулезных, противотуберкулезных бюджетных организаций, структурных подразделений, обособленных подразделений, кабинетов, палат за осуществление выдачи (введения) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных лекарственных средств и контроля их приема:		

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Держинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

в амбулаторных условиях		за каждого пациента в размере 1 процента но не более 2 процентов в день (независимо от количества пациентов)
при выходе (выезде) медицинского работника по месту жительства (пребывания) пациента.		за каждого пациента в размере 2 процентов но не более 4 процентов в день (независимо от количества пациентов).

* Работникам, привлекаемым к оказанию медицинской помощи (в том числе экстренной) пациентам, проведения кризисного консультирования лиц при постановке диагноза заболевания вирусом иммунодефицита человека (синдрома приобретенного иммунного дефицита) консультирования лиц, живущих с вирусом иммунодефицита человека, в том числе, живущих с вирусом иммунодефицита человека и потребляющих психоактивные вещества, и членов их семей (в том числе экстренной) пациентам с ВИЧ/СПИД оплату производить на основании дополнительного табеля учета рабочего времени и приказа главного врача.

** Работникам, осуществляющим выдачу (введение) пациентам, больным туберкулезом, противотуберкулезных лекарственных средств и контроля их приема оплату производить на основании отчетов, предоставляемых лицами, ответственными за ведение пациентов, состоящих на учете в туб. кабинете и приказа главного врача.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Положение
о выплате материальной помощи работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ»

1. Настоящее Положение разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций" (далее – Указ № 27). В соответствии с настоящим Положением оказывается материальная помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями, работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» по всем видам деятельности (бюджет, внебюджет)

2. На оказание материальной помощи направляются средства, в размере 0,3% среднемесячной суммы окладов работников.

3. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.

4. Выплата материальной помощи производится на основании приказа главного врача, по согласованию с профсоюзным комитетом, на основании заявления работника и ходатайства профгруппы с указанием причин необходимости.

5. Материальная помощь выплачивается в указанных случаях и следующих размерах:

5.1. В размере **10 (десяти) базовых величин**:

5.1.1. в случае смерти членов семьи, близких родственников (отец, мать);

5.1.2. в случае смерти работников, включая работников, ушедших на пенсию и проработавших не менее 15 лет в учреждении и не продолжающих трудовую деятельность в другой организации;

5.1.3. в случае стихийного бедствия (пожара, наводнения, урагана) при наличии подтверждающих документов.

5.2. В размере **5 (пяти) базовых величин не более одного раза в год**:

5.2.1. многодетным семьям (трое и более детей до 18 лет, при условии, что все дети на иждивении у родителей), матери-одиночке;

5.2.2. работникам, имеющим детей-инвалидов;

5.2.3. работникам детям-сиротам до 18-ти лет;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

5.3. В размере 4 (четырёх) базовых величин:

5.3.1. при рождении ребенка;

5.3.2. работникам, впервые вступившим в законный брак;

5.3.3. ко дню матери (14 октября) женщинам, награжденным орденом Матери.

5.4. В размере 3 (трех) базовых величин:

5.4.1. работникам, которым исполняется юбилейная дата (50 лет), проработавшим в УЗ «Дзержинская ЦРБ» не менее 1 года;

5.4.3. работникам при достижении пенсионного возраста, проработавшим в УЗ «Дзержинская ЦРБ» не менее 1 года;

5.4.2. работникам, после достижения пенсионного возраста, при выходе на пенсию, проработавшим в учреждении не менее 15 лет;

5.4.4. в случае тяжелого заболевания, длительного лечения работника и членов его семьи (супруг/супруга, дети). Под тяжелым заболеванием следует понимать болезнь, повлекшую временную утрату трудоспособности более 1-го месяца подряд или установление работнику группы инвалидности. Для получения данного вида материальной помощи работник должен представить подтверждающие документы.

5.4.5. в связи с тяжелым материальным положением. Данная выплата производится по решению постоянно действующей комиссии по вопросам оплаты труда.

5.4.5. один раз в год для компенсации проезда к месту работы сотрудникам, работающим ежедневно, с учетом регистрации без предоставления общежития.

5.5. В размере 2 (двух) базовых величин:

5.5.1. молодым специалистам и врачам-интернам (иногородним), являющимися арендаторами, проживающими в «съёмном» жилье при предъявлении договора найма жилого помещения ежемесячно.

5.6. В размере 1 (одной) базовой величины:

5.6.1. Один раз в год для сотрудников, работающих посменно, для компенсации проезда к месту работы с учетом регистрации (место проживания и работы в разных населенных пунктах) без предоставления общежития.

5.7. Работникам награжденным:

5.7.1. грамотой – 1 базовой величины;

5.7.2. благодарностью – 0,5 базовой величины, в том числе

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

сотрудникам, которым пациенты пишут благодарности в «Книге предложений и замечаний» в вышестоящие организации (Министерство здравоохранения Республики Беларусь, Миноблисполком, ГУЗО, РИК, СМИ) с указанием конкретного лица;

5.8. каждому работнику коллектива, занявшему:

5.8.1. **1-е призовое место** по итогам работы за год – до 1,0 базовой величины;

5.8.2. **за 2-е место** – до 0,5 базовой величины каждому работнику;

5.8.3 **за 3-е место** – до 0,2 базовой величины каждому работнику.

5.9. Работникам, занявшим призовые места в районных конкурсах «Лучший по профессии» и спортивных мероприятиях, конкурсах художественной самодеятельности:

5.9.1. за участие в конкурсе – 1 базовой величины;

5.9.2. занявшим **1-е место** – 3 базовых величины;

5.9.3. занявшим **2-е место** – 2 базовых величин;

5.9.4. занявшим **3-е место** – 1,5 базовые величины.

5.10. Работникам, занявшим призовые места в областных, республиканских конкурсах «Лучший по профессии»:

5.10.1 3-х базовых величин - за участие в конкурсе;

5.10.2. 5-и базовых величин – за призовое место.

5.11. Работникам, занявшим призовые места в областных, республиканских спортивных мероприятиях, смотрах художественной самодеятельности:

5.11.1. в размере 1,5 базовых величин за участие в конкурсе;

5.11.2. в размере 4-х базовых величин за 1 -е место;

5.11.3. в размере 3-х базовых величин за 2-е место;

5.11.4. в размере 2-х базовых величин за 3-е место.

6. Материальная помощь оказывается участникам Великой Отечественной войны и лицам, направлявшимся органами государственной власти (в том числе СССР) в Афганистан или в другие государства, принимавшие участие в боевых действиях, ко Дню Победы и Дню Независимости - не менее 1-ой базовой величины.

7. Допускается выплата материальной помощи в других случаях (не предусмотренных настоящим приложением) на основании приказа главного врача.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

8. В декабре отчетного года неиспользованный остаток средств, предусмотренных на оказание материальной помощи, выплачивается каждому работнику пропорционально занимаемой ставке по основной должности; работникам, работающим по основной должности на неполную ставку (0,25-0,75) и имеющих внутреннее совместительство или сверхустановленную продолжительность рабочего времени в пределах 900 часов, но не более 1,0 ставки выплачивать материальную помощь в полном размере.

9. Материальная помощь выплачивается работникам в полном объеме за тот период, когда они получали пособие по временной нетрудоспособности.

10. Работники, находящиеся в социальном отпуске в связи с уходом за ребенком до 3-х лет, не получают материальную помощь.

11. Уволенным лицам материальная помощь не выплачивается.

12. В порядке исключения выделенная сумма может быть изменена по согласованию с профсоюзным комитетом и рассмотрена комиссионно.

13. Подпункты 5.3, 5.4.1, 5.4.2, 5.4.3, 5.4.5, 5.4.6., 5.5, 5.6, 5.9, 5.10, 5.11 распространяются только на членов профсоюза.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Положение

о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с абзацем вторым пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 N 27 "Об оплате труда работников бюджетных организаций" (далее – Указ № 27) и определяет размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление. В соответствии с настоящим Положением производится единовременная выплата на оздоровление (далее – ЕВО) штатным работникам УЗ «Дзержинская ЦРБ» по всем видам деятельности (бюджет, внебюджет).

2. На осуществление ЕВО работникам направляются средства, выделяемые из бюджета в соответствии с действующим законодательством (абз. 2 п. 4 Указа от 18.01.2019 №27).

2.1. Для работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», содержащихся за счет средств от приносящей доходы деятельности источником выплаты являются внебюджетные средства.

3. Годовой размер средств на ЕВО формируется из расчета 1,0 оклада, если иной размер не установлен законодательными актами или Совета Министров Республики Беларусь (абз. 2 п. 4 Указа от 18.01.2019 №27).

4. ЕВО осуществляется один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (в случае деления отпуска на части – одной из них) из расчета 1 оклада.

5. ЕВО осуществляется на основании письменного заявления работника, без предъявления работниками документов, подтверждающих оздоровление (санаторно-курортное лечение).

6. Размер оклада работника, из которого исчисляется ЕВО, определяется на день начала трудового отпуска работника, а при увольнении работника – на дату приказа об увольнении (в случае, если увольняющийся работник не использовал трудовой отпуск и выплату на оздоровление). Если в течение года размер оклада работника изменился, а выплата уже была произведена, то перерасчет и доплата единовременной выплаты на оздоровление работнику не производятся.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

7. В случае, если ЕВО произведена работнику при предоставлении одной части трудового отпуска, то при предоставлении оставшейся части (частей) трудового отпуска ЕВО не производится.

8. ЕВО выплачивается пропорционально отработанному времени:

8.1. в случае, если работник принят на работу и отработал менее календарного года;

8.2. в случае, если работник уходит (приходит) из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

8.3. в случае увольнения.

9. Работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели ЕВО выплачивается пропорционально отработанному времени.

10. Работникам, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством (работникам от четырнадцати до шестнадцати лет, работникам от шестнадцати до восемнадцати лет, инвалидам I и II группы) ЕВО выплачивается в полном размере.

11. Работникам, работающим по основной должности работникам, работающим по основной должности на неполную ставку (0,25-0,75) и имеющих внутреннее совместительство или сверхустановленную продолжительность рабочего времени в пределах 900 часов, но не более 1,0 ставки выплачивать ЕВО в полном размере.

12. Работающим по совместительству (внутреннему и внешнему) ЕВО выплачивается пропорционально отработанному времени.

13. Работникам, которым в текущем году по каким-либо причинам не предоставлялся отпуск, ЕВО выплачивается в конце года по его заявлению. В этом случае размер оклада работника определяется на дату письменного заявления работника.

14. Полученная ЕВО при увольнении не подлежит перерасчету.

15. ЕВО выплачивается работникам в полном объеме за тот период, когда они получали пособие по временной нетрудоспособности.

16. Работники, находящиеся в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ЕВО не получают.

17. Вопросы, связанные с ЕВО, не указанные в настоящем положении, рассматриваются постоянно действующей комиссией по вопросам оплаты труда по согласованию с профсоюзным комитетом.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Положение

о порядке направления и использования внебюджетных средств,
остающихся в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ»

Настоящим Положением определяются порядок направления и порядок использования внебюджетных средств, остающихся в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ».

Положение разработано в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.07.2013 № 641 «О внебюджетных средствах бюджетных организаций».

Для целей настоящего Положения под внебюджетными средствами от приносящей доходы деятельности УЗ «Дзержинской ЦРБ» (далее – внебюджетные средства) понимаются денежные средства, полученные от деятельности по выполнению работ, оказанию услуг, предназначенных для реализации иными физическим и юридическим лицам, от иной приносящей доходы деятельности.

Внебюджетные средства формируются и используются по направлениям, предусмотренным настоящим Положением, если иное не установлено законодательными актами.

Сумма превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ» разница между доходами от иной приносящей доходы деятельность, уменьшенными на суммы налогов, сборов (пошлин) и иных обязательных платежей, уплаченных в республиканский и местные бюджеты, государственные внебюджетные фонды, и фактическими расходами в пределах сметы.

Внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении УЗ «Дзержинская ЦРБ», используются для:

50 % - развития материально-технической базы, в том числе на приобретение, строительство (реконструкцию) жилых домов (квартир), реконструкцию капитальных строений (зданий, сооружений) под жилые

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

помещения в целях предоставления их работникам бюджетных организаций за плату во временное владение и пользование в соответствии с законодательством, приобретение хозяйственного и медицинского инвентаря, канцелярских и хозяйственных товаров, оборудования, проведения ремонтов, а также средств механизации учета и их технического обслуживания;

- на проведение культурно-просветительских и физкультурных мероприятий;

- на частичное покрытие расходов по содержанию жилого фонда для работников, проживающих в общежитиях;

- на доплату за путевки в детские оздоровительные лагеря (4 базовых величины);

- на оплату разговоров мобильной связи (до 6 базовых величин);

- на оплату заправки и ремонта оргтехники;

- печатать поздравления сотрудникам, в районной газете («Узвышша») проработавшим не менее 6 месяцев, в связи с круглыми датами: 50-ти, 60-ти и 70-тилетием от имени администрации и профсоюзного комитета, а также соболезнования при потере близких родственников: детей, родителей, супругов;

- на оплату медицинского обслуживания иностранных граждан и лиц без гражданства, осуществляющих свою трудовую деятельность в УЗ «Дзержинская ЦРБ»;

- на оплату специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью иностранных граждан и лиц без гражданства, осуществляющих свою трудовую деятельность в УЗ «Дзержинская ЦРБ»;

- на оплату приобретения конвертов, марок, открыток;

50 % - осуществления дополнительных выплат стимулирующего характера:

- на восстановление заработной платы за ненормированный рабочий день, дополнительный отпуск руководителю учреждения за продолжительный стаж работы в организации и ежемесячной доплаты к заработной плате в размере, установленном Законом от 15.07.2021 № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь»;

- на премирование работников подразделений, осуществляющих внебюджетную деятельность и содержащихся за счет сметы доходов и расходов, работников подразделений, осуществляющих внебюджетную деятельность и содержащихся за счет бюджетной сметы, работников, содействующих развитию внебюджетной деятельности, в том числе административно-управленческих и хозяйственно-обслуживающих

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

работников за оказание платных медицинских услуг, выполнение прогнозных показателей, увеличение объема и повышение качества оказываемых платных медицинских услуг;

Средства премирования распределяются следующим образом:

до 60 % средств – работникам, непосредственно осуществляющим внебюджетную деятельность;

до 40 % средств – работникам, содействующим развитию внебюджетной деятельности, в том числе административно-управленческим и хозяйственно-обслуживающим.

Размер премии определяется после расчета финансового результата ежеквартально.

Премия начисляется с учетом фактически выполненного объема работы, выполнения функциональных обязанностей и выплачивается при наличии финансовых возможностей после 25 числа следующего за отчетным месяцем.

В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения своих функциональных обязанностей в процессе оказания платных медицинских услуг, работник может быть лишен премии полностью или частично по решению комиссии по премированию.

Все виды денежных выплат производятся при наличии внебюджетных денежных средств.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень рабочих мест (должностей, профессий)
по которым устанавливается доплата за работу в государственные
праздники, праздничные дни

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности (профессии)
Центральная районная больница		
1	Приемное отделение	Врач-терапевт Врач-педиатр Врач общей практики Медицинская сестра Санитарка
2	Терапевтическое отделение	Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
3	Хирургическое отделение	Врач-хирург(дежурный) Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
4	Неврологическое отделение	Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
5	Оперблок	Медицинская сестра Санитарка
6	Гинекологическое отделение	Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
7	Акушерское отделение	Врач-акушер-гинеколог (дежурный) Медицинская сестра палаты новорожденных Акушерка Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

8	Педиатрическое отделение	Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
9	Инфекционное отделение	Медицинская сестра Санитарка Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)
10	Отделение анестезиологии и реанимации	Врач-анестезиолог-реаниматолог Медицинская сестра-анестезист Медицинская сестра Санитарка
11	Межрайонное отделение гемодиализа	Врач-нефролог Медицинская сестра Санитарка Инженер
12	Справочное бюро	Медицинский регистратор
13	Общебольничный персонал	Медицинская сестра-диетолог
14	Рентгеновский кабинет	Рентгенлаборант
15	Клинико-диагностическая лаборатория	Фельдшер-лаборант
16	Пищеблок	Повар Кухонный рабочий
17	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Лифтер Водитель
18	Молочная кухня	Медицинская сестра
Участковая больница п. Энергетиков		
1	Терапевтическое отделение на 25 коек, в том числе 3 койки сестринского ухода.	Медицинская сестра Санитарка
2	Кухня	Повар Кухонный рабочий
Новоселковская участковая больница		
1	Терапевтическое отделение на 35 коек, в том числе 15 койки сестринского ухода.	Медицинская сестра Санитарка
2	Кухня	Повар Кухонный рабочий
Волмянская участковая больница		
1	Терапевтическое отделение на 15 коек, в том числе 6 койки сестринского ухода.	Медицинская сестра Санитарка
2	Кухня	Повар
3	Хозяйственно-	Машинист котельной 2р

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	обслуживающий персонал	
Фрунзенская участковая больница		
1	Терапевтическое отделение на 40 коек, в том числе 15 койки сестринского ухода.	Медицинская сестра Санитарка
2	Кухня	Повар Кухонный рабочий
Добриневская амбулатория		
1	Хозяйственно-обслуживающий персонал	Машинист котельной 2р

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
_____ И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
_____ О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень структурных подразделений, должностей (профессий) работников, по которым производится доплата в размерах: 35%; 50%; 60% часового оклада работника за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов)

1. В размере 60% часового оклада работника за каждый час работы в ночное время:

врачам и среднему медицинскому персоналу приемных отделений, операционных блоков, отделения анестезиологии и реанимации, медицинскому персоналу, привлекаемому для оказания экстренной помощи в стационарах (врач-хирург (дежурный), врач-акушер-гинеколог (дежурный), акушеркам и медицинским сестрам (палат для новорожденных) акушерского отделения.

2. В размере 50% часового оклада работника за каждый час работы устанавливается среднему медицинскому персоналу:

- 2.1. терапевтического отделения;
- 2.2. хирургического отделения;
- 2.3. инфекционного отделения;
- 2.4. педиатрического отделения;
- 2.5. неврологического отделения;
- 2.6. гинекологического отделения;
- 2.7. клинико-диагностической лаборатории;
- 2.8. рентгеновского кабинета;
- 2.9. участковых больниц.

3. В размере 35% часового оклада работника за каждый час работы в ночное время устанавливается:

3.1. всем остальным работникам (лифтерам, машинистам котельной, санитаркам).

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень категорий работников, которым могут предоставляться
дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должностей	Продолжите льность дополнитель ного отпуска
1	Главный врач	7
2	Заместители главного врача	7
3	Главный бухгалтер	7
4	Заместитель главного бухгалтера	7
5	Главная медицинская сестра	6
6	Начальник отдела кадров	6
7	Начальник планово-экономического отдела	6
8	Начальник отдела по внебюджетной деятельности	6
9	Инспектор отдела кадров	3
10	Заведующий хозяйством	4
11	Заведующий складом	4
12	Специалист по мобилизационной работе	3
13	Ведущий бухгалтер	3
14	Бухгалтер	3
15	Инженер по охране труда	3
16	Инженер	3
17	Инженер по метрологии	3
18	Инженер электросвязи	3
19	Экономист	3
20	Юрисконсульт	3
21	Начальник отдела автоматизированной системы управления	3
22	Начальник гаража	3
23	Начальник службы ремонта	3
24	Секретарь приемной	3
25	Специалист по организации закупок	3

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

26	Администратор сетей	3
27	Специалист по сопровождению программного обеспечения	3
28	Инженер-электроник	3
29	Кассир	3
30	Водитель	4

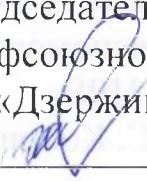
№ п/п	Наименование должности	Продолжительность работы по договору
1	Заместитель главного врача	3
2	Заместитель главного врача	3
3	Заместитель главного врача	3
4	Заместитель главного врача	3
5	Заместитель главного врача	3
6	Заместитель главного врача	3
7	Заместитель главного врача	3
8	Заместитель главного врача	3
9	Заместитель главного врача	3
10	Заместитель главного врача	3
11	Заместитель главного врача	3
12	Заместитель главного врача	3
13	Заместитель главного врача	3
14	Заместитель главного врача	3
15	Заместитель главного врача	3
16	Заместитель главного врача	3
17	Заместитель главного врача	3
18	Заместитель главного врача	3
19	Заместитель главного врача	3
20	Заместитель главного врача	3
21	Заместитель главного врача	3
22	Заместитель главного врача	3
23	Заместитель главного врача	3
24	Заместитель главного врача	3
25	Заместитель главного врача	3

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»




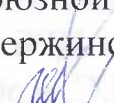
О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы


Тарифные разряды, коэффициенты и кратные размеры базовой ставки
работников УЗ "Дзержинская ЦРБ"

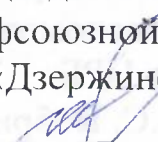
Должность	№ выпуска ЕТКС (ЕКСД)	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Рабочие			
Водитель автомобиля легкового (категория «В») 4р	52	3	1,14
грузовой (категория «С») 5р		3а	1,17
автобуса (категории «Д») 6р		4	1,21
Вахтер 2 р	1	2	1,07
Гардеробщик	1	1	1,00
Лифтер 2р	1	2	1,07
Машинист котельной 2р	1	2	1,07
Оператор котельной 2р	1	2	1,07
Оператор электронно-вычислительных машин (ПЭВМ) 5р	1	3а	1,17
Повар 3р	51	2а	1,10
Повар 4р	51	3	1,14

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина


Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова


Кухонный рабочий 2р	51	2	1,07
Должность	№ выпуска ЕТКС	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Подсобный рабочий	1	1	1,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений 5р	63	3а	1,17
Рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды 4р	1	3	1,14
Гладильщик 2р	62	2	1,07
Санитарка	1	2а	1,10
Сестра-хозяйка	1	2а	1,10
Слесарь-сантехник 3р	2	2а	1,10
Слесарь-сантехник 4р	2	3	1,14
Швея 2р	46	2	1,07
Уборщик помещений 1р	1	1	1,00
Уборщик помещений 2р	1	2	1,07
Уборщик территорий	1	2	1,07
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3р	1	2а	1,10
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4р	1	3	1,14
Другие служащие			
Социальный работник	25	2	1,07
Медицинский регистратор	25	2	1,07
Медицинский дезинфектор	25	2	1,07

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

Кассир	1	2	1,07
Агент по снабжению	19	2	1,07
Должность	№ выпуска ЕТКС	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Специалисты, занимающие должности , квалификационными требованиями которых предусматривается наличие среднего специального, среднего образования			
Инспектор по кадрам	1	3	1,14
Техник	1	3	1,14
Специалисты, занимающие должности , квалификационными требованиями которых предусматривается наличие высшего, среднего специального образования			
Инженер по охране труда	1	4	1,21
Юрисконсульт	1	4	1,21
Экономист	1	4	1,21
без категории		5	1,29
2 категория		6	1,38
1 категория	1	4	1,21
Бухгалтер		5	1,29
без категории		6	1,38
2 категория		7	1,47
1 категория	1	4	1,21
ведущий		15a	2,40
Психолог	1	4	1,21
Заместитель главного бухгалтера		15a	2,40

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

Инженер	1	4	1,21
Инженер электросвязи	1	4	1,21
Инженер-электроник	1	4	1,21
Должность	№ выпуска ЕТКС	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Секретарь приемной	1	4	1,21
Специалист по организации закупок	1	4	1,21
Администратор сетей	1	4	1,21
Специалист по мобилизационной работе	1	4	1,21
Специалист по сопровождению программного обеспечения	1	4	1,21
Учитель-дефектолог	28	7	1,47
Медицинские работники, имеющие среднее специальное образование			
Акушерка, зубной техник; зубной фельдшер; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский регистратор; медицинская сестра-анестезист, медицинский брат-анестезист; медицинская сестра-диетолог, медицинская сестра кабинета, структурного подразделения, медицинский брат кабинета, структурного подразделения; медицинская сестра-массажист; медицинская сестра общей практики, медицинская сестра операционная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по функциональной диагностике; медицинская сестра участковая; медицинский статистик; помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи; рентгенолаборант; фельдшер; фельдшер-лаборант:	25		


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



И.С. Кобринa

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



О.Н. Шведова

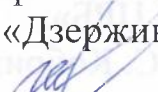
не имеющий квалификационной категории		3	1,14
имеющий 2 квалификационную категорию		4	1,21
имеющий 1 квалификационную категорию		5	1,29
имеющий высшую квалификационную категорию		6	1,38
Должность	№ выпуска ЕТКС	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Врачи, врачи-специалисты (за исключением руководителей)			
1. Врач (эпидемиолог, клинической лабораторной диагностики, методист, по медицинской профилактике)			
не имеющий квалификационной категории		7	1,47
имеющий 2 квалификационную категорию		8	1,57
имеющий 1 квалификационную категорию		9	1,68
имеющий высшую квалификационную категорию		10	1,79
2. Врачи всех наименований за исключением поименованных в п 1.			
не имеющий квалификационной категории	25	8	1,57
имеющий 2 квалификационную категорию		9	1,68
имеющий 1 квалификационную категорию		10	1,79
имеющий высшую квалификационную категорию		11	1,91
3. Врач-интерн	25	7	1,47
Руководители			

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

Главный врач	25	17	2,81
Заместитель главного врача		16	2,63
Главный бухгалтер	1	15	2,47
Начальник (планово-экономического отдела)	1	15	2,47
Начальник (отдела кадров)	1	15	2,47
Начальник (отдела по внебюджетной деятельности)	1	15	2,47
Начальник (отдела автоматизированных систем управления)	1	8	1,57
Должность	№ выпуска ЕТКС	тарифный разряд	коэффициент, кратный размер базовой ставки
Начальник гаража	1	8	1,57
Начальник службы ремонта	1	8	1,57
Заведующий складом	1	4	1,21
Заведующий хозяйством	1	4	1,21
Главная медицинская сестра	25	14	2,31
Заведующий (Фанипольской поликлиники)	25	11	1,91
Врач общей практики (заведующий) амбулатории	25	10	1,79
Врач общей практики (заведующий) участковой больницы	25	11	1,91

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Правила внутреннего трудового распорядка для работников учреждения
здравоохранения «Дзержинская центральная районная больница»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с Конституцией Республики Беларусь гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда.

2. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный правовой акт, регулирующий в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства о труде трудовой распорядок у нанимателя, в том числе порядок приема и увольнения работников, основные обязанности сторон трудового договора, режим рабочего времени и времени отдыха, применяемые к работникам виды поощрений за труд и меры дисциплинарного взыскания.


3. Настоящие правила направлены на создание условий, способствующих укреплению трудовой дисциплины, эффективному труду, рациональному использованию рабочего времени.


4. На основе законодательства о труде и настоящих правил внутреннего трудового распорядка наниматель в лице главного врача вправе требовать, а работники обязаны выполнять работу, обусловленную трудовым договором, с подчинением внутреннему трудовому распорядку. Утвержденные правила внутреннего трудового распорядка обязательны как для работников, так и для главного врача УЗ «Дзержинская ЦРБ».

5. Правила внутреннего трудового распорядка должны быть размещены в доступном для обозрения работниками месте.

2. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

6. При заключении трудового договора (приеме на работу) наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю:

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

6.1. документ, удостоверяющий личность, документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);

6.2. трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;

6.3. документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;

6.4. направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;

6.5. индивидуальную программу реабилитации инвалида (для инвалидов);

6.6. декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинскую справку о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

7. Прием на работу без документов, указанных в подпунктах 9.1.-9.6. не допускается.

8. Запрещается требовать при заключении трудового договора документы, не предусмотренные законодательством.

9. Работник вправе предоставить нанимателю рекомендательное письмо и другие документы, характеризующие его как работника у предыдущего (предыдущих) нанимателя (нанимателей).

10. Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест его работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

11. При приеме работника на работу или при переводе его в установленном порядке на другую работу наниматель обязан:

11.1. ознакомить работника под роспись с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;

11.2. ознакомить работника под роспись с коллективным договором, соглашением, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными правовыми актами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок;

11.3. провести вводный (при приеме на работу), первичный инструктаж по охране труда;

11.4. заключить трудовой договор в письменной форме, оформить заключение трудового договора приказом (распоряжением) и объявить его работнику под роспись.

12. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах. Каждая страница трудового договора и приложений к нему нумеруется и подписывается работником и нанимателем либо

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

уполномоченным им должностным лицом. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у нанимателя.

При переводе на другую постоянную работу (статья 30 Трудового кодекса Республики Беларусь) с работником заключается трудовой договор в соответствии с требованиями статей 18 и 19 Трудового кодекса Республики Беларусь.

13. Заключение, изменение условий и прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) нанимателя и объявляется работнику под роспись.

14. О приеме на работу, переводах на другую постоянную работу, увольнении должны быть внесены в соответствии с законодательством записи в трудовую книжку работника в случаях, когда ее заполнение обязательно.

15. В день увольнения наниматель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

16. Для работников устанавливаются следующие обязанности:

16.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в том числе выполнять установленные нормы труда;

16.2. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

16.3. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

16.4. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

16.5. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;

16.6. бережно относиться к имуществу нанимателя, рационально его использовать, принимать меры к предотвращению ущерба;

16.7. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и т.п.), и немедленно сообщать о случившемся нанимателю;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

16.8. содержать оборудование и приспособления в исправном состоянии, поддерживать порядок и чистоту на своем рабочем месте и на территории организации;

16.9. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

16.10. не разглашать врачебную тайну, соблюдать интересы больных, а также коллег по работе; хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой наниматель получил доступ;

16.11. медицинским работникам в обязательном порядке носить бейджи с указанием Ф.И.О. и должности.

16.12. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора.

17. Круг функциональных обязанностей (видов работ), которые должен выполнять каждый работник по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих соответствующей квалификации, определяется квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке, соответствующими техническими правилами, должностными инструкциями, положениями, иными локальными правовыми актами, а также трудовым договором.

18. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

4. ОБЯЗАННОСТИ НАНИМАТЕЛЯ

19. Наниматель обязан:

19.1. рационально использовать труд работников;

19.2. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

19.3. вести учет фактически отработанного работником времени;

19.4. выплачивать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором;

19.5. обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

19.6. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников; контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

19.7. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

19.8. обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

19.9. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами, соглашениями, другими локальными правовыми актами и трудовыми договорами;

19.10. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

19.11. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников в соответствии с законодательством;

19.12. создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

19.13. обеспечивать участие работников в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;

19.14. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

19.15. оформлять изменения условий и прекращения трудового договора с работником приказом (распоряжением) и объявлять его работнику под роспись;

19.16. отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательством;

19.17. создавать работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима врачебной, коммерческой тайны;

19.18. соблюдать требования, предусмотренные антикоррупционным законодательством, принимать необходимые меры, по профилактике и предупреждению коррупции в учреждении здравоохранения «Дзержинская центральная районная больница».

19.19. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и трудовых договоров.

22. Наниматель осуществляет свои обязанности в соответствующих случаях по согласованию или с участием профсоюзов, в том числе при принятии локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

21. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей главный врач, его заместители, начальники служб, руководители структурных подразделений несут ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

22. Рабочим временем считается время, в течение которого работник в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства о труде, локальными правовыми актами, в том числе трудовым договором, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности, а также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходные дни, а также в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147 Трудового кодекса Республики Беларусь)).

23. Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется нанимателем с учетом ограничений, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь и коллективным договором.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

24. Полная норма продолжительности рабочего времени - **40 часов в неделю** устанавливается следующим работникам:

- 24.1. главному врачу, его заместителям;
- 24.2. врачам общей практики (заведующим) участковых больниц и амбулаторий;
- 24.3. заведующему поликлиники;
- 24.4. психологу;
- 24.5. главной медицинской сестре;
- 24.6. медицинской сестре-диетологу;
- 24.7. санитаркам независимо от наименования должности (кроме инфекционного отделения);
- 24.8. зубному технику (старшему);
- 24.9. зубным техникам;
- 24.10. работникам отдела кадров;
- 24.11. специалисту по мобилизационной работе;
- 24.12. инженерам всех наименований;
- 24.13. юрисконсульту;
- 24.14. заведующему хозяйством;
- 24.15. заведующему складом;
- 24.16. специалисту по организации закупок;
- 24.17. уборщикам помещений;
- 24.18. уборщикам территории;
- 24.19. рабочим (машинистам) по стирке и ремонту спецодежды;
- 24.20. швее;
- 24.21. гладильщику;
- 24.22. рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений;
- 24.23. подсобным рабочим;
- 24.24. начальнику гаража;
- 24.25. водителям;
- 24.26. работникам бухгалтерии;
- 24.27. работникам ПЭО;
- 24.28. работникам отдела по внебюджетной деятельности;
- 24.29. лифтерам;
- 24.30. гардеробщикам;
- 24.31. секретарю приемной;
- 24.32. оператору ПЭВМ;
- 24.33. медицинским регистраторам;
- 24.34. машинисту котельной;
- 24.35. оператору котельной;
- 24.36. технику;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

- 24.37. вахтерам;
- 24.38. кухонным рабочим;
- 24.39. поварам;
- 24.40. сестрам-хозяйкам,
- 24.41. начальнику службы ремонта,
- 24.42. слесарю-сантехнику,
- 24.43. электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- 24.44. администратору сетей;
- 24.45. социальному работнику;
- 24.46. начальнику отдела автоматизированных систем управления;
- 24.47. специалисту по сопровождению программного обеспечения;
- 24.48. агенту по снабжению.

25. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – **38,5 часов в неделю** (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.03.2016г № 46). Исключение составляют работники, перечисленные в п.26,28,29,30.

26. Сокращенная продолжительность рабочего времени - **36-часов в неделю** (в том числе 20 часов рабочего времени в неделю, в течение которого осуществляется непосредственная работа с пациентами), устанавливается (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 07.03.2012 г. № 16):

26.1. учителю-дефектологу;

27. Сокращенная продолжительность рабочего времени - **35-часов в неделю**, устанавливается (постановление Министерства труда и социальной защиты от 07.07.2014г № 57):

27.1. врачу-инфекционисту (заведующему);

27.2. врачу-инфекционисту;

27.3. врачу-психиатру-наркологу;

27.4. врачу-психиатру детскому;

27.5. врачу-эндоскописту (заведующему);

27.6. врачам-эндоскопистам;

27.7. врачу-УЗИ (заведующему);

27.8. врачам УЗИ;

27.9. среднему медицинскому персоналу психиатрического, наркологического, инфекционного кабинетов и отделений;

санитаркам, санитаркам (для работы в столовой-раздаточной) инфекционного отделения;

медицинскому дезинфектору.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

28. Сокращенная продолжительность рабочего времени - **33-часов в неделю**, устанавливается (постановление Министерства труда и социальной защиты от 07.07.2014г № 57):

28.1. врачу-стоматологу-хирургу (заведующему);

28.2. врачам-стоматологам-хирургам;

28.3. врачам-стоматологам-терапевтам;

28.4. врачу-стоматологу-ортопеду;

28.5. зубному фельдшеру;

28.6. врачу-интерну по специальности «Стоматология».

29. Сокращенная продолжительность рабочего времени - **30-часов в неделю**, устанавливается (постановление Министерства труда и социальной защиты от 07.07.2014г. № 57): врачам, среднему медицинскому персоналу рентгеновского кабинета, рентгенлаборанту кабинета компьютерной рентгеновской диагностики.

29-1. Право на компенсацию в виде сокращенной продолжительности рабочего времени по пунктам 28-30 имеют работники, занятые полный рабочий день, при условии проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, согласно инструкции о предоставлении работникам компенсации в виде сокращенной продолжительности рабочего времени (постановление Министерства труда и социальной защиты от 07.07.2014г. № 57).

30. Для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю. Инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

31. Режим рабочего времени при сменной работе определяется графиком сменности, в связи производственной необходимостью допускается работа продолжительностью 24 часа с согласия работника и согласно графику.

32. В соответствии со ст. 117 Трудового кодекса Республики Беларусь, ночным считается время с 22 часов до 6 часов. К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются:

32.1. беременные женщины;

32.2. работники моложе восемнадцати лет.

33. Инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им на основании медицинского заключения, а также женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

34. По соглашению между главным врачом и работниками могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Главный врач обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (п.2 ст. 289 Трудового кодекса Республики Беларусь):

34.1. по просьбе беременной женщины, женщины имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении), работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;

34.2. при приеме на работу по совместительству;

34.3. инвалидам в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Условие о работе с неполным рабочим временем включается в трудовой договор при приеме работника на работу. Переход на неполное рабочее время в период трудовой деятельности оформляется приказом. Оплата труда работников с неполным рабочим временем производится пропорционально отработанному времени.

35. В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Республики Беларусь работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, при продолжительности рабочего дня 5 часов и более, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность отражается в графике рабочего времени.

36. Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня включается в рабочее время. Время для приема пищи не определено четкими временными границами, работник принимает пищу в любое свободное от выполнения должностных обязанностей время; работник не имеет права покидать рабочее место. Таким работникам с продолжительностью рабочего дня более 5 часов – разрешен прием пищи в специально отведенных помещениях в рабочее время продолжительностью до **20 минут**:

36.1. Приемное отделение:

врачу общей практики;

врач-терапевт;

врач-педиатр;

медицинская сестра;

санитарка.

36.2. Терапевтическое отделение:

медицинская сестра;

санитарка.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

36.3. Хирургическое отделение:

врач-хирург (дежурный);

медицинская сестра;

санитарка.

36.4. Неврологическое отделение:

медицинская сестра;

санитарка.

36.5. Акушерское отделение:

врач-акушер-гинеколог (дежурный);

акушерка;

медицинская сестра;

санитарка.

36.6. Гинекологическое отделение:

медицинская сестра;

санитарка.

36.7. Педиатрическое отделение:

медицинская сестра;

санитарка.

36.8. Инфекционное отделение:

медицинская сестра;

санитарка.

36.9. Отделение анестезиологии и реанимации:

врач-анестезиолог-реаниматолог;

медицинская сестра;

медицинская сестра-анестезист;

санитарка.

36.10. Операционный блок:

медицинская сестра операционная;

санитарка.

36.11. Рентгеновский кабинет:

рентгенолаборант (работающий в смену).

36.12. Клинико-диагностическая лаборатория:

фельдшер-лаборант (работающий в смену).

36.13. Хозяйственно-обслуживающий персонал УЗ «Дзержинская ЦРБ»:

лифтер;

водитель автомобиля.

36.14. УБ п. Энергетиков:

медицинская сестра;

санитарка.

36.15. Волмянская УБ:

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

медицинская сестра;
санитарка;
машинист котельной.

36.16. Новоселковская УБ:

медицинская сестра;
санитарка.

36.17. Фрунзенская УБ:

медицинская сестра;
санитарка.

36.18. Отделение гемодиализа:

врач-нефролог;
медицинская сестра;
санитарка;
инженер;
техник.

36.19. Добриневская амбулатория:

машинист котельной.

37. Руководители структурных подразделений осуществляют учет рабочего времени ежедневно, согласно табелю отработки рабочего времени. График работ (сменности) утверждается главным врачом УЗ «Дзержинская ЦРБ» по согласованию с профсоюзным комитетом. Установленный режим рабочего времени доводится до работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

38. При составлении табелей учета рабочего времени применять условные обозначения:

О – трудовой отпуск;

А – неявки с разрешения администрации;

Г – выполнение государственных обязанностей;

О/с – социальный отпуск;

К – курсы, командировка;

Д – выходной день за донорство;

Б – нетрудоспособность;

П – прогул;

Ар – арест;

ОТ – отстранение от работы, без сохранения заработной платы;

В – выходные и праздничные дни».

39. В соответствии со ст. 126 Трудового кодекса Республики Беларусь, для обеспечения полной и круглосуточной медицинской помощи населению района, к следующим работникам стационара применяется суммированный учет рабочего времени, с формой организации гибкого

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

рабочего времени, при полной отработке установленного законом суммированного количества рабочих часов в течение месяца:

- 39.1. врачу общей практики приемного отделения;
- 39.2. врачу-терапевту приемного отделения;
- 39.3. врачу-педиатру приемного отделения;
- 39.4. врачу акушеру-гинекологу (дежурному);
- 39.5. врачу-хирургу (дежурному);
- 39.6. врачу-анестезиологу-реаниматологу;
- 39.7. медицинской сестре, медицинскому брату;
- 39.8. медицинской сестре перевязочного кабинета;
- 39.9. медицинской сестре процедурного кабинета;
- 39.10. санитарке;
- 39.11. акушерке акушерского отделения;
- 39.12. медицинской сестре - анестезисту;
- 39.13. медицинской сестре операционной;
- 39.14. санитарке оперблока;
- 39.15. рентгенолаборанту;
- 39.16. фельдшеру-лаборанту (работающему в смену);
- 39.17. водителю;
- 39.18. лифтеру;
- 39.19. машинисту котельной;
- 39.20. вахтеру;
- 39.21. оператору котельной;
- 39.22. врачу-нефрологу;
- 39.23. медицинской сестре межрайонного отделения гемодиализа;
- 39.24. санитарке межрайонного отделения гемодиализа;
- 39.25. инженеру межрайонного отделения гемодиализа;
- 39.26. технику межрайонного отделения гемодиализа;
- 39.27. повару;
- 39.28. кухонному рабочему;
- 39.29. заведующему складом;
- 39.30. уборщику помещений.

40. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), с учетным периодом месяц согласно балансу рабочего времени устанавливается:

- 40.1. главному врачу,
- 40.2. заведующему Фанипольской поликлиники;
- 40.3. заместителям главного врача;
- 40.4. начальнику отдела кадров;
- 40.5. инспектору отдела кадров;
- 40.6. специалисту по мобилизационной работе;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

- 40.7. инженерам всех наименований (за исключением межрайонного отделения гемодиализа);
- 40.8. юрисконсульту;
- 40.9. заведующему хозяйством;
- 40.10. заведующему складом;
- 40.11. работникам бухгалтерии и планово-экономического отдела, отдела по внебюджетной деятельности;
- 40.12. специалисту по организации закупок;
- 40.13. секретарю приемной;
- 40.14. оператору ПЭВМ;
- 40.15. администратору сетей;
- 40.16. гардеробщикам;
- 40.17. уборщикам помещений;
- 40.18. уборщикам территории;
- 40.19. подсобным рабочим;
- 40.20. рабочим (машинистам) по стирке и ремонту спецодежды;
- 40.21. рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений;
- 40.22. начальнику гаража;
- 40.23. электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- 40.24. швее;
- 40.25. гладильщику;
- 40.26. стационару:
- заведующим отделения анестезиологии и реанимации, хирургического, терапевтического отделений и поликлиники, неврологического, педиатрического, гинекологического, акушерского отделений, отделения медицинской реабилитации, клиничко-диагностической лаборатории, женской консультации, приёмного отделения, межрайонного отделения гемодиализа, отделения общей врачебной практики;
- 40.27. врачам (всех наименований, кроме: врача общей практики приемного отделения, врача-педиатра приемного отделения, врача акушер-гинеколога (дежурного), врача-хирурга (дежурного), врача-анестезиолога-реаниматолога, врача-нефролога);
- 40.28. фельдшеру-лаборанту;
- 40.29. главной медицинской сестре;
- 40.30. медицинским сестрам (старшим) отделений и поликлиник;
- 40.31. акушерке (старшей);
- 40.32. фельдшеру-лаборанту (старшему);
- 40.33. медсестрам (процедурным, перевязочным);
- 40.34. сестрам-хозяйкам;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

- 40.35. медицинскому регистратору (старшему);
- 40.36. медицинскому регистратору;
- 40.37. медицинскому дезинфектору;
- 40.38. санитаркам (уборка помещений);
- 40.39. санитаркам (перевязочным);
- 40.40. начальнику службы ремонта;
- 40.41. слесарю-сантехнику;
- 40.42. психологу;
- 40.43. социальному работнику;
- 40.44. начальнику отдела автоматизированных систем управления;
- 40.45. специалисту по сопровождению программного обеспечения;
- 40.46. агенту по снабжению;
- 40.47. рентгенлаборанту;
- 40.48. учителю-дефектологу;

41. Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье), с учетным периодом месяц согласно балансу рабочего времени устанавливается работникам ФАПов, участковых больниц, сельских амбулаторий.

42. Если при пятидневной рабочей неделе сумма часов пяти рабочих дней за календарную неделю меньше недельной нормы, не отработка возмещается по мере ее образования в отдельные недели за счет одного или двух (за исключением воскресенья) выходных дней, которые в графике планируются как рабочие дни (ст.124 Трудового кодекса Республики Беларусь).

43. Распорядок работы учреждения здравоохранения «Дзержинская центральная районная больница»:

Дзержинская поликлиника осуществляет работу по графику шестидневной рабочей недели:

Понедельник - пятница с 7.00 до 20.00

Суббота с 9.00 до 14.00 Узкие специалисты – каждую 3-ю субботу с 9.00 до 14.00

Работа персонала поликлиники осуществляется согласно графикам, утверждаемых ежемесячно главным врачом по согласованию с профсоюзным комитетом.

Стационар – круглосуточный, непрерывный цикл работы.

Межрайонное отделение гемодиализа осуществляет работу по графику шестидневной рабочей недели:

Понедельник – суббота: с 8.00 до 20.00.

Режим работы Фанипольской поликлиники по графику шестидневной рабочей недели:

Понедельник – пятница с 7.00 до 20.00;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Суббота с 9.00 до 14.00. Узкие специалисты - каждую 3-ю субботу с 9.00 до 14.00

Режим работы сельских лечебно-профилактических организаций:

Стационары участковых больниц осуществляют работу круглосуточно.

Сельские лечебно-профилактические учреждения района работают по шестидневной рабочей неделе, с выходным днем - воскресенье:

Понедельник – пятница с 8.00 до 17.40;

Суббота – с 8.00 до 16.30.

Администрация, заведующие структурных подразделений стационара начинают рабочий день с 8.00. Планируемая работа администрации в выходные и праздничные дни согласно графика административных дежурств.

44. В рабочее время запрещается отвлекать работников от непосредственной работы, освобождать от работы для выполнения общественных обязанностей и проведения мероприятий, не связанных с производственной деятельностью, если иное не предусмотрено законодательством, коллективным договором, соглашением.

45. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым главным врачом по согласованию с профсоюзом.

46. График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января и доводится до сведения всех работников.

47. Работник обязан в порядке, установленном у нанимателя, отметить: приход на работу; уход с работы; уходы с работы в течение рабочего дня (смены).

48. Наниматель обязан организовать учет явки на работу и ухода с работы.

Формы документов для учета явок на работу и ухода с нее, а также порядок их заполнения утверждаются нанимателем

6. ПООЩЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ

49. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, положительную и безупречную работу, новаторство и другие достижения в работе применяются поощрения:

объявление благодарности;

выдача премий;

награждение ценным подарком;

награждение Почетной грамотой.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Поощрения объявляются приказом главного врача и доводятся до сведения работников.

Объявленные приказом главного врача поощрения заносятся в установленном порядке в трудовую книжку работника.

50. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам в соответствии с законом.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

51. За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

замечание;

выговор;

лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;

увольнение.

51-1. Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено в случаях:

51-1.1. неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание;

51-1.2. однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;

51-1.3. причинения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда;

51-1.4. неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) нарушения установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также неправомерного отказа в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц;

51-1.5. незаконного привлечения к ответственности граждан и юридических лиц;

51-1.6. неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) представления в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений;

51-1.7. однократного грубого нарушения трудовых обязанностей главным врачом УЗ «Дзержинская ЦРБ», его заместителями, руководителями структурных подразделений, главным бухгалтером и его заместителями, в том числе сокрытия главным врачом фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

51-1.8. нарушения главным врачом УЗ «Дзержинская ЦРБ» без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий;

51-1.9. нарушения работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией, совершения правонарушения, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения;

51-1.10. неисполнения, ненадлежащего или несвоевременного исполнения должностным лицом выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль (надзор), предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо непринятия мер по устранению указанных в них нарушений.

52. Прогулом считается неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня.

Прогулом также является отсутствие работника на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

За прогул без уважительной причины наниматель вправе уменьшить работнику продолжительность трудового отпуска на количество дней прогула. При этом продолжительность трудового отпуска не может быть меньше двадцати четырех календарных дней.

53. До применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано письменное объяснение.

Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания.

Отказ работника от дачи объяснений оформляется актом с указанием присутствовавших свидетелей.

54. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка.


В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.


55. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. Виды и порядок применения этих мер определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами.

56. Дисциплинарное взыскание, в виде лишения полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев применяется с месяца, следующего за месяцем издания приказа о дисциплинарном взыскании.

Приказ (распоряжение, постановление, решение, протокол) о дисциплинарном взыскании с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в пятидневный срок со дня издания, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

Работник, не ознакомленный в срок, установленный частью второй настоящего пункта, с приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом) о дисциплинарном взыскании, считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом) о дисциплинарном взыскании оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

57. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию. При этом дисциплинарное взыскание погашается автоматически без издания приказа (распоряжения, постановления, решения, протокола).

Дисциплинарное взыскание может быть снято главным врачом досрочно до истечения года по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя, профсоюза или иного представительного органа (представителя) работников, а также по просьбе работника.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом).

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

58. Курение разрешается на территории ЦРБ в специально установленных местах и оборудованных соответствующими знаками. Запрещается курение во всех служебных, рабочих и других помещениях ЦРБ. Каждый случай курения в служебных и рабочих помещениях рассматривается как нарушение основных требований коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка.

59. Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для исполнения всеми сотрудниками учреждения здравоохранения «Дзержинская ЦРБ».

60. Настоящие правила могут дополняться положениями, инструкциями, приказами и распоряжениями, не противоречащими законодательству и коллективному договору.

61. С настоящими правилами должен ознакомиться каждый сотрудник учреждения здравоохранения «Дзержинская ЦРБ».

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 15
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Положение о выплате помощи сотрудникам УЗ «Дзержинская ЦРБ»
из фонда «ритуальных услуг»

Фонд «ритуальные услуги» формируется путем ежемесячного удержания у членов коллектива по 10% от базовой величины по заявлению работника и перечисляется централизованно на субсчет первичной профсоюзной организации УЗ «Дзержинская ЦРБ».

В случае смерти членов семей и их близких родственников (отца, матери, сына, дочери, мужа) сотрудникам, проработавшим не менее 5 лет и вносившим взносы, а также в случае смерти работников здравоохранения района, включая работников, ушедших на пенсию, проработавшим не менее 5 лет и вносившим взносы в фонд «ритуальных услуг» не менее 5 лет выдается помощь в размере 20 базовых величин при предоставлении подтверждающих документов:

- 1.Заявление.
- 2.Ходатайство профгруппы.
- 3.Копия свидетельства о смерти.
- 4.Копия свидетельства о рождении и копия свидетельства о вступлении в брак (при необходимости для подтверждения родства).

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



О.Н. Шведова

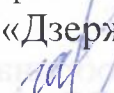
ПРИЛОЖЕНИЕ 16

к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы


П Л А Н
мероприятий по охране труда УЗ «Дзержинская ЦРБ»


№ п/п	Наименование мероприятий	Стоимость мероприятий (тыс. руб.)		Сроки выполнения	Ответственные за выполнение мероприятий	Примечания
		План	Факт			
1.	Проведение вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового инструктажей по охране труда и пожарной безопасности			Постоянно в течение года	Инженер по охране труда Специалист по моб. подготовке Руководители подразделений и	

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина


Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова


2.	Проведение очередных аттестаций рабочих мест по условиям труда работников: -акушерки Боровской амбулатории; -акушерки Петковичского ФАПа; -медсестры ГУО ясли-сад №1 г. Дзержинска; -медсестры ГУО ясли-сад №1 г. Фаниполь; -врача терапевта Дзержинской поликлиники; -врача терапевта по внебюджетной деятельности Дзержинской поликлиники; -врача стоматолога Фанипольской поликлиники; -врача стоматолога Станьковской лаборатории; -врача уролога Дзержинской			август - декабрь	участков Аттестационная комиссия, инженер по охране труда	
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	------------------	--------------------------------------------------------------	--

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина


Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

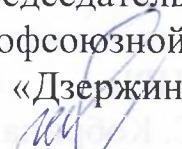
	поликлиники.				
3.	Пересмотр действующих и разработка новых инструкций по охране труда и пожарной безопасности			В течение года	Руководители подразделений Инженер по охране труда
4.	Проведение плановых и внеочередных проверок состояния охраны труда и противопожарной безопасности в подразделениях учреждения. Составление актов проверок, предписаний, контроль их выполнения.			Постоянно в течение года согласно плана проверок	Комиссия по охране труда Инженер по охране труда Специалист по мобилизационной подготовке
5.	Проведение учебы по охране труда и пожарной безопасности в подразделениях учреждения.			Постоянно в течение года	Руководители подразделений и участков Инженер по охране труда
6.	Проведение проверок знаний инструкций по охране труда и пожарной безопасности у руководителей и работников подразделений			Согласно графика проверки знаний	Комиссия по проверке знаний по охране труда

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобринa


Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова


7.	Проведение обучения водительского состава учреждения по вопросам безопасности дорожного движения. Проверка знаний по безопасности дорожного движения	0,2		Февраль-март	ДОСААФ г.Дзержинска Начальник гаража	
8.	Изучение новых нормативно- правовых актов и другой литературы по охране труда, пополнение электронной нормативно-правовой базы документов по охране труда			Постоянно в течение года	Инженер по охране труда	
9.	Рассмотрение писем, заявлений и жалоб работников учреждения по вопросам охраны труда и техники безопасности			По мере поступления	Администрация учреждения Инженер по охране труда Комиссия по ОТ	
10.	Провести профессиональное обучение на курсах по охране труда: руководителей и специалистов – 3 чел.	0,8		В течение года	Инженер по охране труда Начальник отдела кадров	
11.	Приобрести и выдать работникам,	80,0		В течение	Инженер по охране	

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобринa

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова


	согласно разработанных и утвержденных списков санитарно-гигиеническую одежду, средства индивидуальной и коллективной защиты, моющие и дезинфицирующие средства			года	трудо Начальник планово-экономического отдела Заведующий складом Специалист по закупкам	
12.	Производить бесплатную выдачу молока и соков работникам, занятым на работах с вредными веществами (согласно утвержденного списка)	8,0		В течение года	Администрация Инженер по охране труда	
13.	Ремонт кровли (замена отдельных листов шифера), ремонт задней стены склада топлива Волмянской участковой больницы			2 – 3 квартал	Заведующий хозяйством Инженер Заведующая больницей	
14.	Текущий ремонт кабинетов зубопротезного участка Фанипольской поликлиники			2 – 3 квартал	Заведующий хозяйством Инженер Заведующий поликлиникой	
15.	Ремонт отмостки вокруг корпуса, крыльца Фрунзенской участковой больницы			2 – 3 квартал	Заведующий хозяйством Инженер Заведующий больницей	


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Держинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

16.	Текущий ремонт полов, стен, фасада здания Томковичского фельдшерско-акушерского пункта	5,0		2-3 квартал	Заведующий хозяйством Инженер	
17.	Выполнить перезарядку огнетушителей	0,5		2 квартал	Специалист по мобилизационной подготовке	
18.	Постоянно выполнять работы по уборке и благоустройству территории подразделений учреждения (уборка мусора, очистка от снега, устройство пешеходных дорожек, обрезка деревьев, косьба травы и т.п.)	15,0		В течение года	Заведующий хозяйством Руководители подразделений	
19.	Расследование несчастных случаев на производстве, составление документов расследования. Предоставление отчетов по травматизму (по необходимости)			По мере необходимо сти	Комиссия по расследованию НС. Инженер по охране труда	

*План утверждается ежегодно главным врачом УЗ «Дзержинская ЦРБ» и согласовывается с Профкомом.


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина


Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 17
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень профессий и должностей работников УЗ «Дзержинская ЦРБ», которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях

№ №	Наименование структурного подразделения	Код про- фессии по ОКРБ	Наименование профессий и должностей работников	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Количество выдаваемых смывающих и обезвре- живающих средств на одного работника, граммов в месяц
1	2	3	4	5	6
1.	ЦРБ	2211-003 2211-007 2212-003 3221-001 5321-002	Врачи всех специализаций; средний медицинский персонал; младший медицинский персонал; заведующий складом, уборщик помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений,	Мыло** Дерматологические средства (крем и т.п.)	400 Не менее 5 г для разового нанесения

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

			подсобный рабочий, уборщик территории, работники гаража, инженер (гемодиализа), слесарь сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования		
2.	Фанипольская поли клиника	2211-003 2211-007 2212-003 3221-001 5321-002	Врачи всех специализаций; средний медицинский персонал; младший медицинский персонал; уборщик помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; уборщик территории, водители	Мыло** Дерматологические средства (крем и т.п.)	400 Не менее 5 г для разового нанесения
3.	Участковые больницы	2211-003 3221-001 5321-002	Врачи всех специальностей, средний медицинский персонал; младший медицинский персонал, уборщик помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; уборщик территории, машинист котельной, оператор котельной, водители	Мыло** Дерматологические средства (крем и т.п.)	400 Не менее 5 г для разового нанесения
5.	Амбулатории	2211-003 3221-001 5321-002	Врачи всех специализаций; средний медицинский персонал; младший медицинский персонал, уборщик территории, машинист котельной, оператор котельной	Мыло** Дерматологические средства (крем и т.п.)	400 Не менее 5 г для разового нанесения

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Держинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

			водители		
6.	Фельдшерско-акушерские пункты	3253-001 5321-002	Средний медицинский персонал; младший медицинский персонал, машинист котельной, оператор котельной	Мыло** Дерматологические средства (крем и т.п.)	400 Не менее 5 г для разового нанесения

Примечания:

*- к смывающим и обезвреживающим средствам относятся: мыло или аналогичные по действию смывающие средства, а также дерматологические средства (пасты, мази, кремы, гели и т.п.), очищающие, защищающие и восстанавливающие кожу человека при воздействии вредных веществ, биологических объектов, неблагоприятных температурных условий;

- защищающие кожу средства наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда;

- при наличии санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится.

** - или аналогичное по действию смывающее средство

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
_____ И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
_____ О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 18

к Коллективному договору

УЗ «Дзержинская ЦРБ»

на 2023-2026 годы

Перечень профессий и должностей УЗ «Дзержинская ЦРБ», которым в соответствии с типовыми отраслевыми нормами предусматривается бесплатная выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ)

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Срок носки, месяцев
1.	Врачи и средний медицинский персонал в (операционных, перевязочных и гипсовых комнатах)	фартук непромокаемый	дежурный
		перчатки резиновые	до износа
2.	Врачи и средний медицинский персонал (процедурных кабинетов, хирургических, гинекологических, стоматологических и дерматовенерологических отделений и кабинетов, отделения гемодиализа)	очки защитные	до износа
		перчатки резиновые	до износа
		фартук непромокаемый	дежурный
3.	Врачи, средний и младший медицинский персонал (при выездах и выходах на участки и линии)	плащ из ткани х/б палаточный или плащевой с водоотталкивающей отделкой с капюшоном	дежурный
		сапоги ПВХ	24
		рукавицы х/б с накладками	1,5
		в зимнее время дополнительно: куртка х/б на утепляющей прокладке	36
		полусапоги утепленные	36

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

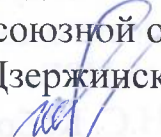
4.	Врачи, средний и младший медицинский персонал, (работающие в рентгеновских кабинетах)	фартук и юбка из просвинцованной резины	дежурные
		перчатки из просвинцованной резины	дежурные
		перчатки х/б	до износа
		очки для адаптации	до износа
		при проявлении рентгеновских пленок дополнительно: фартук непромокаемый	дежурный
		перчатки резиновые	до износа
		очки защитные	до износа
5.	Врачи, средний и младший медицинский персонал (лабораторий)	фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный
		перчатки резиновые	до износа
		нарукавники непромокаемые	дежурные
		противогаз	дежурный
		очки защитные	до износа
		на мойке посуды дополнительно: галоши резиновые	дежурные
6.	Медицинский дезинфектор	перчатки резиновые	до износа
		туфли кожаные	12
		фартук прорезиненный с нагрудником	до износа
		нарукавники непромокаемые	до износа
		Головной убор хб	до износа
		халат хб	12
		респиратор	до износа
7.	Заведующий складом	рукавицы комбинированные	до износа
		Головной убор хб	до износа
		халат хб	12

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

		перчатки резиновые	до износа
8.	Кухонный рабочий	фартук прорезиненный с нагрудником	12
		рукавицы комбинированные	до износа
		перчатки резиновые	до износа
9.	Повар	рукавицы комбинированные	до износа
		фартук прорезиненный с нагрудником	12
10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	рукавицы комбинированные	до износа
		Ботинки кожаные	12
		костюм хлопчатобумажный	12
11.	Средний и младший медицинский персонал централизованной стерилизационной	рукавицы х/б с накладками	до износа
		фартук клеенчатый	дежурный
		нарукавники непромокаемые	дежурный
12.	Зубной техник	фартук непромокаемый с нагрудником	дежурный
		очки защитные	до износа
		перчатки резиновые	до износа
		При работе с растворителями, кислотами и щелочами:	12
		халат х/б с кислотозащитной пропиткой	до износа
		фартук с нагрудником КЩС	до износа
		нарукавники резиновые КЩС	до износа
сапоги ПВХ			
13.	Сестра-хозяйка	респиратор (противогаз)	
		фартук ПВХ с нагрудником	до износа
		перчатки резиновые	до износа

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

		респиратор	до износа
		В инфекционном отделении дополнительно: сапоги резиновые	до износа
14	Инженер (техник) межрайонного отделения гемодиализа	фартук с нагрудником КЩС перчатки резиновые	36 до износа
15	Слесарь сантехник	Рукавицы комбинированные	До износа
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Головной убор	12
		Ботинки кожаные	12
16	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	Перчатки диэлектрические	Дежурные
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Головной убор	12
		Ботинки кожаные	12
		Рукавицы комбинированные	До износа
17	Санитар(ка)	фартук ПВХ с нагрудником	до износа
		халат хб	12
		Головной убор хб	12
		перчатки резиновые	до износа
18	Водитель	При техническом обслуживании и текущем ремонте:	
		Костюм хлопчатобумажный	12
		Рукавицы комбинированные	до износа
		в зимнее время дополнительно:	
		куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	36

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
_____ И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
_____ О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 19

к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень работ, профессий и должностей работников УЗ
«Дзержинская ЦРБ», дающих право на бесплатное получение 0,5 литра
молока в день в связи с вредными условиями труда

Код профессии и по ОКРБ	Перечень профессий и должностей	Пункты перечня вредных веществ, при работе с которыми показано употребление молока	Наименование вредных веществ
1	2	3	4
Клинико-диагностическая лаборатория			
2212-003	Врач клинической лабораторной диагностики (заведующий),	п.5 п.6 п.12 п.16 п.22	Спирты Фенолы Органические кислоты и их ангидриды Нитросоединения
3212-003	Фельдшер-лаборант (старший), фельдшер-лаборант	п.23 п.51	Галогены и галогенопроизводные Соединения серы Компоненты микробиологического происхождения: бактериальные токсин
5321-002	Санитарка		

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

Рентгеновский кабинет			
2212-003	Врач-рентгенолог (заведующий) врач-рентгенолог	п.44;	Свинец и его соединения
3211-001	Рентгенолаборан т		
5321-002	Санитарка		
Рентгеновский кабинет			
2212-003	Врач-специалист, врач-рентгенолог	п.44	Свинец и его соединения
3221-001	Медицинская сестра		
3211-001	Рентгенолаборан т		
5321-002	Санитарка		
Кабинет рентгеновской компьютерной диагностики			
2212-003	Врач-специалист, врач-рентгенолог	п.44	Свинец и его соединения
3211-001	Рентгенолаборан т		
Ортопедическая стоматология			
3214-001	Зубной техник (старший) зубной техник	п.44 п.55 п.57 п.26	Свинец и его соединения Пыль Ядохимикаты и ОВ Азотная кислота
Общебольничный персонал			
3257-012	Медицинский дезинфектор	п.22	Галогены и галогенопроизводные , хлор, окись и двуокись хлора

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 20
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень работ, профессий и должностей работников УЗ
«Дзержинская ЦРБ», дающих право на бесплатное получение сока в
связи с вредными условиями труда

Код профессии по ОКРБ	Перечень профессий и должностей	Пункты перечня вредных веществ, при работе с которыми показано употребление сока	Наименование вредных веществ
Рентгеновский кабинет			
2212-003	Врач-рентгенолог (заведующий), врач-рентгенолог	п.44;	Свинец и его соединения;
3211-001	Рентгенолаборант		
Кабинет рентгеновской компьютерной диагностики			
3211-001	Рентгенолаборант	п.44;	Свинец и его соединения;

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 21
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Нормы оснащения санитарной одеждой
работников УЗ «Дзержинская ЦРБ»

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Срок носки, месяцев
1.	Врачи и средний медицинский персонал в (операционных, перевязочных и гипсовых комнатах)	фартук непромокаемый	дежурный
		перчатки резиновые	до износа
2.	Врачи и средний медицинский персонал (процедурных кабинетов, хирургических, гинекологических, стоматологических и дерматовенерологических отделений и кабинетов, отделения гемодиализа)	очки защитные	до износа
		перчатки резиновые	до износа
		фартук непромокаемый	дежурный
3.	Врачи, средний и младший медицинский персонал (при выездах и выходах на участки и линии)	плащ из ткани х/б палаточный или плащевой с водоотталкивающей отделкой с капюшоном	дежурный
		сапоги ПВХ	24
		рукавицы х/б с накладками	1,5
		в зимнее время дополнительно: куртка	36

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

		х/б на утепляющей прокладке	
		полусапоги утепленные	36
4.	Врачи, средний и младший медицинский персонал, (работающие в рентгеновских кабинетах)	фартук и юбка из просвинцованной резины	дежурные
		перчатки из просвинцованной резины	дежурные
		перчатки х/б	до износа
		очки для адаптации	до износа
		при проявлении рентгеновских пленок дополнительно: фартук непромокаемый	дежурный
		перчатки резиновые	до износа
		очки защитные	до износа
5.		Врачи, средний и младший медицинский персонал (лабораторий)	фартук прорезиненный с нагрудником
	перчатки резиновые		до износа
	нарукавники непромокаемые		дежурные
	противогаз		дежурный
	очки защитные		до износа
	на мойке посуды дополнительно: галоши резиновые		дежурные
6.	Медицинский дезинфектор	перчатки резиновые	до износа
		противогаз	до износа
		респиратор	до износа
7.	Заведующий складом	рукавицы комбинированные	6
		перчатки резиновые	до износа

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

8.	Кухонный рабочий	фартук прорезиненный с нагрудником	12
		рукавицы комбинированные	до износа
		перчатки резиновые	до износа
9.	Повар	рукавицы комбинированные	до износа
		фартук прорезиненный с нагрудником	12
10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	перчатки резиновые	до износа
		очки защитные	до износа
11.	Средний и младший медицинский персонал ЦСО	рукавицы х/б с накладками	до износа
		фартук клеенчатый	дежурный
		нарукавники непромокаемые	дежурный
12.	Зубной техник	фартук непромокаемый с нагрудником	дежурный
		очки защитные	до износа
		перчатки резиновые	до износа
		При работе с растворителями, кислотами и щелочами:	12
		халат х/б с кислотозащитной пропиткой	до износа
		фартук с нагрудником КЩС	до износа
		нарукавники резиновые КЩС	до износа
сапоги ПВХ			
13.	Сестра-хозяйка	фартук ПВХ с нагрудником	до износа
		перчатки резиновые	до износа
		респиратор	до износа

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

		В инфекционном отделении дополнительно: сапоги резиновые	до износа
14	Инженер (техник) межрайонного отделения гемодиализа	фартук с нагрудником КЩС перчатки резиновые	36 до износа
15	Слесарь сантехник	плащ непромокаемый с капюшоном рукавицы комбинированные очки защитные	36 до износа до износа
16	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	галоши диэлектрические перчатки диэлектрические очки защитные	до износа до износа до износа

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 22
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ "Дзержинская ЦРБ" на 01.01.2023 г. на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочего, должности служащего согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Класс условий труда	Процент доплат	Число работающих	Подразделение
-------	--------------------------------------------------------------------------	------------------------	---------------------	----------------	------------------	---------------

Дзержинская ЦРБ

1.	2212-003 Врач специалист-врач - терапевт (заведующий)	25	3.2	0,04	1	Общеполитический персонал
2.	3221-001	25	3.1	0,03	1	Общеполитический персонал

Заместитель главного врача по детству
и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	Медицинская сестра (старшая)					
3.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	2	Общеполиклинический персонал
4.	2212-003 Врач специалист- врач дерматовенеролог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Кожно-венерологический кабинет
5.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Кожно-венерологический кабинет
6.	2212-003 Врач специалист- врач невролог	25	3,2	0,04	2	Неврологический кабинет
7.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	2	Неврологический кабинет
8.	2212-003 Врач специалист- врач оториноларинголог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	ЛОР кабинет
9.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	ЛОР кабинет
10.	2212-003 Врач специалист- врач офтальмолог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Офтальмологический кабинет
11.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Офтальмологический кабинет
12.	2212-003	25	3,2	Постановление	1	Онкологический кабинет

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	Врач специалист- врач онколог			МЗ РБ от 13.06.2019 №53		
13.	3221 – 001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	1	Онкологический кабинет
14.	2212-003 Врач специалист- врач психиатр-нарколог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Психиатрический кабинет
15.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Психиатрический кабинет
16.	2212-003 Врач специалист- врач психотерапевт	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Психотерапевтический кабинет
17.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Психотерапевтический кабинет
18.	2212-003 Врач специалист- врач психиатр-нарколог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Наркологический кабинет
19.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Наркологический кабинет
20.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	4	Процедурный кабинет
21.	2212003 Врач специалист- врач кардиолог	25	3,2	0,04	1	Кардиологический кабинет

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

22.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	1	Кардиологический кабинет
23.	2212-003 Врач специалист- врач эндокринолог	25	3,2	0,04	1	Эндокринологический кабинет
24.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	1	Эндокринологический кабинет
25.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Отделение общей врачебной практики
26.	2212-003 Врач специалист- врач терапевт участковый	25	3,2	0,04	1	Отделение общей врачебной практики
27.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики	25	3,2	0,04	15	Отделение общей врачебной практики
28.	2212-003 Врач специалист- врач терапевт (внебюджетная деятельность)	25	3,2	0,04	1	Общепolikлинический персонал (внебюджетная деятельность)
29.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- полиулинической помощи	25	3,2	0,04	13	Отделение общей врачебной практики
30.	3221-001 Медицинская сестра общей практики (старшая)	25	3,1	0,03	1	Отделение общей врачебной практики
31.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	3,1	0,03	15	Отделение общей врачебной практики

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

32.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	2	Отделение общей врачебной практики
33.	2212-003 Врач специалист- врач хирург	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	4	Хирургические кабинеты
34.	2212-003 Врач специалист- врач травматолог-ортопед	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Хирургические кабинеты
35.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	4	Хирургические кабинеты
36.	3221-001 Медицинская сестра перевязочного кабинета	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Перевязочные кабинеты
37.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	2	Хирургические кабинеты
38.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	3	Кабинет доврачебного приема
39.	2212 – 003 Врач специалист, врач - инфекционист	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Инфекционный кабинет
40.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Инфекционный кабинет
41.	2212-003 Врач специалист- врач терапевт	25	3,2	0,04	1	Отделение дневного пребывания

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

42.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	0,04	1	Отделение дневного пребывания
43.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	1	Отделение дневного пребывания
44.	2212-003 Врач специалист- врач - эндоскопист, (заведующий)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Эндоскопический кабинет
45.	2212-003 Врач специалист- врач - эндоскопист	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Эндоскопический кабинет
46.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Эндоскопический кабинет
47.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	1	Эндоскопический кабинет
48.	2212-003 Врач специалист- врач функциональной диагностики	25	3,2	0,04	3	Кабинет функциональной диагностики
49.	3221-001 Медицинская сестра по функцион. диагност.	25	3,1	0,03	3	Кабинет функциональной диагностики
50.	2212-003 Врач специалист- врач ультразвуковой диагностики (заведующий)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Кабинет ультразвуковой диагностики
51.	2212-003 Врач специалист- врач ультразвуковой диагностики	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Кабинет ультразвуковой диагностики

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

52.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	3	Кабинет ультразвуковой диагностики
53.	1342-002 Заведующий	25	3,2	0,04	1	Петковичский ФАП Великосельский ФАП
54.	3222-001 Акушерка	25	3,2	0,04	1	Петковичский ФАП
55.	2222-003 Врач специалист- врач акушер-гинеколог (заведующий)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Женская консультация
56.	2222-003 Врач специалист- врач акушер-гинеколог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	5	Женская консультация
57.	3222-001 Акушерка	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	6	Женская консультация
58.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	1	Женская консультация
59.	2212-003 Врач специалист- врач – педиатр участковый, (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Педиатрические кабинеты поликлиники
60.	2212-003 Врач специалист- врач – педиатр участковый	25	3,2	0,04	8	Педиатрические кабинеты поликлиники
61.	2212-003 Врач специалист- врач – педиатр	25	3,2	0,04	3	Педиатрические кабинеты поликлиники
62.	3221-001	25	3,1	0,03	1	Педиатрические кабинеты

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

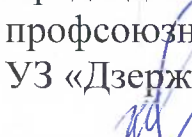
	Медицинская сестра участковая (старшая)					поликлиники
63.	3221-001 Медицинская сестра участковая	25	3,1	0,03	11	Педиатрические кабинеты поликлиники
64.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	4	Педиатрические кабинеты поликлиники
65.	2212-003 Врач специалист- врач – педиатр	25	3,2	0,04	1	Подростковый кабинет
66.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	1	Подростковый кабинет
67.	32253 Фельдшер	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Детский наркологический кабинет
68.	2212-003 Врач специалист- Врач психиатр детский	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Детский психиатрический кабинет
69.	2212-003 Врач специалист- Врач психиатр-детский	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Детский наркологический кабинет
70.	2212-003 Врач специалист- врач - невролог	25	3,2	0,04	1	Детский неврологический кабинет
71.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	1	Детский неврологический кабинет
72.	2212-003 Врач специалист- врач оториноларинголог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Детский ЛОР кабинет

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

73.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Детский ЛОР кабинет
74.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог хирург (заведующий)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Стоматологическое отделение Кабинет стоматолога хирурга
75.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог хирург	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Стоматологическое отделение Кабинет стоматолога хирурга
76.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог терапевт	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	5	Стоматологическое отделение Кабинеты стоматолога терапевта
77.	3251 – 001 Зубной фельдшер	25	3,2	0,04	2	Стоматологическое отделение
78.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Стоматологическое отделение Кабинеты стоматолога хирурга
79.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	5	Стоматологическое отделение Кабинеты стоматолога терапевта
80.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	3	Стоматологическое отделение Кабинеты стоматолога терапевта
81.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог терапевт	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	5	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)
82.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

83.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	1	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)
84.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог-ортопед	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)
85.	3214-001 Зубной техник (старший)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)
86.	3214-001 Зубной техник	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	4	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)
87.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)
88.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	1	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)
89.	2212-003 Врач специалист- врач -рентгенолог (заведующий)	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинет
90.	2212-003 Врач специалист- врач -рентгенолог	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинет
91.	3211-001 Рентген лаборант (6 час)	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	8	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинет
92.	3211001 Рентген лаборант (12 час)	25	3,3	Постановление МЗ РБ от	8	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинет

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

				13.06.2019 №53		
93.	5321-002 Санитарка	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинет
94.	2212-003 Врач специалист- врач -рентгенолог	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Дзержинская поликлиника Кабинет рентгеновской компьютерной диагностики
95.	3221-001 Медицинская сестра	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Дзержинская поликлиника Кабинет рентгеновской компьютерной диагностики
96.	3211-001 Рентген лаборант	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Дзержинская поликлиника Кабинет рентгеновской компьютерной диагностики
97.	5321-002 Санитарка	01	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Дзержинская поликлиника Кабинет рентгеновской компьютерной диагностики
98.	2212-003 Врач специалист- врач -нефролог (заведующий)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Межрайонное отделение гемодиализа
99.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Межрайонное отделение гемодиализа
100	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	6	Межрайонное отделение гемодиализа
101	5321-002 Санитарка	01	3,2	Постановление МЗ РБ от	2	Межрайонное отделение гемодиализа

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

				13.06.2019 №53		
102	5151-011 Сестра-хозяйка	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Межрайонное отделение гемодиализа
103	2212-003 Врач специалист- врач - терапевт (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Приемное отделение
104	2212-003 Врач специалист- врач - терапевт	25	3,2	0,04	1	Приемное отделение
105	2212-003 Врач специалист- врач общей практики	25	3,1	0,03	3	Приемное отделение
106	2212-003 Врач специалист- врач - педиатр	25	3,2	0,04	3	Приемное отделение
107	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	0,03	1	Приемное отделение
108	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	0,04	4	Приемное отделение
109	5321-002 Санитарка (12 ч.)	01	3,2	0,04	4	Приемное отделение
110	5321-002 Санитарка (8 час)	01	3,1	0,03	2	Приемное отделение
111	2212-003 Врач специалист-	25	3,2	0,04	1	Терапевтическое отделение

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	врач - терапевт, (заведующий)					
112	2212-003 Врач специалист- врач - терапевт	25	3,2	0,04	2	Терапевтическое отделение
113	2212-003 Врач специалист- врач - кардиолог	25	3,2	0,04	1	Терапевтическое отделение
114	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	0,03	1	Терапевтическое отделение
115	3221-001 Медицинская сестра (8 час)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Процедурный кабинет
116	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	0,04	9	Терапевтическое отделение
117	5151-011 Сестра-хозяйка	01	3,1	0,03	1	Терапевтическое отделение
118	5321-002 Санитарка (12 час)	01	3,1	0,03	8	Терапевтическое отделение (12 час)
119	5321-002 Санитарка (8 час)	01	3,1	0,03	1	Терапевтическое отделение (8 час)
120	2212-003 Врач специалист- врач - хирург (заведующий)	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Хирургическое отделение
121	2212-003 Врач специалист- врач - хирург	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Хирургическое отделение
122	2212-003	25	3,3	Постановление	3	Хирургическое отделение

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

	Врач специалист- врач - хирург (дежурный)			МЗ РБ от 13.06.2019 №53		
123	2212-003 Врач специалист- врач травматолог-ортопед	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Хирургическое отделение
124	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	0,03	1	Хирургическое отделение
125	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Перевязочный кабинет
126	3221-001 Медицинская сестра (8 час)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Процедурный кабинет
127	3221-001 Медицинская сестра (12 час)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Процедурный кабинет (2019-1)
128	3221-001 Медицинская сестра (12 час)	25	3,2	0,04	10	Хирургическое отделение
129	5151-011 Сестра-хозяйка	01	3,1	0,03	1	Хирургическое отделение
130	5321-002 Санитарка (12 час)	01	3,1	0,03	8	Хирургическое отделение
131	5321-002 Санитарка (перевязочного кабинета)	01	3,1	0,03	1	Перевязочный кабинет
132	3221-001 Медицинская сестра операционная (старшая)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Хирургическое отделение операционный блок

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

133	3221-001 Медицинская сестра операционная	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	4	Хирургическое отделение операционный блок
134	5321-002 Санитарка (12 час)	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	5	Хирургическое отделение операционный блок
135	5321-002 Санитарка (8 час)	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Хирургическое отделение операционный блок
136	2212-003 Врач специалист- врач – невролог (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Неврологическое отделение
137	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	0,03	1	Неврологическое отделение
138	3221-001 Медицинская сестра (12 час)	25	3,2	0,04	5	Неврологическое отделение
139	3221-001 Медицинская сестра (8 час)	25	3,2	0,04	1	Неврологическое отделение
140	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Процедурный кабинет
141	5151-011 Сестра-хозяйка	01	3,1	0,03	1	Неврологическое отделение
142	5321-002 Санитарка (12 час)	01	3,1	0,03	5	Неврологическое отделение
143	2222-003 Врач специалист-	25	3,2	Постановление МЗ РБ от	1	Акушерское отделение

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

	врач акушер-гинеколог (заведующий)			13.06.2019 №53		
144	2222-003 Врач специалист- врач акушер-гинеколог (дежурный)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Акушерское отделение
145	3222-001 Акушерка (старшая)	25	3,1	0,03	1	Акушерское отделение
146	3222-001 Акушерка (12 час)	25	3,2	0,04	5	Акушерское отделение
147	5151-011 Сестра-хозяйка	25	3,1	0,03	1	Акушерское отделение
148	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	6	Акушерское отделение
149	2222-003 Врач специалист- врач - неонатолог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Акушерское отделение Палата для новорожденных
150	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	5	Акушерское отделение Палата для новорожденных
151	2222-003 Врач специалист- врач акушер-гинеколог (заведующий)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Гинекологическое отделение
152	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	0,03	1	Гинекологическое отделение
153	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Процедурный кабинет
154	3221-001	25	3,2	0,04	4	Гинекологическое отделение

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	Медицинская сестра					
155	5151-011 Сестра-хозяйка	01	3,1	0,03	1	Гинекологическое отделение
156	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	4	Гинекологическое отделение
157	2212-003 Врач специалист- врач - педиатр (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Педиатрическое отделение
158	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	0,03	1	Педиатрическое отделение
159	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Процедурный кабинет
160	3221-001 Медицинская сестра (12 час)	25	3,2	0,04	4	Педиатрическое отделение
161	3221-001 Медицинская сестра (8 час)	25	3,2	0,04	1	Педиатрическое отделение
162	5151-011 Сестра-хозяйка	01	3,1	0,03	1	Педиатрическое отделение
163	5321-002 Санитарка (12 час)	01	3,1	0,03	4	Педиатрическое отделение
164	5321-002 Санитарка (8 час)	01	3,1	0,03	1	Педиатрическое отделение
165	2212-003 Врач специалист- врач - инфекционист (заведующий)	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Инфекционное отделение
166	3221-001	25	3,2	Постановление	4	Инфекционное отделение

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	Медицинская сестра			МЗ РБ от 13.06.2019 №53		
167	5321-002 Санитарка	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	4	Инфекционное отделение
168	5151-011 Сестра-хозяйка	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Инфекционное отделение
169	5321-002 Санитарка (для работы в столовой-раздаточной)	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Инфекционное отделение
170	2212-003 Врач специалист- врач анестезиолог-реаниматолог (заведующий)	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Отделение анестезиологии и реанимации
171	2212-003 Врач специалист- врач анестезиолог-реаниматолог	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	9	Отделение анестезиологии и реанимации
172	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Отделение анестезиологии и реанимации
173	3221 – 001 Медицинский брат	25	3,2	0.04	1	Отделение анестезиологии и реанимации
174	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	13	Отделение анестезиологии и реанимации
175	3221-001 Медицинская сестра анестезист	25	3,2	Постановление МЗ РБ от	5	Отделение анестезиологии и реанимации

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

				13.06.2019 №53		
176	5151-011 Сестра-хозяйка	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Отделение анестезиологии и реанимации
177	5321-002 Санитарка	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	5	Отделение анестезиологии и реанимации
178	2264-003 Врач специалист- врач физиотерапевт (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Отделение медицинской реабилитации
179	3255-003 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	1	Отделение медицинской реабилитации
180	2264-003 Врач специалист- врач физиотерапевт	25	3,2	0,04	1	Отделение медицинской реабилитации
181	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии (старшая)	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Отделение медицинской реабилитации
182	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	12	Отделение медицинской реабилитации
183	3255-003 Инструктор по лечебной физкультуре	25	3,1	0,03	3	Отделение медицинской реабилитации
184	3255-003 Медицинская сестра- массажист	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	5	Отделение медицинской реабилитации
185	3255-003	25	3,2	Постановление	1	Кабинет массажа (внебюджетная)

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	Медицинская сестра - массажист (внебюджетная деятельность)			МЗ РБ от 13.06.2019 №53		деятельность)
186	2212-003 Врач специалист- врач клинической лабораторной диагностики (заведующий)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Клинико-диагностическая лаборатория
187	2212-003 Врач специалист- врач клинической лабораторной диагностики	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	8	Клинико-диагностическая лаборатория
188	3212-003 Фельдшер лаборант (старший)	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Клинико-диагностическая лаборатория
189	3212-003 Фельдшер лаборант	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	27	Клинико-диагностическая лаборатория
190	3212-003 Фельдшер лаборант (12 час)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	4	Клинико-диагностическая лаборатория
191	5321-002 Санитарка	01	3,1	Приказ МЗ РБ от 13.06.2019 №53	5	Клинико-диагностическая лаборатория
192	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	2	Централизованная стерилизационная
193	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	3	Централизованная стерилизационная
187	2212-003 Врач специалист, врач-инфекционист	25	3.3	Приказ МЗ РБ от 13.06.2019 г. №53	1	Инфекционный кабинет
188	8154-070	01	3.1	0,03	4	Прачечная

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	Рабочий /машинист/ по стирке и ремонту спецодежды 3257-012 Медицинский дезинфектор	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Общепольничный персонал
189	2212-003 Врач специалист, врач лучевой диагностики (заведующий)	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Кабинет магнитно-резонансной томографии
190	2212-003 Врач специалист, врач лучевой диагностики	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Кабинет магнитно-резонансной томографии
191	3211-001 Рентгенолаборант	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Кабинет магнитно-резонансной томографии
192						

Фанипольская поликлиник

1.	2212-003 Заведующий поликлиникой	25	3,2	0,04	1	Аппарат управления
2.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	0,03	1	Общеполитинический персонал
3.	2211-003 Врач специалист-врач общей практики, (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Отделение общей врачебной практики
4.	2211-003	25	3,2	0,04	10	Отделение общей врачебной

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	Врач специалист- врач общей практики					практики
5.	2211-003 Врач специалист- терапевт	25	3,2	0,04	2	Отделение общей врачебной практики
6.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- поликлинической помощи	25	3,2	0,04	8	Отделение общей врачебной практики
7.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	3,1	0,03	11	Отделение общей врачебной практики
8.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	2	Кабинет доврачебного приема
9.	2212-003 Врач специалист- врач - педиатр участковый (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Педиатрические кабинеты (2019-1)
10.	2212-003 Врач специалист- врач - педиатр участковый	25	3,2	0,04	6	Педиатрические кабинеты
11.	2212-003 Врач специалист- врач - педиатр	25	3,2	0,04	1	Педиатрические кабинеты
12.	3221-001 Медицинская сестра участковая	25	3,1	0,03	7	Педиатрические кабинеты
13.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	2	Педиатрические кабинеты
14.	3221-001 Медицинская сестра	25	3.1	Постановление МЗ РБ от	3	Процедурный кабинет

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

15.	20425 Врач специалист- врач акушер-гинеколог	25	3,2	13.06.2019 №53 Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Женская консультация
16.	3222-001 Акушерка	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Женская консультация
17.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	1	Женская консультация
18.	2212-003 Врач специалист- врач невролог	25	3,2	0,04	1	Неврологический кабинет
19.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	0,03	1	Неврологический кабинет
20.	2267-003 Врач специалист- врач - офтальмолог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Офтальмологический кабинет
21.	23221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Офтальмологический кабинет
22.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог - терапевт	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	4	Стоматологический кабинет
23.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Стоматологический кабинет
24.	5321-002	01	3,1	0,03	2	Стоматологический кабинет

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

	Санитарка					
25.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог-терапевт	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)
26.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)
27.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог-ортопед	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)
28.	3251 – 001 зубной фельдшер	25	3,2	0,04	1	Стоматология терапевтическая
29.	3214-001 Зубной техник	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)
30.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	1	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)
31.	2212-003 Врач специалист- врач - хирург	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Хирургические кабинеты
32.	2212-003 Врач специалист- врач травматолог-ортопед	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Хирургические кабинеты
33.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Хирургические кабинеты
34.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	Постановление МЗ РБ от	1	Перевязочный кабинет

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

				13.06.2019 №53		
35.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	1	Хирургические кабинеты
36.	2212-003 Врач специалист- врач оториноларинголог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	ЛОР кабинет
37.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	ЛОР кабинет
38.	2212-003 Врач специалист- врач -рентгенолог (заведующий)	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Рентгеновский кабинет
39.	3211001 Рентгенолаборант	25	3,3	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Рентгеновский кабинет
40.	5321-002 Санитарка	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Рентгеновский кабинет
41.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	0,04	1	Отделение дневного пребывания
42.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	1	Отделение дневного пребывания
43.	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	3	Физиотерапевтический кабинет
44.	3255-002 Медицинская сестра - массажист	25	3,2	Постановление МЗ РБ от	2	Кабинет массажа

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

				13.06.2019 №53		
45.	3255-002 Медицинская сестра - массажист	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Кабинет массажа (внебюджетная деятельность)
46.	3255-001 Инструктор по лечебной физкультуре	25	3,1	0,03	1	Кабинеты лечебной физкультуры
47.	25186 Фельдшер-лаборант	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	5	Клинико-диагностическая лаборатория
48.	5321-002 Санитарка	01	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Клинико-диагностическая лаборатория
49.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	2	Стерилизационная
50.	2212-003 Врач специалист- врач ультразвуковой диагностики	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Кабинет ультразвуковой диагностики
51.	2212-003 Врач специалист- врач функциональной диагностики	25	3,2	0,04	1	Кабинет функциональной диагностики (2019-1)
52.	2212-003 Врач специалист – Врач психиатр - нарколог	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 г. № 53	1	Психиатрический кабинет
53.	2212 – 003 Врач специалист –	25	3,2	Постановление МЗ РБ от	1	Наркологический кабинет

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	Врач психиатр - нарколог			13.06.2019 г.		
54.	3253-001 Фельдшер (заведующий ФАП)	25	3,2	0,04	4	Черниковский, Григчинский, Боровиковский, Томковичский ФАП

Волмянская участковая больница

1.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Администрация
2.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	3,2	0,04	2	Амбулатория
3.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	0,04	4	Стационар, терапевтическое отделение
4.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	4	Стационар, терапевтическое отделение
5.	3253-001 Фелдшер (заведующий ФАП)	25	3,2	0,04	1	Скирмантовский ФАП

Участковая больница п.Энергетиков

1.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Администрация
2.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики	25	3.2	0,04	2	Амбулатория

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

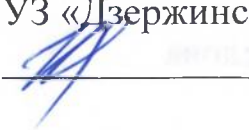
 И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

3.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
4.	2212-003 Врач специалист-врач - педиатр участковый	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
5.	3221-001 Медицинская сестра участковая	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
6.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	3,2	0,04	2	Амбулатория
7.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
8.	3222-001 Акушерка	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
9.	2261-003 Врач специалист-врач стоматолог-терапевт	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	2	Стоматологический кабинет
10.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,1	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Стоматологический кабинет
11.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	0,03	1	Общепольничный персонал
12.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	0,04	4	Терапевтическое отделение
13.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	4	Терапевтическое отделение
14.	5151-001	01	3,1	0,03	1	Терапевтическое отделение

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

	Сестра-хозяйка					
15.	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Физиотерапевтический кабинет
16.	3212-003 Фельдшер-лаборант	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Клинико-диагностическая лаборатория
17.	3253-001 Фельдшер (заведующий ФАП)	25	3,2	0,04	2	Негорельский ФАП Юцковский ФАП

Новоселковская участковая больница

1.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Администрация
2.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- поликлинической помощи	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
3.	2211-003 Врач общей практики	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
4.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
5.	3222-001 Акушерка	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
6.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог-терапевт	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Стоматологический кабинет
7.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	0,03	1	Общебольничный персонал

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

8.	2212-003 Врач специалист- врач терапевт	25	3,2	0,04	1	Терапевтическое отделение
9.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	0,04	4	Терапевтическое отделение
10.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	4	Терапевтическое отделение
11.	5151-001 Сестра-хозяйка	01	3,1	0,03	1	Терапевтическое отделение
12.	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Физиотерапевтический кабинет
13.	3253-001 Фельдшер (заведующий ФАП)	25	3,2	0,04	1	Путчинский ФАП

Фрунзенская участковая больница

1.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Администрация
2.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- поликлинической помощи	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
3.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
4.	3222-001 Акушерка	25	3,2	0,04	1	Амбулатория

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

5.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	3,1	0,03	1	Терапевтическое отделение
6.	3221-001 Медицинская сестра	25	3,2	0,04	4	Терапевтическое отделение
7.	5321-002 Санитарка	01	3,1	0,03	4	Терапевтическое отделение
8.	5151-001 Сестра-хозяйка	01	3,1	0,03	1	Терапевтическое отделение
9.	3212-003 Фельдшер-лаборант	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Клинико-диагностическая лаборатория

Станьковская амбулатория

286	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Администрация
288	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	3,2	0,04	2	Амбулатория
289	2211-003 Врач специалист- врач общей практики	25	3,2	0,04	2	Амбулатория
290	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- поликлинической помощи	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
291	3222-001 Акушерка	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
292	2261-003	25	3,2	Постановление	1	Стоматологический кабинет

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

	Врач специалист- врач стоматолог-тарапевт			МЗ РБ от 13.06.2019 №53		
293	3212-003 Фельдшер-лаборант	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Клинико-диагностическая лаборатория Амбулатория
294	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии	25	3,2	Постановление МЗ РБ от 13.06.2019 №53	1	Физиотерапевтический кабинет Амбулатория
295	3253-001 Фельдшер (заведующий ФАП)	25	3,2	0,04	1	Заболотский ФАП

Боровская амбулатория

296	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
297	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- поликлинической помощи	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
298	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
299	3222-001 Акушерка	25	3,2	0,04	1	Амбулатория

Добриневская амбулатория

300	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
-----	------------------------------------------------------------------	----	-----	------	---	-------------


Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

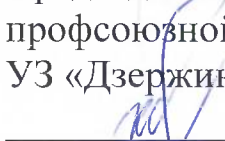
 И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

301	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- поликлинической помощи	25	3,2	0,04	1	Амбулатория
302	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	3,2	0,04	1	Амбулатория

Заместитель главного врача по
детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С.Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 23
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Дзержинская ЦРБ» на 01.01.2023 г. на которых работникам по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка профессий, цехов и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени

№ п/п	Код профессии рабочих, должности служащего согласно ОКПД	Наименование профессии рабочих, должности служащего	Наименование структурного подразделения	Раздел, глава и пункт списка	Класс условий труда	Продолжительность сокращенной рабочей недели (в часах)
1	2	3	4	5	6	7
Дзержинская ЦРБ						

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

1.	2212-003	Врач специалист-врач - терапевт, (заведующий)	Общеполиклинический персонал		3,2	38,5
2.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Общеполиклинический персонал		3,1	38,5
3.	3221-001	Медицинская сестра	Отделение профилактики		3,2	38,5
4.	2212-003	Врач специалист-врач дерматовенеролог	Кожновенерологический кабинет		3,2	38,5
5.	3221-001	Медицинская сестра	Кожновенерологический кабинет		3,1	38,5
6.	2212-003	Врач специалист-врач- невролог	Неврологический кабинет поликлиники		3,2	38,5
7.	3221-001	Медицинская сестра	Неврологический кабинет поликлиники		3,1	38,5
8.	2212-003	Врач специалист-врач оториноларинголог	ЛОР-кабинет поликлиники		3,2	38,5
9.	3221-001	Медицинская сестра	ЛОР-кабинет поликлиники		3,1	38,5
10.	2267-003	Врач специалист-врач - офтальмолог	Офтальмологический кабинет поликлиники		3,2	38,5
11.	3221-001	Медицинская сестра	Офтальмологический кабинет поликлиники		3,2	38,5
12.	2212-003	Врач специалист-врач онколог	Онкологический кабинет поликлиники		3,2	38,5
13.	2212-003	Врач специалист-врач психиатр - нарколог	Психиатрический кабинет поликлиники	26, 381	3,2	35

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

14.	3221-001	Медицинская сестра	Психиатрический кабинет поликлиники	26,390	3,1	35
15.	2212-003	Врач специалист- врач психотерапевт	Психотерапевтический кабинет поликлиники		3,2	38,5
16.	3221-001	Медицинская сестра	Психотерапевтический кабинет поликлиники		3,1	38,5
17.	2212-003	Врач специалист- врач психиатр - нарколог	Наркологический кабинет поликлиники	26, 381	3,2	35
18.	3221-001	Медицинская сестра	Наркологический кабинет поликлиники	26,390	3,1	35
19.	3221-001	Медицинская сестра	Процедурный кабинет		3,1	38,5
20.	2212-003	Врач специалист- врач кардиолог	Кардиологический кабинет поликлиники		3,2	38,5
21.	3221-001	Медицинская сестра	Кардиологический кабинет поликлиники		3,1	38,5
22.	2212-003	Врач специалист- врач эндокринолог	Эндокринологический кабинет поликлиники		3,2	38,5
23.	3221-001	Медицинская сестра	Эндокринологический кабинет поликлиники		3,1	38,5
24.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Отделение общей врачебной практики поликлиники		3,2	38,5
25.	2212-003	Врач специалист- врач терапевт участковый	Отделение общей врачебной практики		3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

			поликлиники			
26.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики	Отделение общей врачебной практики поликлиники		3,2	38,5
27.	2212-003	Врач специалист-врач терапевт	Общеполиклинический персонал		3,2	38,5
28.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Отделение общей врачебной практики поликлиники		3,2	38,5
29.	3221-001	Медицинская сестра общей практики (старшая)	Отделение общей врачебной практики поликлиники		3,1	38,5
30.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Отделение общей врачебной практики поликлиники		3,1	38,5
31.	3221-001	Медицинская сестра	Отделение общей врачебной практики поликлиники		3,1	38,5
32.	2212-003	Врач специалист-врач - хирург	Хирургический кабинет поликлиники		3,2	38,5
33.	2212-003	Врач специалист-врач травматолог-ортопед	Хирургический кабинет поликлиники		3,2	38,5
34.	3221-001	Медицинская сестра	Хирургический кабинет поликлиники		3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

35.	3221-001	Медицинская сестра	Перевязочный кабинет		3,2	38,5
36.	3221-001	Медицинская сестра	Кабинет доврачебного приема		3,1	38,5
37.	3222-001	Акушерка	Смотровой кабинет		3,2	38,5
38.	3221-001	Медицинская сестра	Инфекционный кабинет	25,367	3,2	35
39.	2212-003	Врач специалист-врач терапевт	Дневной стационар		3,2	38,5
40.	3221-001	Медицинская сестра	Дневной стационар		3,2	38,5
41.	2212-003	Врач специалист-врач - эндоскопист (заведующий)	Эндоскопический кабинет	34, 456	3,2	35
42.	2212-003	Врач специалист-врач - эндоскопист	Эндоскопический кабинет	34, 456	3,2	35
43.	3221-001	Медицинская сестра	Эндоскопический кабинет		3,1	38,5
44.	2212-003	Врач специалист-врач функциональной диагностики	Кабинет функциональной диагностики		3,2	38,5
45.	3221-001	Медицинская сестра	Кабинет функциональной диагностики		3,1	38,5
46.	2212-003	Врач специалист-врач ультразвуковой диагностики (заведующий)	Кабинет ультразвуковой диагностики	34,456	3,2	35
47.	2212-003	Врач специалист-врач ультразвуковой	Кабинет ультразвуковой диагностики	34,456	3,2	35

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

		диагностики				
48.	3221-001	Медицинская сестра	Кабинет ультразвуковой диагностики		3,1	38,5
49.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАП0	Петковичский ФАП		3,2	38,5
50.	3222-001	Акушерка	Петковичский ФАП		3,2	38,5
51.	3253-001	Фельдшер (заведующий амбулаторией)	Фельдшерская амбулатория ОАО ДШФ «Элиз»		2	38,5
52.	3253-001	Фельдшер (заведующий здравпунктом)	Здравпункт при ОАТП лицей		2	38,5
53.	2222-003	Врач специалист-врач акушер-гинеколог (заведующий)	Женская консультация		3,2	38,5
54.	2222-003	Врач специалист-врач акушер-гинеколог	Женская консультация		3,2	38,5
55.	3222-001	Акушерка	Женская консультация		3,2	38,5
56.	2212-003	Врач специалист-врач - педиатр участковый, (заведующий)	Педиатрические кабинеты поликлиники		3,2	38,5
57.	2212-003	Врач специалист-врач - педиатр участковый	Педиатрические кабинеты поликлиники		3,2	38,5
58.	2212-003	Врач специалист-врач - педиатр	Педиатрические кабинеты поликлиники		3,2	38,5
59.	3221-001	Медицинская сестра участковая (старшая)	Педиатрические кабинеты поликлиники		3,1	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

60.	3221-001	Медицинская сестра участковая	Педиатрические кабинеты поликлиники		3,1	38,5
61.	3221-001	Медицинская сестра	Педиатрические кабинеты поликлиники		3,1	38,5
62.	2212-003	Врач специалист- врач педиатр	Подростковый кабинет Педиатрические кабинеты поликлиники		3.2	38,5
63.	3221-001	Медицинская сестра	Подростковый кабинет Педиатрические кабинеты поликлиники		3.1	38,5
64.	23460	Медицинская сестра	Школы		2	38,5
65.	3253-001	Фельдшер	Детский наркологический кабинет Педиатрические кабинеты поликлиники	27, 408	3.1	35
66.	2212-003	Врач специалист- врач психиатр-нарколог	Детский психиатрический кабинет. Педиатрические кабинеты поликлиники	26, 381	3,2	35
67.	2212-003	Врач специалист- врач психиатр-нарколог	Детский психиатрический кабинет. Педиатрические кабинеты поликлиники	26, 381	3,2	35
68.	2212-003	Врач специалист- врач невролог	Детский неврологический кабинет Педиатрические кабинеты поликлиники		3.2	38,5
69.	3221-001	Медицинская сестра	Детский неврологический кабинет Педиатрические		2.1	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

			кабинеты поликлиники			
70.	2212-003	Врач специалист- врач оториноларинголог	ЛОР кабинет Педиатрические кабинеты поликлиники		3,2	38,5
71.	3221-001	Медицинская сестра	ЛОР кабинет Педиатрические кабинеты поликлиники		3,1	38,5
72.	3221-001	Медицинская сестра	ГУ ДЦРР г. Дзержинска		2	38,5
73.	3221-001	Медицинская сестра	Ясли-сад №1, 2, 3, 5, 7 г.Дзержинска		2	38,5
74.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог хирург (заведующий)	Стоматологическое отделение К-т стоматолога хирурга	29, 426	3,2	33
75.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог хирург	Стоматологическое отделение К-т стоматолога хирурга	29, 426	3,2	33
76.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог- терапевт	Стоматологическое отделение К-т стоматолога терапевта	29, 426	3,2	33
77.	3251-001	Фельдшер зубной	Стоматологическое отделение К-т стоматолога терапевта	29, 428	3,2	33
78.	3221-001	Медицинская сестра	Стоматологическое отделение К-т стоматолога хирурга		3,1	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

79.	3221-001	Медицинская сестра	Стоматологическое отделение К-т стоматолога терапевта		3,1	38,5
80.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог- терапевт (платный)	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельн)	29,426	3,2	33
81.	3221-001	Медицинская сестра	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельн)		3,1	38,5
82.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-ортопед	Стоматология ортопедическая	29,426	3,2	33
83.	3221-001	Медицинская сестра	Стоматология ортопедическая		3,1	38,5
84.	2212-003	Врач специалист- врач - терапевт (заведующий)	Дзержинская поликлиника Рентгенкабинеты	23,351	3,3	30
85.	2212-003	Врач специалист- врач - рентгенолог	Дзержинская поликлиника Рентгенкабинеты	23,351	3,3	30
86.	3211-001	Рентген лаборант (6 час)	Дзержинская поликлиника Рентгенкабинеты	23,351	3,3	30
87.	3211-001	Рентген лаборант (12 час)	Дзержинская поликлиника Рентгенкабинеты	23,351	3,3	30
88.	2212-003	Врач специалист- врач - неонатолог (заведующий)	Межрайонное отделение гемодиализа		3,2	38,5
89.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Межрайонное отделение гемодиализа		3,1	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

90.	3221-001	Медицинская сестра	Межрайонное отделение гемодиализа	3,2	38,5
91.	2212-003	Врач специалист-врач - терапевт (заведующий)	Приемное отделение	3,2	38,5
92.	2212-003	Врач специалист-врач - терапевт (дежурный)	Приемное отделение	3,2	38,5
93.	2212-003	Врач специалист-врач - педиатр	Приемное отделение	3,2	38,5
94.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Приемное отделение	3,1	38,5
95.	3221-001	Медицинская сестра	Приемное отделение	3,2	38,5
96.	2212-003	Врач специалист-врач - терапевт, (заведующий)	Терапевтическое отделение	3,2	38,5
97.	2212-003	Врач специалист-врач - терапевт	Терапевтическое отделение	3,2	38,5
98.	2212-003	Врач специалист-врач - кардиолог	Терапевтическое отделение	3,2	38,5
99.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Терапевтическое отделение	3,1	38,5
100.	3221-001	Медицинская сестра	Процедурный кабинет	3,2	38,5
101.	3221-001	Медицинская сестра	Терапевтическое отделение	3,2	38,5
102.	2212-003	Врач специалист-врач - хирург, (заведующий)	Хирургическое отделение	3,3	38,5
103.	2212-003	Врач специалист-	Хирургическое отделение	3,3	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

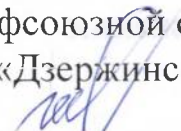
Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

104.	2212-003	врач - хирург, Врач специалист- врач - хирург (дежурный)	Хирургическое отделение		3,3	38,5
105.	2212-003	Врач специалист- врач травматолог-ортопед	Хирургическое отделение		3,2	38,5
106.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Хирургическое отделение		3,1	38,5
107.	3221-001	Медицинская сестра	Перевязочный кабинет		3,2	38,5
108.	3221-001	Медицинская сестра (8 час)	Процедурный кабинет		3,2	38,5
109.	3221-001	Медицинская сестра (12 час)	Процедурный кабинет		3,2	38,5
110.	3221-001	Медицинская сестра	Хирургическое отделение		3,2	38,5
111.	3221-001	Медицинская сестра операционная (старшая)	Хирургическое отделение операционный блок		3,2	38,5
112.	3221-001	Медицинская сестра операционная	Хирургическое отделение операционный блок		3,2	38,5
113.	2212-003	Врач специалист- врач невролог (заведующий)	Неврологическое отделение		3,2	38,5
114.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Неврологическое отделение		3,1	38,5
115.	3221-001	Медицинская сестра	Перевязочный кабинет Неврологическое отделение		3,2	38,5
116.	3221-001	Медицинская сестра (12 час)	Неврологическое отделение		3,2	38,5
117.	3221-001	Медицинская сестра (8 час)	Неврологическое		3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

			отделение		
118.	2222-003	Врач специалист-врач акушер-гинеколог, (заведующий)	Акушерское отделение	3,2	38,5
119.	2222-003	Врач специалист-врач акушер-гинеколог, (дежурный)	Акушерское отделение	3,2	38,5
120.	3222-001	Акушерка (старшая)	Акушерское отделение	3,1	38,5
121.	3222-001	Акушерка	Акушерское отделение	3,2	38,5
122.	3222-001	Акушерка	Акушерское отделение	3,2	38,5
123.	2222-003	Врач специалист-врач - неонатолог	Палаты для новорожденных Акушерское отделение	3,2	38,5
124.	3221-001	Медицинская сестра	Палаты для новорожденных Акушерское отделение	3,2	38,5
125.	2222-003	Врач специалист-врач акушер-гинеколог (заведующий)	Гинекологическое отделение	3,2	38,5
126.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Гинекологическое отделение	3,1	38,5
127.	3221-001	Медицинская сестра	Процедурный кабинет	3,2	38,5
128.	3221-001	Медицинская сестра	Гинекологическое отделение	3,2	38,5
129.	2212-003	Врач специалист-	Педиатрическое отделение	3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

		врач - педиатр, (заведующий)				
130.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Педиатрическое отделение		3,1	38,5
131.	3221-001	Медицинская сестра	Процедурный кабинет		3,2	38,5
132.	3221-001	Медицинская сестра (12 час)	Педиатрическое отделение		3,2	38,5
133.	3221-001	Медицинская сестра (12 час)	Педиатрическое отделение		3,2	38,5
134.	2212-003	Врач специалист- врач - инфекционист (заведующий)	Инфекционное отделение	25, 358	3,3	35
135.	3221-001	Медицинская сестра	Инфекционное отделение	25,367	3,2	35
136.	5321-002	Санитарка	Инфекционное отделение	25, 377	3,1	35
137.	5151-011	Сестра-хозяйка	Инфекционное отделение	25, 378	3,1	35
138.	5321-002	Санитарка (буфетчица)	Инфекционное отделение	25, 377	3,1	35
139.	2212-003	Врач специалист- врач анестезиолог- реаниматолог, (заведующий)	Отделение анестезиологии и реанимации		3,3	38,5
140.	2212-003	Врач специалист- врач анестезиолог-реаниматолог	Отделение анестезиологии и реанимации		3,3	38,5
141.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Отделение анестезиологии и реанимации		3,1	38,5
142.	3221-001	Медицинская сестра	Отделение		3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

			анестезиологии и реанимации			
143.	3221-001	Медицинская сестра- анестезист	Отделение анестезиологии и реанимации		3,2	38,5
144.	2264-003	Врач специалист- врач физиотерапевт (заведующий)	Отделение медицинской реабилитации		3,2	38,5
145.	3255-003	Медицинская сестра	Отделение медицинской реабилитации		3,1	38,5
146.	2264-003	Врач специалист- врач физиотерапевт	Отделение медицинской реабилитации		3,2	38,5
147.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии (старшая)	Отделение медицинской реабилитации, физиокабинеты		3,1	38,5
148.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Отделение медицинской реабилитации, физиокабинеты		3,2	38,5
149.	3255-003	Инструктор по лечебной физкультуре	Отделение медицинской реабилитации, кабинеты лечебной физкультуры		3,1	38,5
150.	3255-002	Медицинская сестра по массажу	Отделение медицинской реабилитации, кабинеты массажа		3,2	38,5
151.	3255-002	Медицинская сестра по массажу	Отделение медицинской		3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

		(внебюджетная деятельность)	реабилитации, кабинеты массажа			
152.	2212-003	Врач специалист-врач лабораторной диагностики (заведующий)	Клинико-диагностическая лаборатория		3,2	38,5
153.	2212-003	Врач специалист-врач лабораторной диагностики	Клинико-диагностическая лаборатория		3,2	38,5
154.	3212-003	Фельдшер-лаборант (старший)	Клинико-диагностическая лаборатория		3,1	38,5
155.	3212-003	Фельдшер-лаборант	Клинико-диагностическая лаборатория		3,2	38,5
156.	3212-003	Фельдшер-лаборант (12 час)	Клинико-диагностическая лаборатория		3,2	38,5
157.	3221-001	Медицинская сестра	Централизованная стерилизационная		3,1	38,5
158.	3257-012	Медицинский дезинфектор	Общепольничный персонал	34, 457	3,1	35

Фанипольская поликлиника

159.	2212-003	Заведующий поликлиникой	Аппарат управления		3,2	40,0
160.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Общеполитический персонал		3.1	38,5
161.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики	Отделение общей врачебной практики		3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

		(заведующий)	поликлиники		
162.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики	Отделение общей врачебной практики поликлиники	3,2	38,5
163.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Отделение общей врачебной практики поликлиники	3,2	38,5
164.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Отделение общей врачебной практики поликлиники	3,1	38,5
165.	3221-001	Медицинская сестра	Отделение общей врачебной практики поликлиники	3,1	38,5
166.	3221-001	Медицинская сестра	Кабинет доврачебного приема	3,1	38,5
167.	2212-003	Врач специалист- врач - педиатр участковый (заведующий)	Педиатрические кабинеты	3,2	38,5
168.	2212-003	Врач специалист- врач - педиатр участковый	Педиатрические кабинеты	3,2	38,5
169.	2212-003	Врач специалист- врач - педиатр	Педиатрические кабинеты	3,2	38,5
170.	3221-001	Медицинская сестра участковая	Педиатрические кабинеты	3,1	38,5
171.	3221-001	Медицинская сестра	Педиатрические кабинеты	3,1	38,5
172.	3221-001	Медицинская сестра	Процедурный кабинет	3,1	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

173.	3221-001	Медицинская сестра	Я/сад №1,2,3 г.Фаниполь		2	38,5
174.	3221-001	Медицинская сестра	Школы		2	38,5
175.	3221-001	Медицинская сестра	ДЦРР г.Фаниполь		2	38,5
176.	3221-001	Медицинская сестра	Черкасский ясли-сад		2	38,5
177.	2222-003	Врач специалист- врач акушер-гинеколог	Женская консультация		3,2	38,5
178.	3222-001	Акушерка	Женская консультация		3,2	38,5
179.	3222-001	Акушерка	Смотровой кабинет		3,2	38,5
180.	2212-003	Врач специалист- врач невролог	Неврологический кабинет		3,2	38,5
181.	3221-001	Медицинская сестра	Неврологический кабинет		3.1	38,5
182.	2267-003	Врач специалист- врач-офтальмолог	Офтальмологический кабинет		3,2	38,5
183.	3221-001	Медицинская сестра	Офтальмологический кабинет		3.1	38,5
184.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог	Стоматологический кабинет	29, 426	3,2	33
185.	3221-001	Медицинская сестра	Стоматологический кабинет		3.1	38,5
186.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-терапевт	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)	29, 426	3,2	33
187.	3221-001	Медицинская сестра	Стоматология		3,1	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Держинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Держинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

			терапевтическая (внебюджетная деятельность))			
188.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-ортопед	Стоматология ортопедическая	29,426	3,2	33
189.	2212-003	Врач - хирург	Хирургический кабинет		3,2	38,5
190.	2212-003	Врач травматолог-ортопед	Хирургический кабинет		3,2	38,5
191.	3221-001	Медицинская сестра	Хирургический кабинет		3,2	38,5
192.	3221-001	Медицинская сестра	Перевязочный кабинет		3,2	38,5
193.	2212-003	Врач специалист- врач отоларинголог	ЛОП- кабинет		3,2	38,5
194.	3221-001	Медицинская сестра	ЛОП- кабинет		3,1	38,5
195.	2212-003	Врач специалист- врач рентгенолог (заведующий)	Рентгеновский кабинет	23,351	3,3	30
196.	2212-003	Врач специалист- врач рентгенолог	Рентгеновский кабинет	23,351	3,3	30
197.	3211-001	Рентген лаборант	Рентгеновский кабинет	23,351	3,3	30
198.	3221-001	Медицинская сестра	Дневной стационар		3,2	38,5
199.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Физиотерапевтический кабинет		3,2	38,5
200.	3255-002	Медицинская сестра по массажу	Кабинет массажа		3,2	38,5
201.	3255-002	Медицинская сестра по массажу	Кабинет массажа (внебюджетная деятельность)		3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

202.	3255-001	Инструктор по лечебной физкультуре	Кабинет лечебной физкультуры		3,1	38,5
203.	3212-003	Фельдшер-лаборант	Клинико-диагностическая лаборатория		3,2	38,5
204.	2212-003	Врач специалист-врач ультразвуковой диагностики	Кабинет ультразвуковой диагностики	34, 456	3,2	35
205.	2212-003	Врач специалист-врач функциональной диагностики	Кабинет функциональной диагностики		3,2	38,5
206.	3253-001	Фельдшер (заведующий)	Фельдшерский здравпункт завода ЖБМК «Дорстройиндустрия»		2	38,5
207.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАП)	Черниковский, Гритчинский, Боровиковский, Томковичский ФАП		3,2	38,5
Волмянская участковая больница						
208.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Администрация		3,2	38,5
209.	2261-003	Врач специалист-врач стоматолог	Амбулатория	29, 426	3,2	33
210.	3221-001	Медицинская сестра общей	Амбулатория		3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

		практики				
211.	3221-001	Медицинская сестра	Стационар, терапевтическое отделение		3,2	38,5
212.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАПа)	Скирмантовский ФАП		3,2	38,5
Участковая больница п. Энергетиков						
213.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Администрация		3,2	38,5
214.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики	Амбулатория		3,2	38,5
215.	2212-003	Врач специалист- врач педиатр участковый	Амбулатория		3,2	38,5
216.	3221-001	Медицинская сестра участковая	Амбулатория		3,2	38,5
217.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Амбулатория		3,2	38,5
218.	3221-001	Медицинская сестра	Амбулатория		3,2	38,5
219.	3222-001	Акушерка	Амбулатория		3,2	38,5
220.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог -терапевт	Стоматологический кабинет	29, 426	3,2	33
221.	3221-001	Медицинская сестра	Стоматологический кабинет		3.1	38,5
222.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Общепольничный		3.1	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

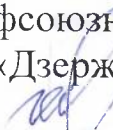

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

223.	3221-001	Медицинская сестра	персонал Стационар, терапевтическое отделение		3,2	38,5
224.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Физиотерапевтический кабинет		3,2	38,5
225.	3212-003	Фельдшер-лаборант	Клинико-диагностическая лаборатория		3,2	38,5
226.	3221-001	Медицинская сестра	ДЦРР п. Энергетиков		2	38,5
227.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАПа)	Негорельский ФАП		3,2	38,5
Новоселковская участковая больница						
228.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Администрация		3,2	38,5
229.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Амбулатория		3,2	38,5
230.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Амбулатория		3,2	38,5
231.	3222-001	Акушерка	Амбулатория		3,2	38,5
232.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог -терапевт	Стоматологический кабинет	29, 426	3,2	33
233.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Общепольничный персонал		3,1	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

234.	2212-003	Врач специалист-врач терапевт	Стационар, терапевтическое отделение	3,2	38,5
235.	3221-001	Медицинская сестра	Стационар, терапевтическое отделение	3,2	38,5
236.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Физиотерапевтический кабинет	3,2	38,5
237.	3222-001	Акушерка (заведующая ФАПа)	Путчинский ФАП	3,2	38,5
Фрунзенская участковая больница					
238.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Администрация	3,2	38,5
239.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Амбулатория	3,2	38,5
240.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Амбулатория	3,2	38,5
241.	3222-001	Акушерка	Амбулатория	3,2	38,5
242.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Общепольничный персонал	3,1	38,5
243.	3221-001	Медицинская сестра	Стационар, терапевтическое отделение	3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

244.	3212-003	Фельдшер-лаборант	Клинико-диагностическая лаборатория		3,2	38,5
Станьковская амбулатория						
245.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Амбулатория		3,2	38,5
246.	2212-003	Врач специалист-врач терапевт участковый	Амбулатория		3,2	38,5
247.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Амбулатория		3,2	38,5
248.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики	Амбулатория		3,2	38,5
249.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Амбулатория		3,2	38,5
250.	3222-001	Акушерка	Амбулатория		3,2	38,5
251.	2261-003	Врач специалист-врач стоматолог	Стоматологический кабинет	29, 426	3,2	33
252.	3212-003	Фельдшер-лаборант	Клиническая лаборатория		3,2	38,5
253.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Физиотерапевтический кабинет		3,2	38,5
254.	3221-001	Медицинская сестра	Станьковский ясли-сад №1		2	38,5
255.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАП)	Заболотский ФАП		3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

Боровская амбулатория						
256.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Амбулатория		3,2	38,5
257.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Амбулатория		3,2	38,5
258.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Амбулатория		3,2	38,5
259.	3222-001	Акушерка	Амбулатория		3,2	38,5
Добриневская амбулатория						
260.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Амбулатория		3,2	38,5
261.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Амбулатория		3,2	38,5
262.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Амбулатория		3,2	38,5

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 24
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ "Дзержинская ЦРБ" на 01.01.2023 г. на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
Дзержинская ЦРБ					
1.	2212-003 Врач специалист-врач - терапевт (заведующий)	25	Общепolikлинический персонал	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

2.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Общеполитический персонал	3,1	4
3.	3221-001 Медицинская сестра	25	Общеполитический персонал	3,1	4
4.	2212-003 Врач специалист- врач -дерматовенеролог	25	Кожновенерологический кабинет	3,2	7
5.	3221-001 Медицинская сестра	25	Кожновенерологический кабинет	3,1	4
6.	2212-003 Врач специалист- врач невролог	25	Неврологический кабинет	3,2	7
7.	3221-001 Медицинская сестра	25	Неврологический кабинет	3,1	4
8.	2212-003 Врач специалист- врач оториноларинголог	25	ЛОП кабинет	3,2	7
9.	3221-001 Медицинская сестра	25	ЛОП кабинет	3,1	4
10.	2267-003 Врач специалист- врач офтальмолог	25	Офтальмологический кабинет	3,2	7
11.	3221-001 Медицинская сестра	25	Офтальмологический кабинет	3,1	4

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	Медицинская сестра				
23.	2212-003 Врач специалист- врач эндокринолог	25	Эндокринологический кабинет	3,2	7
24.	3221-001 Медицинская сестра	25	Эндокринологический кабинет	3,1	4
25.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	Отделение общей врачебной практики	3,2	7
26.	2212-003 Врач специалист- врач терапевт участковый	25	Отделение общей врачебной практики	3,2	7
27.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики	25	Отделение общей врачебной практики	3,2	7
28.	2212-003 Врач специалист- врач терапевт	25	Общеполитический персонал (внебюджетная деятельность)	3,2	7
29.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- поликлинической помощи	25	Отделение общей врачебной практики	3,2	7
30.	3221-001 Медицинская сестра общей практики (старшая)	25	Отделение общей врачебной практики	3,1	4


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

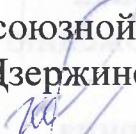

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

31.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	Отделение общей врачебной практики	3,1	4
32.	3221-001 Медицинская сестра	25	Отделение общей врачебной практики	3,1	4
33.	2212-003 Врач специалист-врач - хирург	25	Хирургические кабинеты	3,2	7
34.	2212-003 Врач специалист-врач травматолог-ортопед	25	Хирургические кабинеты	3,2	7
35.	3221-001 Медицинская сестра	25	Хирургические кабинеты	3,2	7
36.	3221-001 Медицинская сестра	25	Перевязочные кабинеты	3,2	7
37.	5321-002 Санитарка	01	Хирургические кабинеты	3,1	4
38.	3221-001 Медицинская сестра	25	Кабинет доврачебного приема	3,1	4
39.	3222-001 Акушерка	25	Смотровой кабинет	3,2	7
40.	2212 - -003 Врач специалист, врач - инфекционист	25	Инфекционный кабинет	3,3	14
41.	3221-001 Медицинская сестра	25	Инфекционный кабинет	3,2	7
42.	2212-003	25	Отделение дневного пребывания	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина


Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова


	Врач специалист- врач терапевт				
43.	3221-001 Медицинская сестра	01	Отделение дневного пребывания	3,2	7
44.	5321-002 Санитарка	01	Отделение дневного пребывания	3.1	4
45.	2212-003 Врач специалист- врач - эндоскопист (заведующий)	25	Эндоскопический кабинет	3.2	7
46.	2212-003 Врач специалист- врач - эндоскопист	25	Эндоскопический кабинет	3.2	7
47.	3221-001 Медицинская сестра	25	Эндоскопический кабинет	3.1	4
48.	5321-002 Санитарка	01	Эндоскопический кабинет	3.1	4
49.	2212-003 Врач специалист- врач функциональной диагностики	25	Кабинет функциональной диагностики	3,2	7
50.	3221-001 Медицинская сестра по функциональной диагностике	25	Кабинет функциональной диагностики	3,1	4
51.	2212-003 Врач специалист-	25	Кабинет ультразвуковой диагностики	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	врач ультразвуковой диагностики (заведующий)				
52.	2212-003 Врач специалист- врач ультразвуковой диагностики	25	Кабинет ультразвуковой диагностики	3,2	7
53.	3221-001 Медицинская сестра	25	Кабинет ультразвуковой диагностики	3,1	4
54.	3253-001 Фельдшер (заведующий)	25	Петковичский ФАП	3,2	7
55.	3222-001 Акушерка	25	Петковичский ФАП	3,2	7
56.	1342-002 - Заведующий	25	Великосельский ФАП	3,2	7
57.	2222-003 Врач специалист- врач акушер-гинеколог (заведующий)	25	Женская консультация	3,2	7
58.	2222-003 Врач специалист- врач акушер-гинеколог	25	Женская консультация	3,2	7
59.	3222-001 Акушерка	25	Женская консультация	3,2	7
60.	5321-002 Санитарка	01	Женская консультация	3,1	4
61.	22212-003 Врач специалист- врач педиатр участковый (заведующий)	25	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

62.	22212-003 Врач специалист- врач педиатр участковый	25	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,2	7
63.	22212-003 Врач специалист- врач педиатр	25	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,2	7
64.	3221-001 Медицинская сестра участковая (старшая)	25	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,1	4
65.	3221-001 Медицинская сестра участковая	25	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,1	4
66.	3221-001 Медицинская сестра	25	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,1	4
67.	22212-003 Врач специалист- врач педиатр	25	Подростковый кабинет	3,2	7
68.	3221-001 Медицинская сестра	25	Подростковый кабинет	3,1	4
69.	3253-001 Фельдшер	25	Детский наркологический кабинет	3,1	4
70.	2212-003 Врач специалист- врач психиатр-детский	25	Детский психиатрический кабинет	3,2	7
71.	2212-003 Врач специалист-	25	Детский наркологический кабинет	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

	врач психиатр-детский				
72.	2212-003 Врач специалист- врач невролог	25	Детский неврологический кабинет	3,2	7
73.	3221-001 Медицинская сестра	25	Детский неврологический кабинет	3,1	4
74.	2212-003 Врач специалист- врач оториноларинголог	25	Детский ЛОР кабинет	3,2	7
75.	3221-001 Медицинская сестра	25	Детский ЛОР кабинет	3,1	4
76.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог- хирург (заведующий)	25	Стоматологическое отделение Кабинет стоматолога хирурга	3,2	7
77.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог- хирург	25	Стоматологическое отделение Кабинет стоматолога хирурга	3,2	7
78.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог- терапевт	25	Стоматологическое отделение Кабинеты стоматолога терапевта	3,2	7
79.	3251-001 Зубной фельдшер	25	Стоматологическое отделение Кабинеты стоматолога терапевта	3,2	7
80.	3221-001 Медицинская сестра	25	Стоматологическое отделение Кабинеты стоматолога хирурга	3,1	4
81.	3221-001	25	Стоматологическое отделение	3,1	4

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	Медицинская сестра		Кабинеты стоматолога терапевта		
82.	5321-002 Санитарка	01	Стоматологическое отделение	3,1	4
83.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог- терапевт	25	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)	3,2	7
84.	3221-001 Медицинская сестра	25	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)	3,1	4
85.	5321-002 Санитарка	01	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)	3,1	4
86.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог-ортопед	25	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)	3,2	7
87.	3214-001 Зубной техник (старший)	25	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)	3,2	7
88.	3214-001 Зубной техник	25	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)	3,2	7
89.	3221-001 Медицинская сестра	25	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)	3,1	4
90.	5321-002 Санитарка	01	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)	3,1	4
91.	22212-003 Врач специалист- врач – рентгенолог (заведующий)	25	Рентгеновский кабинет Дзержинская поликлиника	3,3	14
92.	22212-003	25	Рентгеновский кабинет	3,3	14

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

	Врач специалист- врач – рентгенолог	
93.	3211-001 Рентгенолаборант (6 час)	25
94.	3211-001 Рентгенолаборант (12 час)	25
95.	5321-002 Санитарка	01
96.	22212-003 Врач специалист- врач – рентгенолог	25
97.	3211-001 Рентгенолаборант	25
98.	3221-001 Медицинская сестра	25
99.	5321-002 Санитарка	25
100.	22212-003 Врач специалист- врач – нефролог (заведующий)	25
101.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25
102.	3221-001 Медицинская сестра	25

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



И.С. Кобрина


Дзержинская поликлиника		
Рентгеновский кабинет Дзержинская поликлиника	3,3	14
Рентгеновский кабинет Дзержинская поликлиника	3,3	14
Рентгеновский кабинет Дзержинская поликлиника	3,1	4
РКТ Дзержинская поликлиника	3,1	4
РКТ Дзержинская поликлиника	3,3	14
РКТ Дзержинская поликлиника	3,1	4
РКТ Дзержинская поликлиника	3,2	7
Межрайонное отделение гемодиализа	3,2	7
Межрайонное отделение гемодиализа	3,1	4
Межрайонное отделение гемодиализа	3,2	7

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

103.	5321-002 Санитарка	25	Межрайонное отделение гемодиализа	3,2	7
104.	5151-011 Сестра-хозяйка	25	Межрайонное отделение гемодиализа	3,1	4
105.	22212-003 Врач специалист- врач – терапевт (заведующий)	25	Приемное отделение	3,2	7
106.	2212-003 Врач специалист- врач – терапевт (заведующий)	25	Приемное отделение	3,2	7
107.	22212-003 Врач специалист- врач общей практики	25	Приемное отделение	3,1	4
108.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Приемное отделение	3,1	4
109.	3221-001 Медицинская сестра	25	Приемное отделение	3,2	7
110.	5321-002 Санитарка	01	Приемное отделение (12 час)	3,2	7
111.	5321-002 Санитарка	01	Приемное отделение (8 час)	3,1	4
112.	2212-003 Врач специалист- врач - терапевт (заведующий)	25	Терапевтическое отделение	3,2	7
113.	22212-003	25	Терапевтическое отделение	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	Врач специалист- врач - терапевт				
114.	22212-003 Врач специалист- врач кардиолог	25	Терапевтическое отделение	3,2	7
115.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Терапевтическое отделение	3,1	4
116.	3221-001 Медицинская сестра	25	Процедурный кабинет	3,2	7
117.	3221-001 Медицинская сестра	25	Терапевтическое отделение	3,2	7
118.	5151-011 Сестра-хозяйка	01	Терапевтическое отделение	3,1	4
119.	5321-002 Санитарка	01	Терапевтическое отделение (12 час)	3,1	4
120.	5321-002 Санитарка	01	Терапевтическое отделение (8 час)	3,1	4
121.	2212-003 Врач специалист- врач - хирург (заведующий)	25	Хирургическое отделение	3,3	14
122.	2212-003 Врач специалист- врач - хирург	25	Хирургическое отделение	3,3	14
123.	2212-003 Врач специалист-	25	Хирургическое отделение	3,3	14

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

	врач - хирург (дежурный)				
124.	2212-003 Врач специалист- врач травматолог-ортопед	25	Хирургическое отделение	3,2	7
125.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Хирургическое отделение	3,1	4
126.	3221-001 Медицинская сестра	25	Перевязочный кабинет	3,2	7
127.	3221-001 Медицинская сестра (8 час)	25	Процедурный кабинет	3,2	7
128.	3221-001 Медицинская сестра (12 час)	25	Процедурный кабинет	3,2	7
129.	3221-001 Медицинская сестра	25	Хирургическое отделение	3,2	7
130.	5151-011 Сестра-хозяйка	01	Хирургическое отделение	3,1	4
131.	5321-002 Санитарка	01	Хирургическое отделение	3,1	4
132.	5321-002 Санитарка	01	Перевязочный кабинет	3,1	4
133.	3221-001 Медицинская сестра операционная (старшая)	25	Хирургическое отделение операционный блок	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобринa

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

134.	3221-001 Медицинская сестра операционная	25	Хирургическое отделение операционный блок	3,2	7
135.	5321-002 Санитарка (12 час)	01	Хирургическое отделение операционный блок	3,1	4
136.	5321-002 Санитарка (8 час)		Хирургическое отделение операционный блок	3,1	4
137.	2212-003 Врач специалист- врач - невролог, (заведующий)	25	Неврологическое отделение	3,2	7
138.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Неврологическое отделение	3,1	4
139.	3221-001 Медицинская сестра (12 час)	25	Неврологическое отделение	3,2	7
140.	3221-001 Медицинская сестра (8 час)	25	Неврологическое отделение	3,2	7
141.	3221-001 Медицинская сестра	25	Процедурный кабинет Неврологическое отделение	3,2	7
142.	5151-011 Сестра-хозяйка	01	Неврологическое отделение	3,1	4
143.	5321-002 Санитарка	01	Неврологическое отделение	3,1	4
144.	2222-003 Врач специалист- врач акушер-гинеколог, (заведующий)	25	Акушерское отделение	3,2	7
145.	2222-003	25	Акушерское отделение	3,2	7


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	Врач специалист- врач акушер-гинеколог, (дежурный)				
146.	3222-001 Акушерка (старшая)	25	Акушерское отделение	3,1	4
147.	3222-001 Акушерка	25	Акушерское отделение	3,2	7
148.	5151-011 Сестра-хозяйка	01	Акушерское отделение	3,1	4
149.	5321-002 Санитарка	01	Акушерское отделение	3,1	4
150.	2222-003 Врач специалист- врач неонатолог	25	Акушерское отделение Палата для новорожденных	3,2	7
151.	3221-001 Медицинская сестра	25	Акушерское отделение Палата для новорожденных	3,2	7
152.	2222-003 Врач специалист- врач акушер-гинеколог, (заведующий)	25	Гинекологическое отделение	3,2	7
153.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Гинекологическое отделение	3,1	4
154.	3221-001 Медицинская сестра	25	Процедурный кабинет	3,2	7
155.	3221-001 Медицинская сестра	25	Гинекологическое отделение	3,2	7
156.	5151-011	01	Гинекологическое отделение	3,1	4

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	Сестра-хозяйка				
157.	5321-002 Санитарка	01	Гинекологическое отделение	3,1	4
158.	2212-003 Врач специалист- врач - педиатр, (заведующий)	25	Педиатрическое отделение	3,2	7
159.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Педиатрическое отделение	3,1	4
160.	3221-001 Медицинская сестра	25	Процедурный кабинет Педиатрическое отделение	3,2	7
161.	3221-001 Медицинская сестра (12 час)	25	Педиатрическое отделение	3,2	7
162.	3221-001 Медицинская сестра (8 час)	25	Педиатрическое отделение	3,2	7
163.	5151-011 Сестра-хозяйка	01	Педиатрическое отделение	3,1	4
164.	5321-002 Санитарка (12 час)	01	Педиатрическое отделение	3,1	4
165.	5321-002 Санитарка (8 час)	01	Педиатрическое отделение	3,1	4
166.	2212-003 Врач специалист- врач - инфекционист, (заведующий)	25	Инфекционное отделение	3,3	14
167.	3221-001 Медицинская сестра (12 час)	25	Инфекционное отделение	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

168.	5321-002 Санитарка	01	Инфекционное отделение	3,2	7
169.	5151-011 Сестра-хозяйка	01	Инфекционное отделение	3,1	4
170.	5321-002 Санитарка (буфетчица)	01	Инфекционное отделение	3,1	4
171.	2212-003 Врач специалист- врач анестезиолог-реаниматолог, (заведующий)	25	Отделение анестезиологии и реанимации	3,3	14
172.	2212-003 Врач специалист- врач анестезиолог-реаниматолог,	25	Отделение анестезиологии и реанимации	3,3	14
173.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Отделение анестезиологии и реанимации	3,1	4
174.	3221-001 Медицинская сестра (медицинский брат)	25	Отделение анестезиологии и реанимации	3,2	7
175.	3221-001 Медицинская сестра анестезиист	25	Отделение анестезиологии и реанимации	3,2	7
176.	5151-011 Сестра-хозяйка	01	Отделение анестезиологии и реанимации	3,1	4
177.	5321-002 Санитарка	01	Отделение анестезиологии и реанимации	3,1	4
178.	2264-003 Врач специалист-	25	Отделение медицинской реабилитации	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрин

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	врач физиотерапевт (заведующий)				
179.	3255-003 Медицинская сестра	25	Отделение медицинской реабилитации	3,1	4
180.	2264-003 Врач специалист- врач физиотерапевт	25	Отделение медицинской реабилитации	3,2	7
181.	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии (старшая)	25	Отделение медицинской реабилитации	3,1	4
182.	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии	25	Отделение медицинской реабилитации	3,2	7
183.	3255-001 Инструктор по лечебной физкультуре	25	Отделение медицинской реабилитации	3,1	4
184.	3255-002 Медицинская сестра массажист	25	Отделение медицинской реабилитации	3,2	7
185.	3255-002 Медицинская сестра массажист	25	Кабинет массажа (внебюджетная деятельность)	3,2	7
186.	2212-003 Врач специалист- Врач клинической лабораторной диагностики (заведующий)	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	7
187.	2212-003 Врач специалист- Врач клинической лабораторной диагностики	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель-первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

188.	3212-003 Фельдшер-лаборант (старший)	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3,1	4
189.	3212-003 Фельдшер-лаборант	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	7
190.	3212-003 Фельдшер-лаборант (12 час)	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	7
191.	5321-002 Санитарка	01	Клинико-диагностическая лаборатория	3,1	4
192.	3221-001 Медицинская сестра	25	Централизованная стерилизационная	3,1	4
193.	5321-002 Санитарка	01	Централизованная стерилизационная	3,1	4
194.	8154-070 Рабочий(машинист) по стирке и ремонту спецодежды	01	Прачечная	3,1	4
195.	3257-012 Медицинский дезинфектор	25	Общепольничный персонал	3,1	4
Фанипольская поликлиника					
196.	2212-003 Заведующий поликлиникой	25	Аппарат управления	3,2	7
197.	3221-001	25	Общеполитический персонал	3,1	4

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

	Медицинская сестра (старшая)				
198.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	Отделение общей врачебной практики	3,2	7
199.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики	25	Отделение общей врачебной практики	3,2	7
200.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- поликлинической помощи	25	Отделение общей врачебной практики	3,2	7
201.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	Отделение общей врачебной практики поликлиники	3,1	4
202.	3221-001 Медицинская сестра	25	Кабинет доврачебного приема	3,1	4
203.	2212-003 Врач специалист- врач - педиатр участковый (заведующий)	23	Педиатрические кабинеты	3,2	7
204.	2212-003 Врач специалист- врач - педиатр участковый	25	Педиатрические кабинеты	3,2	7
205.	2212-003 Врач специалист- врач - педиатр	25	Педиатрические кабинеты	3,2	7
206.	3221-001 Медицинская сестра участковая	25	Педиатрические кабинеты	3,1	4


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

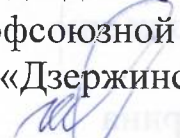
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

207.	3221-001 Медицинская сестра	25	Педиатрические кабинеты	3,1	4
208.	3221-001 Медицинская сестра	25	Процедурный кабинет	3,1	4
209.	2222-003 Врач специалист- врач акушер-гинеколог	25	Женская консультация	3,2	7
210.	3222-001 Акушерка	25	Женская консультация	3,2	7
211.	5321-002 Санитарка	01	Женская консультация	3,1	4
212.	3222-001 Акушерка	25	Смотровой кабинет	3,2	7
213.	2212-003 Врач специалист- врач невролог	25	Неврологический кабинет	3,2	7
214.	3221-001 Медицинская сестра	25	Неврологический кабинет	3,1	4
215.	2267-003 Врач специалист- врач офтальмолог	25	Офтальмологический кабинет	3,2	7
216.	3221-001 Медицинская сестра	25	Офтальмологический кабинет	3,2	4
217.	2261-003 Врач специалист-	25	Стоматологический кабинет	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	врач стоматолог - терапевт				
218.	3221-001 Медицинская сестра	25	Стоматологический кабинет	3,1	4
219.	5321-002 Санитарка	25	Стоматологический кабинет	3,1	4
220.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог-терапевт	25	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)	3,2	7
221.	3221-001 Медицинская сестра	25	Стоматология терапевтическая (внебюджетная деятельность)	3,1	4
222.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог-ортопед	25	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)	3,2	7
223.	3251- 001зубной фельдшер	25	Стоматология терапевтическая	3,2	7
224.	3214-001 Зубной техник	25	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)	3,2	7
225.	5321-002 Санитарка	01	Стоматология ортопедическая (внебюджетная деятельность)	3,1	4
226.	2212-003 Врач специалист- врач хирург	25	Хирургические кабинеты	3,2	7
227.	2212-003 Врач специалист- врач травматолог-ортопед	25	Хирургические кабинеты	3,2	7
228.	3221-001	25	Хирургические кабинеты	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	Медицинская сестра				
229.	3221-001 Медицинская сестра	25	Перевязочный кабинет	3,2	7
230.	5321-002 Санитарка	01	Хирургические кабинеты	3,1	4
231.	2212-003 Врач специалист- врач оториноларинголог	25	ЛОР кабинет	3,2	7
232.	3221-001 Медицинская сестра	25	ЛОР кабинет	3,1	4
233.	22212-003 Врач специалист- врач – рентгенолог (заведующий)	25	Рентгеновский кабинет	3,3	14
234.	3211-001 Рентген лаборант	25	Рентгеновский кабинет	3,3	14
235.	5321-002 Санитарка	25	Рентгеновский кабинет	3,2	7
236.	3221-001 Медицинская сестра	25	Дневной стационар	3,2	7
237.	5321-002 Санитарка	01	Дневной стационар	3,1	4
238.	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии	25	Физиотерапевтический кабинет	3,2	7
239.	3255-002 Медицинская сестра массажист	25	Кабинет массажа	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

240.	3255-002 Медицинская сестра массажист	25	Кабинет массажа (внебюджетная деятельность)	3,2	7
241.	3255-001 Инструктор по лечебной физкультуре	25	Кабинеты лечебной физкультуры	3,1	4
242.	3212-003 Фельдшер-лаборант	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	7
243.	5321-002 Санитарка	01	Клинико-диагностическая лаборатория	3,1	4
244.	5321-002 Санитарка	01	Стерилизационная	3,1	4
245.	2212-003 Врач специалист-врач ультразвуковой диагностики	25	Кабинет ультразвуковой диагностики	3,2	7
246.	2212-003 Врач специалист-врач функциональной диагностики	25	Кабинет функциональной диагностики	3,2	7
247.	2212-003 Врач специалист-врач - психиатр нарколог	25	Наркологический кабинет	3,2	7
248.	2212 – 003 Врач специалист, врач психиатр - нарколог	25	Психиатрический кабинет	3,2	7
249.	3253-001 Фельдшер (заведующий ФАПа)	25	Черниковский, Гритчинский, Боровиковский, Томковичский ФАП	3,2	7
Волмянская участковая больница					
250.	2211-003	25	Администрация	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)				
251.	2261-003 Врач специалист- врач стоматолог-терапевт	25	Амбулатория	3,2	7
252.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	Амбулатория	3,2	7
253.	3221-001 Медицинская сестра	25	Терапевтическое отделение	3,2	7
254.	5321-002 Санитарка	01	Терапевтическое отделение	3,1	4
255.	3253-001 Фельдшер (заведующий ФАП)	25	Скирмантовский ФАП	3,2	7
Участковая больница п. Энергетиков					
256.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	Администрация	3,2	7
257.	2211-003 Врач специалист- врач –общей практики	25	Амбулатория	3,2	7
258.	2212-003 Врач специалист- врач - педиатр участковый	25	Амбулатория	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

259.	2212 – 003 Помощник врача по амбулаторно – поликлинической помощи		Амбулатория	3,2	7
260.	3221-001 Медицинская сестра участковая	25	Амбулатория	3,2	7
261.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	Амбулатория	3,2	7
262.	3221-001 Медицинская сестра	25	Амбулатория	3,2	7
263.	3222-001 Акушерка	25	Амбулатория	3,2	7
264.	2261-003 Врач специалист-врач стоматолог-терапевт	25	Стоматологический кабинет	3,2	7
265.	3221-001 Медицинская сестра	25	Стоматологический кабинет	3,1	4
266.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Общебольничный персонал	3,1	4
267.	3221-001 Медицинская сестра	25	Терапевтическое отделение	3,2	7
268.	5321-002 Санитарка	01	Терапевтическое отделение	3,1	4
269.	5151-011 Сестра-хозяйка	01	Терапевтическое отделение	3,1	4
270.	3255-003	25	Физиотерапевтический кабинет	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

	Медицинская сестра по физиотерапии				
271.	3212-003 Фельдшер-лаборант	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	7
272.	3253-001 Фельдшер (заведующий ФАПа)	25	Негорельский ФАП	3,2	7
Новоселковская участковая больница					
273.	2211-003 Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	25	Администрация	3,2	7
274.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Амбулатория	3,2	7
275.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	Амбулатория	3,2	7
276.	3222-001 Акушерка	25	Амбулатория	3,2	7
277.	2261-003 Врач специалист-врач стоматолог-терапевт	25	Стоматологический кабинет	3,2	7
278.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Общепольничный персонал	3,1	4
279.	2212-003 Врач специалист-врач терапевт	25	Терапевтическое отделение	3,2	7
280.	3221-001	25	Терапевтическое отделение	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	Медицинская сестра				
281.	5321-002 Санитарка	25	Терапевтическое отделение	3,1	4
282.	5151-011 Сестра-хозяйка	25	Терапевтическое отделение	3,1	4
283.	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии	25	Физиотерапевтический кабинет	3,2	7
284.	3222-001 Акушерка (заведующая ФАПа)	25	Путчинский ФАП Юцковский ФАП	3,2	7
Фрунзенская участковая больница					
285.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	Администрация	3,2	7
286.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- поликлинической помощи	25	Амбулатория	3,2	7
287.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	Амбулатория	3,2	7
288.	3222-001 Акушерка	25	Амбулатория	3,2	7
289.	3221-001 Медицинская сестра (старшая)	25	Терапевтическое отделение	3,1	4
290.	3221-001 Медицинская сестра	25	Терапевтическое отделение	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 О.Н. Шведова

291.	5321-002 Санитарка	01	Терапевтическое отделение	3,1	4
292.	5151-011 Сестра-хозяйка	01	Терапевтическое отделение	3,1	4
293.	3212-003 Фельдшер-лаборант	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	7
Станьковская амбулатория					
294.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	25	Амбулатория	3,2	7
295.	2212-003 Врач специалист- врач терапевт участковый	25	Амбулатория	3,2	7
296.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	Амбулатория	3,2	7
297.	2211-003 Врач специалист- врач общей практики	25	Амбулатория	3,2	7
298.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно- поликлинической помощи	25	Амбулатория	3,2	7
299.	3222-001 Акушерка	25	Амбулатория	3,2	7
300.	2261-003 Врач специалист-	25	Стоматологический кабинет	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

	врач стоматолог-терапевт				
301.	3212-003 Фельдшер-лаборант	25	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	7
302.	3255-003 Медицинская сестра по физиотерапии	25	Физиотерапевтический кабинет	3,2	7
303.	3253-001 Фельдшер (заведующий ФАПа)	25	Заболотский ФАП	3,2	7
Боровская амбулатория					
304.	2211-003 Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	25	Амбулатория	3,2	7
305.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Амбулатория	3,2	7
306.	3221-001 Медицинская сестра общей практики	25	Амбулатория	3,2	7
307.	3222-001 Акушерка	25	Амбулатория	3,2	7
Добриневская амбулатория					
308.	2211-003 Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	25	Амбулатория	3,2	7
309.	2211-007 Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	25	Амбулатория	3,2	7

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобринa

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

310.	3221-001	25	Амбулатория	3,2	7
	Медицинская сестра общей практики				

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

 И.С. Кобрин


Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

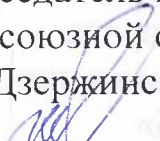
 О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 25
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Дзержинская ЦРБ» на которых работникам по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, производств, работ, профессий, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, предусмотренные списками №1 и №2 на 01.01.2023 г.

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Код и наименование профессии рабочих, должности служащего согласно ОКПД	Код Выпуска ЕТКС, ЕКСД	Номер списка, раздела, пункта, подпункта	Класс (степень) вредности или опасности условий труда	Количество работников
	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинет	2212-003 Врач специалист- врач рентгенолог (заведующий); пункт 3.3.4.2	25	Список №1 код 3.3.4.2	3,3	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинет	2212-003 Врач специалист- врач рентгенолог пункт 3.3.4.2	25	Список №1 код 3.3.4.2	3,3	3
	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинет	3211-001 Рентгенолаборант (12 час) пункт 3.3.4.2	25	Список №1 код 3.3.4.2	3,3	7
	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинет	3211-001 Рентгенолаборант пункт 3.3.4.2	25	Список №1 код 3.3.4.2	3,3	7
	Дзержинская поликлиника Кабинет рентгеновской компьютерной диагностики	3211-001 Рентгенолаборант пункт 3.3.4.2	25	Список №1 код 3.3.4.2	3,2	1
	Фанипольская поликлиника Рентгеновский кабинет	2212-003 Врач специалист- врач рентгенолог (заведующий); пункт 3.3.4.2	25	Список №1 код 3.3.4.2	3,3	1
	Фанипольская поликлиника Рентгеновский кабинет	2212-003 Врач специалист- врач рентгенолог пункт 3.3.4.2	25	Список №1 код 3.3.4.2	3,3	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

	Фанипольская поликлиника Рентгеновский кабинет	3211-001 Рентгенолаборант пункт 3.3.4.2	25	Список №1 код 3.3.4.2	3,3	3
	Дзержинская поликлиника Инфекционный кабинет	3221-001 Медицинская сестра	25	Список №2 код 3.5.4	3,2	1
	Инфекционное отделение	3221-001 Медицинская сестра	25	Список №2 код 3.5.4	3,2	4

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина


Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

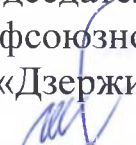

О.Н. Шведова

ПРИЛОЖЕНИЕ 26
к Коллективному договору
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
на 2023-2026 годы

Перечень рабочих мест по профессиям и должностям УЗ «Дзержинская ЦРБ» на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников

№ п/п	Код профессии рабочих, должности служащего согласно ОКПД	Наименование профессии рабочих, должности служащего	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда по результатам аттестации	Количество работников
1.	2212-003	Врач специалист-врач оториноларинголог	Дзержинская поликлиника ЛОР кабинет	3,2	1
2.	2212-003	Врач специалист-врач офтальмолог	Дзержинская поликлиника Офтальмологический кабинет	3,2	2

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобринa

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

3.	2212-003	Врач специалист- врач онколог	Дзержинская поликлиника Онкологический кабинет	3,2	2
4.	2212-003	Врач специалист- врач психиатр-нарколог	Дзержинская поликлиника Психиатрический кабинет	3,2	1
5.	2212-003	Врач специалист- врач психиатр-нарколог	Дзержинская поликлиника Наркологический кабинет	3,2	1
6.	3221-001	Медицинская сестра	Дзержинская поликлиника Процедурный кабинет	3,1	4
7.	2212-003	Врач специалист- врач кардиолог	Дзержинская поликлиника Кардиологический кабинет	3,2	1
8.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,2	1
9.	2212-003	Врач специалист- врач терапевт участковый	Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,2	1
10.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики	Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,2	14
11.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической	Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной	3,2	13

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобринa

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

		помощи	практики		
12.	3221-001	Медицинская сестра общей практики (старшая)	Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,1	1
13.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,1	15
14.	3221-001	Медицинская сестра	Дзержинская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3,1	2
15.	2212-003	Врач специалист-врач хирург	Дзержинская поликлиника Хирургические кабинеты	3,2	3
16.	2212-003	Врач специалист-врач травматолог-ортопед	Дзержинская поликлиника Хирургические кабинеты	3,2	1
17.	3222-001	Акушерка	Дзержинская поликлиника Смотровой кабинет	3,2	1
18.	2212-003	Врач специалист-врач эндоскопист (заведующий)	Эндоскопические кабинеты	3,2	1
19.	2212-003	Врач специалист-врач эндоскопист	Эндоскопические кабинеты	3,2	1
20.	2212-003	Врач специалист, врач лучевой	Кабинет магнитно-резонансной	3,2	1


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

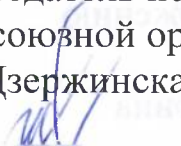
И.С. Кобрин

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

		диагностики (заведующий)	томографии		
21.	2212-003	Врач специалист, врач лучевой диагностики	Кабинет магнитно-резонансной томографии	3,1	1
22.	3211-001	Рентгенолаборант	Кабинет магнитно-резонансной томографии	3,1	2
23.	1342-002	Заведующий (фельдшер ФАП)	Петковичский ФАП Великосельский ФАП	3,2	2
24.	3222-001	Акушерка	Петковичский ФАП	3,2	1
25.	2212-003	Врач специалист-врач рентгенолог (заведующий)	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинеты	3,3	1
26.	2212-003	Врач специалист-врач рентгенолог	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинеты	3,3	3
27.	3211-001	Рентгенолаборант	Дзержинская поликлиника Рентгеновский кабинеты	3,3	7
28.	2222-003	Врач специалист-врач акушер-гинеколог (заведующий)	Женская консультация	3,2	1
29.	2222-003	Врач специалист-врач акушер-гинеколог	Женская консультация	3,2	5
30.	3222-001	Акушерка	Женская консультация	3,2	6

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

31.	2212-003	Врач специалист- врач педиатр участковый (заведующий)	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,2	1
32.	2212-003	Врач специалист- врач педиатр участковый	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,2	8
33.	2212-003	Врач специалист- врач педиатр	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,2	4
34.	3221-001	Медицинская сестра участковая	Педиатрические кабинеты поликлиники	3,1	11
35.	3253	Фельдшер	Детский наркологический кабинет	3,1	1
36.	2212-003	Врач специалист- Врач психиатр-нарколог	Детский психиатрический кабинет	3,2	1
37.	2212-003	Врач специалист- Врач психиатр-нарколог	Детский наркологический кабинет	3,2	1
38.	2212-003	Врач специалист- врач оториноларинголог	Педиатрические кабинеты поликлиники, ЛОР кабинет	3,2	1
39.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-хирург (заведующий)	Стоматологическое отделение	3,2	1
40.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-хирург	Стоматологическое отделение	3,2	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрин

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

41.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-терапевт	Стоматологическое отделение	3,2	5
42.	3251-001	Фельдшер зубной	Стоматологическое отделение	3,2	2
43.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог-терапевт	Кабинет стоматолога терапевта	3,2	5
44.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог ортопед	Стоматология ортопедическая	3,2	3
45.	3214-001	Зубной техник (старший)	Стоматология ортопедическая	3,2	1
46.	3214-001	Зубной техник	Стоматология ортопедическая	3,2	4
47.	3221-001	Медицинская сестра	Приемное отделение	3,2	5
48.	2212-003	Врач специалист- врач общей практики	Приемное отделение	3,1	2
49.	2212-003	Врач специалист- врач - педиатр	Приемное отделение	3,2	3
50.	2212-003	Врач специалист- врач - терапевт (заведующий)	Приемное отделение	3,2	1
51.	2212-003	Врач специалист- врач - терапевт	Приемное отделение	3,2	1
52.	2212-003	Врач специалист- врач кардиолог	Терапевтическое отделение	3,2	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобринa

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

53.	3221-001	Медицинская сестра	Терапевтическое отделение процедурный кабинет	3,2	3
54.	2212-3	Врач специалист- врач хирург (заведующий)	Хирургическое отделение	3,3	1
55.	2212-3	Врач специалист- врач хирург	Хирургическое отделение	3,3	2
56.	2212-3	Врач специалист- врач хирург дежурный	Хирургическое отделение	3,3	3
57.	2212-3	Врач специалист- врач травматолог - ортопед	Хирургическое отделение	3,2	1
58.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Хирургическое отделение	3,1	1
59.	3221-001	Медицинская сестра	Хирургическое отделение перевязочный кабинет	3,2	2
60.	3221-001	Медицинская сестра (8 час)	Хирургическое отделение процедурный кабинет	3,2	2
61.	3221-001	Медицинская сестра (12 час)	Хирургическое отделение процедурный кабинет	3,2	1
62.	3221-001	Медицинская сестра	Хирургическое отделение	3,2	10
63.	3221-001	Медицинская сестра операционная (старшая)	Хирургическое отделение операционный блок	3,2	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

64.	3221-001	Медицинская сестра операционная	Хирургическое отделение операционный блок	3,2	4
65.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Неврологическое отделение	3,1	1
66.	3221-001	Медицинская сестра	Неврологическое отделение процедурный кабинет	3,2	1
67.	3221-001	Медицинская сестра	Неврологическое отделение	3,2	5
68.	2222-003	Врач специалист- врач акушер-гинеколог (заведующий)	Акушерское отделение	3,2	1
69.	3222-001	Акушерка	Акушерское отделение	3,2	4
70.	3222-001	Акушерка (8 час)	Акушерское отделение	3,2	1
71.	2222-003	Врач специалист- врач неонатолог	Акушерское отделение Палаты для новорожденных	3,2	1
72.	3221-001	Медицинская сестра	Акушерское отделение Палаты для новорожденных	3,2	5
73.	2222-003	Врач специалист- врач акушер-гинеколог (заведующий)	Гинекологическое отделение	3,2	1
74.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Гинекологическое отделение	3,1	1
75.	3221-001	Медицинская сестра	Гинекологическое отделение	3,2	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобринa

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

			процедурный кабинет		
76.	3221-001	Медицинская сестра	Гинекологическое отделение	3,2	4
77.	2222-003	Врач специалист- врач педиатр (заведующий)	Педиатрическое отделение	3,2	1
78.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Педиатрическое отделение	3,1	1
79.	3221-001	Медицинская сестра	Педиатрическое отделение процедурный кабинет	3,2	1
80.	3221-001	Медицинская сестра	Педиатрическое отделение	3,2	5
81.	2212-003	Врач специалист- врач анестезиолог-реаниматолог (заведующий)	Отделение анестезиологии и реанимации	3,3	1
82.	2212-003	Врач специалист- врач анестезиолог-реаниматолог	Отделение анестезиологии и реанимации	3,3	9
83.	3221-001	Медицинская сестра (старшая)	Отделение анестезиологии и реанимации	3,1	1
84.	3221-001	Медицинская сестра	Отделение анестезиологии и реанимации	3,2	14
85.	3221-001	Медицинская сестра анестезист	Отделение анестезиологии и реанимации	3,2	6
86.	3255-003	Медицинская сестра по	Отделение медицинской	3,1	1


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

		физиотерапии (старшая)	реабилитации		
87.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Отделение медицинской реабилитации	3,2	12
88.	3255-002	Медицинская сестра по массажу	Отделение медицинской реабилитации, кабинеты массажа	3,2	5
89.	3255-002	Медицинская сестра по массажу	Отделение медицинской реабилитации, кабинеты массажа (платные)	3,2	2
90.	2212-003	Врач специалист-врач лабораторной диагностики (заведующий)	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	1
91.	2212-003	Врач специалист-врач лабораторной диагностики	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	9
92.	3212-003	Фельдшер-лаборант (старший)	Клинико-диагностическая лаборатория	3,1	1
93.	3212-003	Фельдшер-лаборант	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	17
94.	3212-003	Фельдшер-лаборант (12 час)	Клинико-диагностическая лаборатория	3,2	17
95.	2212-003	Врач специалист-Врач скорой медицинской	Скорая медицинская помощь	3,2	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

		помощи (заведующий)			
96.	2212-003	Врач специалист-врач скорой медицинской помощи	Скорая медицинская помощь	3,2	5
97.	3258-001	Фельдшер (старший)	Скорая медицинская помощь	3,1	1
98.	3258-001	Фельдшер	Скорая медицинская помощь	3.2	32
99.	3257-012	Медицинский дезинфектор	Общебольничный персонал	3.1	2
100.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Фанипольская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3.2	1
101.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики	Фанипольская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3.2	10
102.	2212-003	Врач специалист-врач терапевт	Фанипольская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3.2	2
103.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Фанипольская поликлиника Отделение общей врачебной практики	3.2	8
104.	2212-003	Врач специалист-	Фанипольская поликлиника	3,2	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
О.Н. Шведова

		врач педиатр участковый (заведующий)	Педиатрические кабинеты		
105.	2212-003	Врач специалист- врач педиатр участковый	Фанипольская поликлиника Педиатрические кабинеты	3,2	6
106.	2222-003	Врач специалист- врач акушер-гинеколог	Фанипольская поликлиника Женская консультация	3,2	2
107.	3222-001	Акушерка	Фанипольская поликлиника Женская консультация	3,2	2
108.	3222-001	Акушерка	Фанипольская поликлиника Смотровой кабинет	3,2	1
109.	2267-003	Врач специалист- врач офтальмолог	Фанипольская поликлиника Офтальмологический кабинет	3,2	1
110.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог	Фанипольская поликлиника Стоматологический кабинет	3,2	4
111.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог -терапевт	Фанипольская поликлиника Стоматологический кабинет (внебюджетная деятельность)	3,2	2
112.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог - ортопед	Фанипольская поликлиника Стоматология ортопедическая	3,2	1
113.	3214-001	Зубной техник	Фанипольская поликлиника Стоматология ортопедическая	3,2	2

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

114.	2212-003	Врач специалист- врач хирург	Фанипольская поликлиника Хирургический кабинет	3,2	1
115.	2212-003	Врач специалист- врач травматолог-ортопед	Фанипольская поликлиника Хирургический кабинет	3,2	1
116.	2212-003	Врач специалист- врач рентгенолог (заведующий)	Фанипольская поликлиника Рентгеновский кабинет	3,3	1
117.	2212-003	Врач специалист- врач рентгенолог	Фанипольская поликлиника Рентгеновский кабинет	3,3	1
118.	3211-001	Рентгенолаборант	Фанипольская поликлиника Рентгеновский кабинет	3,3	2
119.	3221-001	Медицинская сестра	Фанипольская поликлиника Процедурный кабинет	3,1	3
120.	2212-003	Врач специалист- врач оториноларинголог	Фанипольская поликлиника ЛОР кабинет	3,2	1
121.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Фанипольская поликлиника Физиотерапевтический кабинет	3,2	4
122.	3255-002	Медицинская сестра по массажу	Фанипольская поликлиника Кабинет массажа	3,2	2
123.	3255-002	Медицинская сестра по массажу	Фанипольская поликлиника Кабинет массажа (платный)	3,2	1
124.	3212-003	Фельдшер лаборант	Фанипольская поликлиника	3,2	6

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»

О.Н. Шведова

			Клинико-диагностическая лаборатория		
125.	2212-003	Врач специалист- Врач скорой медицинской помощи	Фанипольская поликлиника Выездная бригада СМП	3,2	1
126.	3258-001	Фельдшер	Фанипольская поликлиника Выездная бригада СМП	3,2	12
127.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАПа)	Боровиковский, Гритчинский, Томковичский, Черниковский ФАПы	3,2	4
128.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Волмянская участковая больница	3,2	1
129.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог	Волмянская участковая больница	3,2	1
130.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Волмянская участковая больница, амбулатория	3,2	1
131.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАП)	Скирмантовский ФАП	3,2	1
132.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Участковая больница п. Энергетиков	3,2	1


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»



И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


О.Н. Шведова

133.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики	Участковая больница п. Энергетиков	3,2	2
134.	2212-003	Врач специалист-врач педиатр участковый	Участковая больница п. Энергетиков	3,2	1
135.	3221-001	Медицинская сестра участковая	Участковая больница п. Энергетиков, амбулатория	3,2	2
136.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Участковая больница п. Энергетиков, амбулатория	3,2	2
137.	3222-001	Акушерка	Участковая больница п. Энергетиков, амбулатория	3,2	1
138.	2261-003	Врач специалист-врач стоматолог -терапевт	Участковая больница п. Энергетиков, стоматологический кабинет	3,2	2
139.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Участковая больница п. Энергетиков, физиотерапевтический кабинет	3,2	1
140.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАП)	Негорельский ФАП	3,2	1
141.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Новоселковская участковая больница	3,2	1
142.	2211-007	Помощник врача по	Новоселковская участковая	3,2	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

		амбулаторно-поликлинической помощи	больница		
143.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Новоселковская участковая больница	3,2	2
144.	3222-001	Акушерка	Новоселковская участковая больница	3,2	1
145.	2261-003	Врач специалист-врач стоматолог -терапевт	Новоселковская участковая больница	3,2	1
146.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Новоселковская участковая больница	3,2	1
147.	3222-001	Акушерка (заведующая ФАП)	Путчинский ФАП	3,2	1
148.	1342-002	Заведующий (фельдшер ФАП)	Путчинский ФАП Юцковский ФАП	3,2	2
149.	2211-003	Врач специалист-врач общей практики (заведующий)	Фрунзенская участковая больница	3,2	1
150.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Фрунзенская участковая больница	3,2	1
151.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Фрунзенская участковая больница	3,2	1


Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»


 О.Н. Шведова

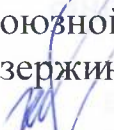
152.	3222-001	Акушерка	Фрунзенская участковая больница	3,2	1
153.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Станьковская амбулатория	3,2	1
154.	2212-003	Врач специалист- врач терапевт участковый	Станьковская амбулатория	3,2	2
155.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Станьковская амбулатория	3,2	2
156.	2212-003	Врач специалист- врач общей практики	Станьковская амбулатория	3,2	2
157.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Станьковская амбулатория	3,2	1
158.	3222-001	Акушерка	Станьковская амбулатория	3,2	1
159.	2261-003	Врач специалист- врач стоматолог	Станьковская амбулатория	3,2	1
160.	3255-003	Медицинская сестра по физиотерапии	Станьковская амбулатория	3,2	1
161.	3253-001	Фельдшер (заведующий ФАП)	Заболотский ФАП	3,2	1
162.	2211-003	Врач специалист-	Боровская амбулатория	3,2	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова

		врач общей практики (заведующий)			
163.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Боровская амбулатория	3.2	1
164.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Боровская амбулатория	3.2	1
165.	3222-001	Акушерка	Боровская амбулатория	3.2	1
166.	2211-003	Врач специалист- врач общей практики (заведующий)	Добриневская амбулатория	3.2	1
167.	2211-007	Помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи	Добриневская амбулатория	3.2	1
168.	3221-001	Медицинская сестра общей практики	Добриневская амбулатория	3.2	1

Заместитель главного врача
по детству и родовспоможению
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 И.С. Кобрина

Председатель первичной
профсоюзной организации
УЗ «Дзержинская ЦРБ»
 О.Н. Шведова